



UNIVERZITA KARLOVA V PRAZE
PEDAGOGICKÁ FAKULTA
STŘEDISKO VZDĚLÁVACÍ POLITIKY

Analýza vývoje a projekce profesních struktur pracovních míst v ČR a v dalších zemích EU

Dílčí výstup k syntetické publikaci „Analýza vývoje struktury pracovních míst v ČR a EU“

Martin Lepič, Jan Koucký

Duben 2012

Obsah

0 Celkové srovnání vývoje profesních skupin v ČR a EU27 v letech 2000-2020.....	5
1 Zákodárci a vyšší úředníci.....	11
2 Ředitelé a vedoucí velkých organizací, podniků a společností.....	14
3 Vedoucí pracovníci univerzálních dílčích celků	17
4 Vedoucí a ředitelé malých podniků a organizací.....	20
5 Vědci a odborníci v přírodních vědách.....	23
6 Vědci a odborníci v oblasti výpočetní techniky.....	26
7 Projektanti, konstruktéři, architekti a techničtí vědci a inženýři.....	29
8 Vědci a odborníci v lékařských a biologických oborech	32
9 VŠ pedagogové a vědeckopedagogičtí pracovníci.....	35
10 Učitelé středních škol.....	38
11 Učitelé předškolního, základního a speciálního školství.....	41
12 Vědci a odborníci v ekonomické oblasti a společenských vědách	44
13 Odborní pracovníci v právní oblasti	47
14 Umělečtí pracovníci, novináři a redaktoři, archiváři a knihovníci	50
15 Odborní administrativní pracovníci	53
16 Technici ve fyzikálních, technických a příbuzných oborech	56
17 Techničtí pracovníci v oblasti výpočetní techniky	59
18 Obsluha elektronických zařízení, letecký, lodní a železniční personál	62
19 Techničtí pracovníci v biologii, zemědělství a lesnictví.....	65
20 Zdravotničtí asistenti, optici a rehabilitační pracovníci.....	68
21 Zdravotní sestry a odborní ošetřovatelé.....	71
22 Pedagogičtí pracovníci, vychovatelé (mimo učitelů).....	74
23 Zprostředkovatelé a agenti v obchodě, financích a přepravě.....	77
24 Odborní administrativní a celní a daňoví pracovníci.....	80
25 Policejní inspektoři a detektivové.....	83
26 Sociální pracovníci.....	86
27 Profesionální sportovci a pracovníci umění a zábavy.....	89
28 Kancelářští a manipulační pracovníci, sekretářky a písařky	92
29 Úředníci zpracovávající číselné údaje.....	95

30 Úředníci ve skladech, v dopravě a v přepravě.....	98
31 Úředníci v knihovnách, na poštách a v příbuzných oborech	101
32 Ostatní nižší úředníci jinde neuvedení	104
33 Pokladníci a pracovníci v příbuzných oborech.....	107
34 Pracovníci poskytující různé informace.....	110
35 Obsluhující pracovníci v dopravě a při cestování.....	113
36 Provozní pracovníci stravování a pracovníci v příbuzných oborech	116
37 Pečovatelé a pomocní ošetřovatelé	119
38 Kadeřníci, kosmetici, maséři apod.....	122
39 Pracovníci ochrany a ostrahy	125
40 Prodavači a předváděči zboží	128
41 Kvalifikovaní dělníci v zemědělství a lesnictví.....	131
42 Kvalifikovaní dělníci hlavní stavební výroby a horníci.....	134
43 Kvalifikovaní dělníci dokončovacích stavebních prací.....	137
44 Kvalifikovaní strojírenští dělníci, výrobci a opraváři přesných přístrojů a nástrojů z kovů	140
45 Mechanici a opraváři neelektrických strojů a zařízení	143
46 Mechanici a opraváři elektrických strojů a zařízení	146
47 Hrnčíři, skláři a umělečtí řemeslníci	149
48 Polygrafové a knihvazači	152
49 Kvalifikovaní zpracovatelé a výrobci potravinářských výrobků.....	155
50 Kvalifikovaní zpracovatelé dřeva a truhláři	158
51 Výrobci textilií, oděvů a výrobků z kůží, kožešin a zpracovatelé kůží, kožešin a obuvníci	161
52 Obsluha průmyslových strojů a zařízení	164
53 Montážní dělníci	167
54 Řidiči železničních kolejových vozidel a dělníci v příbuzných oborech	170
55 Řidiči motorových vozidel.....	173
56 Obsluha zemědělských, lesních, zemních, zdvihacích a podobných pojízdných zařízení..	176
57 Pouliční prodavači a domovníci a školníci	179
58 Pomocníci, uklízeči, vrátní a poslíčci.....	182
59 Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	185
60 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v průmyslu, stavebnictví a dopravě a v dolech a lomech	188

Úvod

Tato publikace představuje druhou ze dvou dílčích studií, které vyústí ve zpracování souhrnného materiálu Analýza vývoje struktury pracovních míst v ČR a EU. Zmíněnou analýzu zpracovává Středisko vzdělávací politiky PedF UK v Praze pro Národní ústav pro vzdělávání, školské poradenské zařízení a zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků zpracovává a to v rámci projektu VIP Kariéra II – Kariérové poradenství v podmínkách kurikulární reformy.

Tato dílčí publikace je zaměřena na vývoj profesních skupin v ČR a v EU v letech 2000-2010 a také představuje projekci do roku 2020. Celkový vývoj počtu zaměstnaných v ČR, stejně tak jako analýza vybraných makroekonomických ukazatelů, které přímo ovlivňují strukturu a počet zaměstnaných osob, je uvedena v první dílčí publikaci a není zde proto znovu opakována.

Publikace má 61 kapitol. V první z nich (kapitola 0), je popsán vývoj profesních skupin v celé ČR a vybraných zemích EU.

Kapitoly označené 1-60 se zabývají profily jednotlivých profesních skupin. Profily všech profesních skupin mají podobnou strukturu a jsou členěny do těchto šesti částí:

- Vymezení profesní skupiny
- Analýza počtu zaměstnaných osob v profesní skupině
- Analýza rozmístění osob s danou profesní skupinou v odvětvích ekonomiky
- Analýza stupně vzdělání zaměstnaných osob s danou profesní skupinou
- Analýza kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s danou profesní skupinou
- Analýza oborů vzdělání osob s danou profesní skupinou

Tato publikace neobsahuje detailní popis a specifikaci použitých klasifikací ani popis použité metodologie srovnávací analýzy či projekce. Tyto informace byly obsahem předchozích výstupů k souhrnnému materiálu Analýza vývoje struktury pracovních míst v ČR a EU, a proto zájemce odkazujeme na následující publikace:

Klasifikace pro analýzy kvalifikačních / vzdělanostních požadavků pracovních míst v ekonomice (Lepič M., Koucký J., Praha, září 2011)

Metodologie srovnávací analýzy vývoje 1995-2010 a projekce 2010-2020 odvětvových, profesních a kvalifikačních / vzdělanostních struktur pracovních míst v ČR a v dalších zemích EU (Lepič M., Koucký J., Praha, listopad 2011)

Autoři budou vděčni za jakékoliv komentáře a připomínky. Ty lze posílat na e-mailové adresy autorů:

Martin.Lepic@pedf.cuni.cz

Jan.Koucky@pedf.cuni.cz

0 Celkové srovnání vývoje profesních skupin v ČR a EU27 v letech 2000-2020

Následující tabulka ukazuje 10 profesních skupin, které byly v ČR v roce 2010 nejpočetnější. Zároveň ukazuje, kolik osob s danou profesní skupinou bylo v roce 2010 zaměstnáno v EU27.

Profesní skupina	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
Odborní administrativní a celní a daňoví pracovníci	319	7 907	6,2%	3,6%
Zprostředkovatelé a agenti v obchodě, financích a přepravě	269	8 358	5,2%	3,8%
Technici ve fyzikálních, technických a příbuzných oborech	249	5 144	4,8%	2,3%
Obsluha průmyslových strojů a zařízení	237	5 841	4,6%	2,7%
Prodavači a předváděči zboží	228	10 901	4,4%	5,0%
Řidiči motorových vozidel	210	6 897	4,1%	3,1%
Kvalifikovaní strojírenští dělníci, výrobci a opraváři přesných přístrojů a nástrojů z kovů	205	4 446	4,0%	2,0%
Kvalifikovaní dělníci hlavní stavební výroby a horníci	188	5 789	3,7%	2,6%
Vedoucí a ředitelé malých podniků a organizací	178	8 001	3,5%	3,6%
Montážní dělníci	173	2 372	3,4%	1,1%

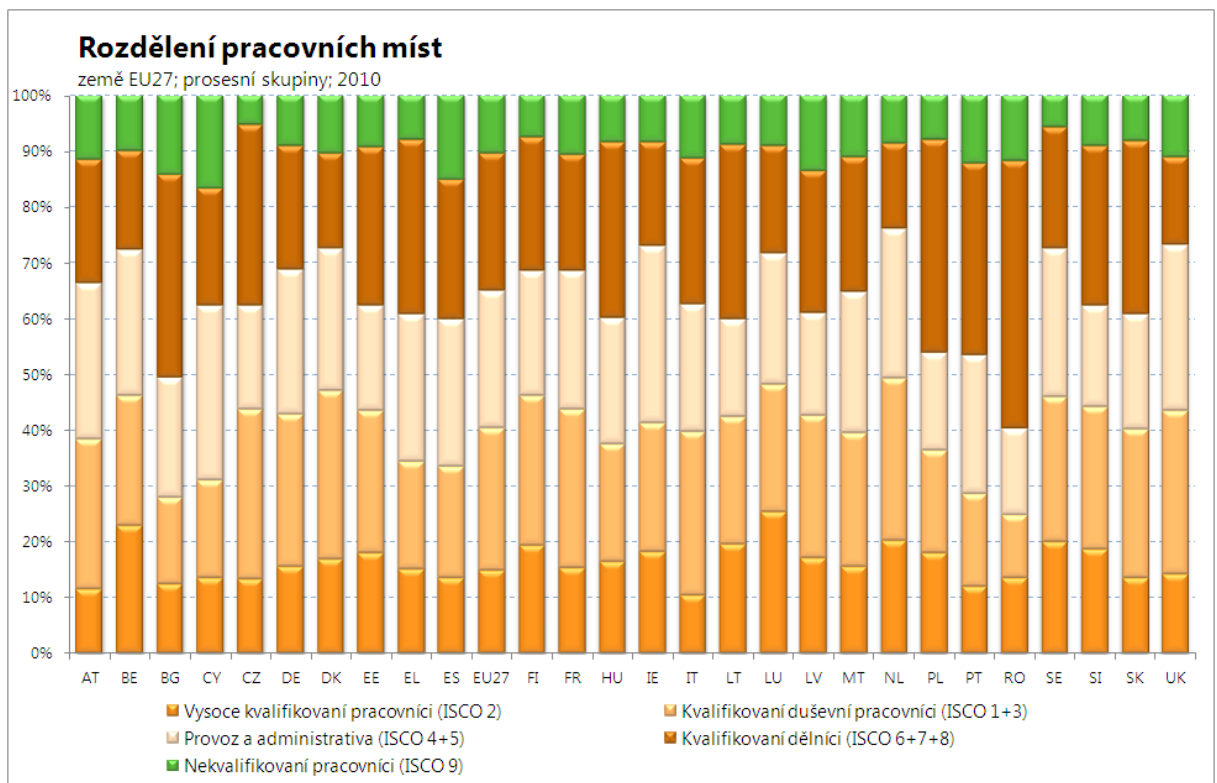
Profesní skupina, která je největší v EU27, však v tabulce není ukázána. Jedná se o osoby v profesní skupině Pomocníci, uklízeči, vrátní, poslíčci apod. Těch je v EU27 téměř 13 milionů. V ČR to však v roce 2010 byla až 13. největší profesní skupina a do tabulky se proto nevešla.

Další dvě tabulky ukazují, jaké profesní skupiny rostly v ČR a v EU27 nejvíce, nejrychleji a naopak nejméně či nejpomaleji.

		ČR		
		počet zaměstnaných (v tis.)		změna
		2000	2010	2000-2010
Nejvíce rostoucí profesní skupiny	Zprostředkovatelé a agenti v obchodě, financích a přepravě	140	269	129
	Odborní administrativní a celní a daňoví pracovníci	227	319	92
	Technici ve fyzikálních, technických a příbuzných oborech	191	249	58
	Vědci a odborníci v ekonomické oblasti a společenských vědách	130	165	35
	Pečovatelé a pomocní ošetřovatelé	23	57	34
Nejvíce klesající profesní skupiny	Výrobci textilií, oděvů a výrobků z kůží, kožešin a zprac. kůží, kožešin a obuvníci	71	32	-39
	Úředníci zpracovávající číselné údaje	85	43	-43
	Vedoucí a ředitelé malých podniků a organizací	224	178	-46
	Prodáváci a předváděči zboží	299	228	-71
	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v průmyslu, stavebnictví a dopravě	140	64	-76
Nejrychleji rostoucí profesní skupiny	Pečovatelé a pomocní ošetřovatelé	23	57	149,6%
	Sociální pracovníci	7	14	101,2%
	Zprostředkovatelé a agenti v obchodě, financích a přepravě	140	269	92,1%
	Vedoucí pracovníci univerzálních dílčích celků	34	59	71,3%
	Techničtí pracovníci v oblasti výpočetní techniky	39	62	58,7%
Nejrychleji klesající profesní skupiny	Hrnčíři, skláři a umělečtí řemeslníci	26	16	-39,6%
	Ostatní nižší úředníci jinde neuvedení	39	22	-44,2%
	Úředníci zpracovávající číselné údaje	85	43	-49,8%
	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v průmyslu, stavebnictví a dopravě	140	64	-54,5%
	Výrobci textilií, oděvů a výrobků z kůží, kožešin a zprac. kůží, kožešin a obuvníci	71	32	-54,7%

		EU27		
		počet zaměstnaných (v tis.)		změna
		2000	2010	2000-2010
Nejvíce rostoucí profesní skupiny	Pomocníci, uklízeči, vrátní, poslíčci apod.	10 733	12 782	2 049
	Vědci a odborníci v ekonomické oblasti a společenských vědách	4 261	6 222	1 961
	Pečovatelé a pomocní ošetřovatelé	5 876	7 512	1 635
	Zprostředkovatelé a agenti v obchodě, financích a přepravě	6 726	8 358	1 631
	Projektanti, konstruktéři, architekti a techničtí vědci a inženýři	4 321	5 391	1 070
Nejvíce klesající profesní skupiny	Výrobci textilií, oděvů a výrobků z kůží, kožešin a zprac. kůží, kožešin a obuvníci	2 321	1 478	-843
	Obsluha průmyslových strojů a zařízení	6 772	5 841	-931
	Úředníci zpracovávající číselné údaje	3 887	2 826	-1 061
	Kancelářští a manipulační pracovníci, sekretářky a písařky	5 157	3 712	-1 445
	Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví aj.	12 939	9 426	-3 513
Nejrychleji rostoucí profesní skupiny	Zdravotníčtí asistenti, optici a rehabilitační pracovníci	1 576	2 606	65,4%
	Vědci a odborníci v ekonomické oblasti a společenských vědách	4 261	6 222	46,0%
	Profesionální sportovci a pracovníci umění a zábavy	1 224	1 774	44,9%
	Pracovníci poskytující různé informace	1 681	2 283	35,8%
	Policejní inspektoři a detektivové	255	341	33,5%
Nejrychleji klesající profesní skupiny	Úředníci zpracovávající číselné údaje	3 887	2 826	-27,3%
	Hrnčíři, skláři a umělečtí řemeslníci	426	307	-28,0%
	Kancelářští a manipulační pracovníci, sekretářky a písařky	5 157	3 712	-28,0%
	Výrobci textilií, oděvů a výrobků z kůží, kožešin a zprac. kůží, kožešin a obuvníci	2 321	1 478	-36,3%
	Polygrafové a knihvazači	736	419	-43,1%

Rozdíly mezi zastoupením jednotlivých profesních skupiny jsou samozřejmě nejen mezi ČR a EU27 jako celkem, ale poměrně značné rozdíly jsou i mezi jednotlivými zeměmi.



Podle zastoupení jednotlivých profesních skupin lze země rozdělit do několika skupin. Jednou skupinou jsou země, kde je vysoký podíl nekvalifikovaných dělníků. Jedná se o Kypr, Španělsko, Bulharsko, Lotyšsko, Portugalsko a Itálii. Ve všech těchto zemích tvoří nekvalifikovaní dělníci více než 11 % ze všech zaměstnaných osob. Naopak v české republice a Švédsku to je méně než 6 % zaměstnaných.

Vysoký podíl kvalifikovaných dělníků je v Rumunsku, Polsku, Bulharsku, Portugalsku a také v České republice. Ve všech těchto zemích tvoří kvalifikovaní dělníci více než jednu třetinu všech zaměstnaných osob. Zatímco v ČR tvoří většinu této skupiny osoby patřící do profesních skupin ISCO 7 (Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé a opraváři) a ISCO 8 (Obsluha strojů a zařízení), v ostatních zmíněných zemích převažují osoby ze skupiny ISCO 6 (Kvalifikovaní dělníci v zemědělství a lesnictví).

Země se lze dělit i podle různého podílu vysoce kvalifikovaných pracovníků. Ti mají nejvyšší podíl v Lucembursku a v Belgii. Tam jejich podíl na celkové zaměstnanosti dosahuje téměř 25 %. V dalších zemích, jako je Nizozemsko, Švédsko, Finsko, Slovinsko a Litva tvoří tyto osoby zhruba jednu pětinu všech zaměstnaných. Naopak v Itálii, Rakousku, Portugalsku či Bulharsku patří do této skupiny méně než 12 % zaměstnaných.

■ Vývoj do roku 2020 v ČR

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí samozřejmě změny v počtu zaměstnaných osob v jednotlivých profesních skupinách. Následující tabulka ukazuje profesní skupiny, ve kterých je v ČR do roku 2020 očekávána největší, nejrychlejší a naopak nejmenší či nejpomalejší změna.

		počet zaměstnaných (v tis.)		změna
		2010	2020	2010-2020
Nejvíce rostoucí profesní skupiny	Zprostředkovatelé a agenti v obchodě, financích a přepravě	269	361	92
	Odborní administrativní a celní a daňoví pracovníci	319	401	83
	Technici ve fyzikálních, technických a příbuzných oborech	249	305	57
	Pečovatelé a pomocní ošetřovatelé	57	98	41
	Ředitelé a vedoucí velkých organizací, podniků a společností	89	123	34
Nejvíce klesající profesní skupiny	Zdravotní sestry a odborní ošetřovatelé	86	66	-19
	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v průmyslu, stavebnictví a dopravě	64	44	-19
	Kvalifikovaní stroj. dělníci, výrobci a opr. přesných přístrojů a nástrojů z kovů	205	177	-28
	Vedoucí a ředitelé malých podniků a organizací	178	137	-41
	Prodavači a předváděči zboží	228	164	-64
Nejrychleji rostoucí profesní skupiny	Pečovatelé a pomocní ošetřovatelé	57	98	71,7%
	Pokladníci a pracovníci v příbuzných oborech	64	92	42,6%
	Ředitelé a vedoucí velkých organizací, podniků a společností	89	123	37,7%
	Pracovníci poskytující různé informace	30	41	37,6%
	Vedoucí pracovníci univerzálních dílčích celků	59	79	34,5%
Nejrychleji klesající profesní skupiny	Kvalifikovaní zpracovatelé dřeva a truhláři	25	18	-30,3%
	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v průmyslu, stavebnictví a dopravě	64	44	-30,4%
	Kancelářští a manipulační pracovníci, sekretářky a písařky	52	36	-31,0%
	Výrobci textilií, oděvů a výrobků z kůží, kožešin a zprac. kůží, kožešin a obuvníci	32	21	-34,7%
	Obsluhující pracovníci v dopravě a při cestování (průvodci)	12	7	-38,2%

Profesní skupiny se od sebe odlišují také různou kvalifikační náročností pracovních míst, které jejich držitelé obsazují.

Rozdíly mezi jednotlivými profesemi jsou mnohem větší, než v případě odvětví. Následující tabulky ukazují profesní skupiny s nejvyšší a naopak nejnižší kvalifikační náročností pracovních míst v ČR i v EU27.

		Kvalifikační náročnost pracovních míst	
		ČR	EU27
Profesní skupiny s nejvyšší kvalifikační náročností pracovních míst	Odborní pracovníci v právní oblasti	6,99	6,98
	VŠ pedagogové a vědeckopedagogičtí pracovníci	6,94	7,01
	Vědci a odborníci v lékařských a biologických oborech	6,82	6,79
	Učitelé středních škol	6,61	6,61
	Projektanti, konstruktéři, architekti a techničtí vědci a inženýři	6,43	6,41
	Vědci a odborníci v přírodních vědách	6,41	6,37
	Učitelé předškolního, základního a speciálního školství	6,28	6,27
	Vedoucí pracovníci univerzálních dílčích celků	6,17	6,19
	Vědci a odborníci v oblasti výpočetní techniky	6,16	6,15
	Profesní skupiny s nejnižší kvalifikační náročností pracovních míst	Výrobci textilií, oděvů a výrobků z kůží, kožešin, zprac. kůží, kožešin a obuvníci	2,85
Řidiči motorových vozidel		2,79	2,79
Obsluha průmyslových strojů a zařízení		2,77	2,77
Montážní dělníci		2,76	2,82
Obsluha zemědělských, lesních, zemních, zdvihacích a podobných pojízdných zařízení		2,65	2,66
Pouliční prodavači a domovníci a školníci		1,96	1,93
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v průmyslu, stavebnictví a dopravě		1,89	1,87
Pomocníci, uklízeči, vrátní, poslíčci apod.		1,85	1,84
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		1,74	1,76

Detailní profily jednotlivých profesních skupin jsou v následujících kapitolách.

1 Zákonodárci a vyšší úředníci

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Ústavní činitelé
Představitelé obcí a vyšších územních samosprávných celků
Poradci prezidenta republiky, předsedy vlády, vedoucích ústř. orgánů, tiskoví mluvčí
Vedoucí pracovníci orgánů, které plní státní záležitosti (kromě orgánů st. spr.)
Vedoucí pracovníci orgánů státní správy, správních úřadů
Vyšší úředníci bezpečnosti a ochrany
Vedoucí pracovníci politických organizací a politických stran
Vedoucí pracovníci zájmových, odborových a společenských organizací
Vedoucí pracovníci humanitárních a podobných organizací

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 20 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 3,5 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 1,9 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,3 % na 0,4 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou pouze 0,2 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 374 tisíc zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 pokles o více než 135 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 26 tisíc osob, tedy o více než 5 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 5 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 3,5 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,5 tisíce střední vzdělání bez maturity, téměř 3 tisíce střední vzdělání s maturitou a necelých 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba mezi zaměstnanými nahradit zhruba 8 tisíc osob s touto profesní skupinou¹.

¹ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
22 Veřejná správa a obrana	18,4	242,1	91,2%	64,7%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,7	14,2	3,4%	3,8%
25 Ostatní služby	0,4	53,4	2,0%	14,3%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	0,3	25,0	1,5%	6,7%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	0,1	1,1	0,5%	0,3%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodních	0,1	1,9	0,3%	0,5%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,1	3,5	0,3%	0,9%
Ostatní odvětví	0,1	33,1	0,7%	8,9%
Celkem	20,2	374,4	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

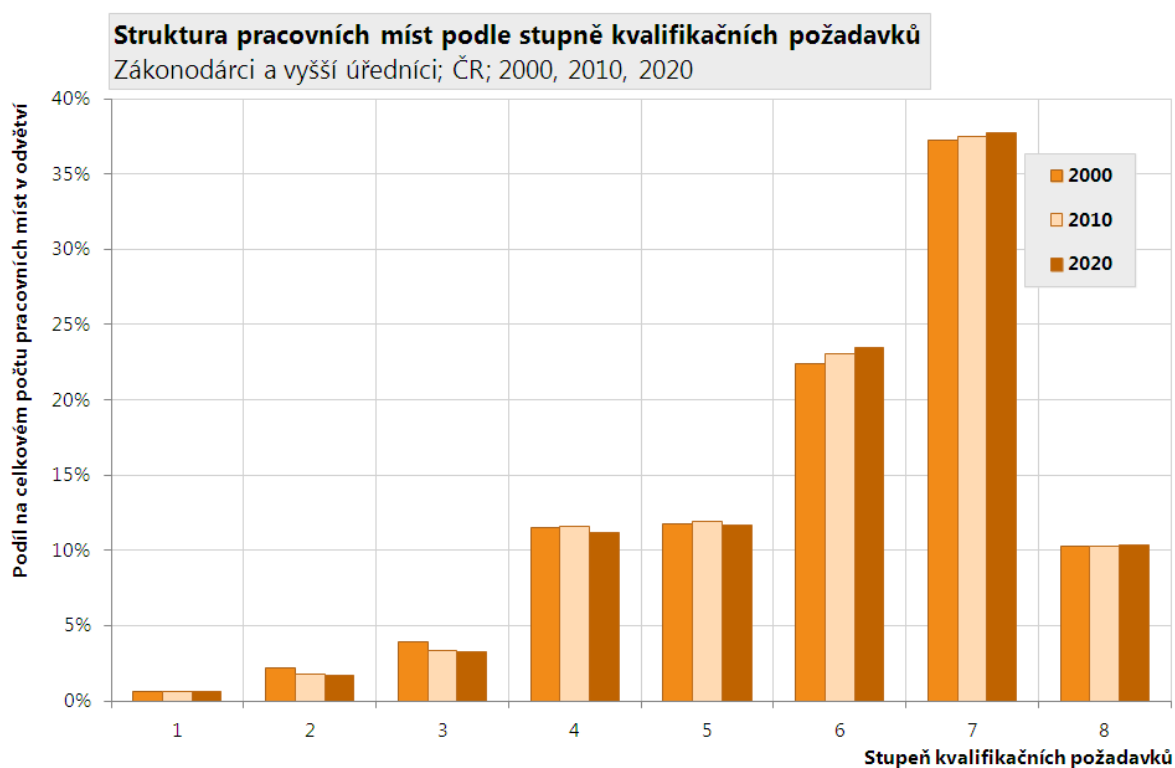
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
22 Veřejná správa a obrana	6,4%	1,8%
Total	0,4%	0,2%
25 Ostatní služby	0,2%	0,4%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodních	0,1%	0,1%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,1%	0,0%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	0,1%	0,1%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	0,05%	0,02%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 14,27 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,4 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 119 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 120 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,04 bodu a v roce 2010 činila 6,03 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,78 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 6,06 bodu, což je o 1,84 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Ty tvoří více než 15 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 14 % zaměstnaných jsou osoby s terciárním vzděláním s technickými obory. Více než 9 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby s terciárním vzděláním s ekonomickými obory.

2 Ředitelé a vedoucí velkých organizací, podniků a společností

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Vedoucí pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti
Vedoucí pracovníci v průmyslu (ve výrobě)
Vedoucí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství
Vedoucí pracovníci ve velkoobchodě a v maloobchodě (vč. exportu,importu)
Vedoucí pracovníci v restauracích a hotelích
Vedoucí pracovníci v dopravě, skladování, telekom. a na poštovních úřadech
Vedoucí pracovníci v organizacích zaměřených na poskytování obchodních služeb
Vedoucí pracovníci v pečovatelských, úklidových a podobných službách
Vedoucí provozního útvaru velké kulturní, rekreační, cestovní organizace
Vedoucí provozního útvaru velkého sportovního zařízení
Vedoucí provozního útvaru velkého zdravotnického zařízení
Vedoucí provozního útvaru velkého vzdělávacího zařízení
Vedoucí provozního útvaru velkého veterinárního zařízení
Vedoucí provozního útvaru velkého zařízení sociální péče
Vedoucí provozního útvaru velké náboženské organizace

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 89 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 22 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 2,9 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 1,4 % na 1,7 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 2,8 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 6,1 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 204 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 123 tisíc, tedy o více než 33 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 33 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 20 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi

2 tisíce střední vzdělání bez maturity, téměř 8 tisíce střední vzdělání s maturitou a více než 10 tisíc terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 53 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou².

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	15	1 093	16,4%	17,8%
19 Doprava a komunikace	9	376	10,2%	6,1%
18 Ubytování a stravování	6	417	6,3%	6,8%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	5	809	6,1%	13,2%
16 Stavebnictví	5	475	5,7%	7,8%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	5	105	5,3%	1,7%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	4	129	4,7%	2,1%
Ostatní odvětví	40	2 722	45,2%	44,4%
Celkem	89	6 126	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
06 Chemický, farmaceutický a rafinářský průmysl	5,3%	3,6%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	4,0%	9,3%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	3,0%	2,8%
18 Ubytování a stravování	2,9%	4,0%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	2,6%	2,8%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodních par	2,5%	3,1%
19 Doprava a komunikace	2,5%	2,9%

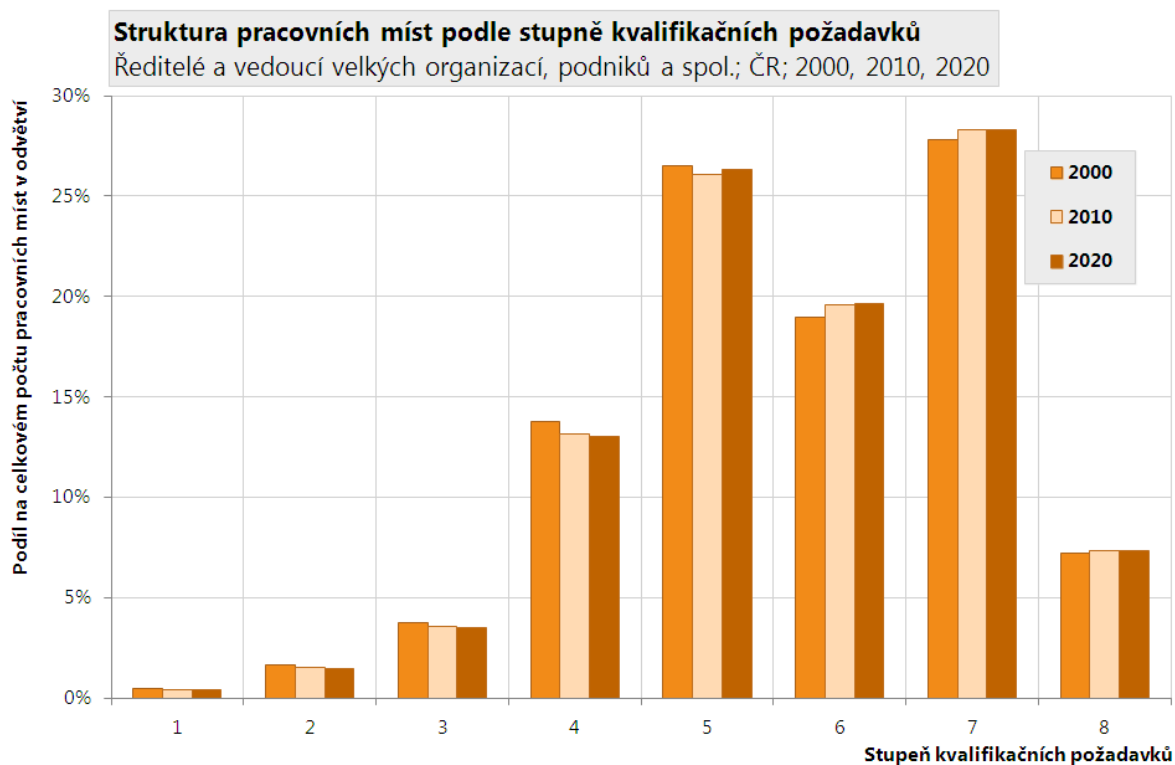
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 13,84 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,67 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 116 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 112 % průměru všech zaměstnaných v EU.

² Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,04 bodu a v roce 2010 činila 5,72 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,48 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,84 bodu, což je o 1,62 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Ty tvoří více než 21 % celé profesní skupiny. Další téměř 18 % zaměstnaných jsou osoby s terciárním vzděláním s technickými obory. Téměř 8 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory.

3 Vedoucí pracovníci univerzálních dílčích celků

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Vedoucí pracovníci finančních a hospodářských (správních) útvarů
Vedoucí pracovníci personálních útvarů a útvarů průmyslových vztahů
Vedoucí pracovníci odbytových útvarů (vč. průzkumu trhu)
Vedoucí pracovníci reklamních útvarů a útvarů pro styk s veřejností
Vedoucí pracovníci zásobovacích útvarů
Vedoucí pracovníci výpočetních útvarů
Vedoucí pracovníci výzkumných a vývojových útvarů
Vedoucí sekretariátu ředitele velké organizace (asistent ředitele)
Vedoucí administrativního útvaru velké organizace

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 58 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 24 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 5,5 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,7% na 1,1 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 2,0 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 téměř 4,5 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 1 milion.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 79 tisíc, tedy o více než 20 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 20 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 10 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 3,5 tisíce střední vzdělání s maturitou a ostatní terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 30 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou³.

³ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	14	781	24,0%	17,4%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	9	1 259	15,0%	28,1%
22 Veřejná správa a obrana	6	246	9,5%	5,5%
19 Doprava a komunikace	4	302	6,6%	6,7%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	2	297	3,9%	6,6%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	2	144	3,9%	3,2%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	2	93	3,6%	2,1%
Ostatní odvětví	20	1 367	33,4%	30,5%
Celkem	59	4 487	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

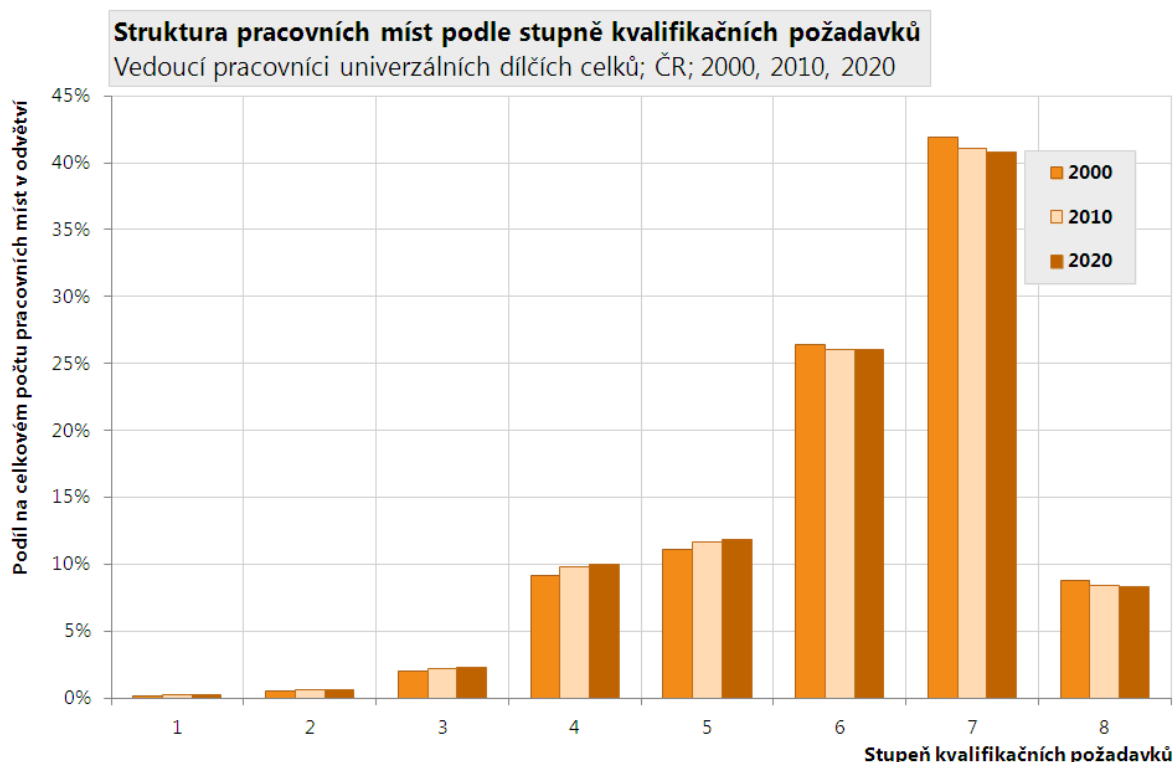
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	3,2%	4,6%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	2,6%	5,1%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodních par	2,2%	3,4%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	2,0%	2,6%
02 Těžební průmysl	2,0%	1,8%
22 Veřejná správa a obrana	1,9%	1,9%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	1,9%	2,3%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 14,53 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,63 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 121 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 117 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,05 bodu a v roce 2010 činila 6,17 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,92 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 6,19 bodu, což je o 1,98 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby s terciárním vzděláním s ekonomickými obory. Ty tvoří téměř 24 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 19 % zaměstnaných jsou osoby s terciárním vzděláním s technickými obory. Více než 16 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

4 Vedoucí a ředitelé malých podniků a organizací

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Vedoucí, ředitelé v zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti
Vedoucí, ředitelé v průmyslu (ve výrobě)
Vedoucí, ředitelé ve stavebnictví a zeměměřičtví
Vedoucí, ředitelé ve velkoobchodě a maloobchodě
Vedoucí, ředitelé v restauracích a hotelích
Vedoucí, ředitelé v dopravě, skladování, telekom. a na poštovních úřadech
Vedoucí, ředitelé v podnicích poskytujících obchodní služby
Vedoucí, ředitelé pečovatelských, úklidových a podobných služeb
Vedoucí malé kulturní, rekreační, sportovní, cestovní, zábavní organizace
Vedoucí malé agentury bezpečnostní služby
Vedoucí malého zdravotnického zařízení, zotavovny, lázeňské organizace
Vedoucí malé výzkumné a vývojové, výpočetní organizace
Vedoucí malého vzdělávacího zařízení
Vedoucí malého veterinárního zařízení
Vedoucí malého zařízení sociální péče

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno 178 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 46 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 2,3 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil ze 4,6 % na 3,5 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou také 3,5 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 8 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 566 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen necelých 137 tisíc, tedy o 41 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 59 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,5 tisíce základní vzdělání, téměř 12 tisíc střední vzdělání bez maturity, necelých 26 tisíc střední vzdělání s maturitou a

více než 21 tisíc terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit⁴.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	57	3 381	31,9%	42,3%
18 Ubytování a stravování	19	1 394	10,9%	17,4%
16 Stavebnictví	16	425	9,2%	5,3%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	16	788	9,0%	9,9%
19 Doprava a komunikace	14	316	7,6%	3,9%
25 Ostatní služby	8	385	4,6%	4,8%
23 Školství	7	61	3,9%	0,8%
Ostatní odvětví	41	1 252	22,9%	15,6%
Celkem	178	8 001	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
18 Ubytování a stravování	9,8%	13,4%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	7,6%	10,1%
04 Textilní, oděvní a kožedělný průmysl	4,2%	2,5%
25 Ostatní služby	3,7%	2,6%
19 Doprava a komunikace	3,7%	2,5%
16 Stavebnictví	3,6%	2,7%
Total	3,5%	3,6%

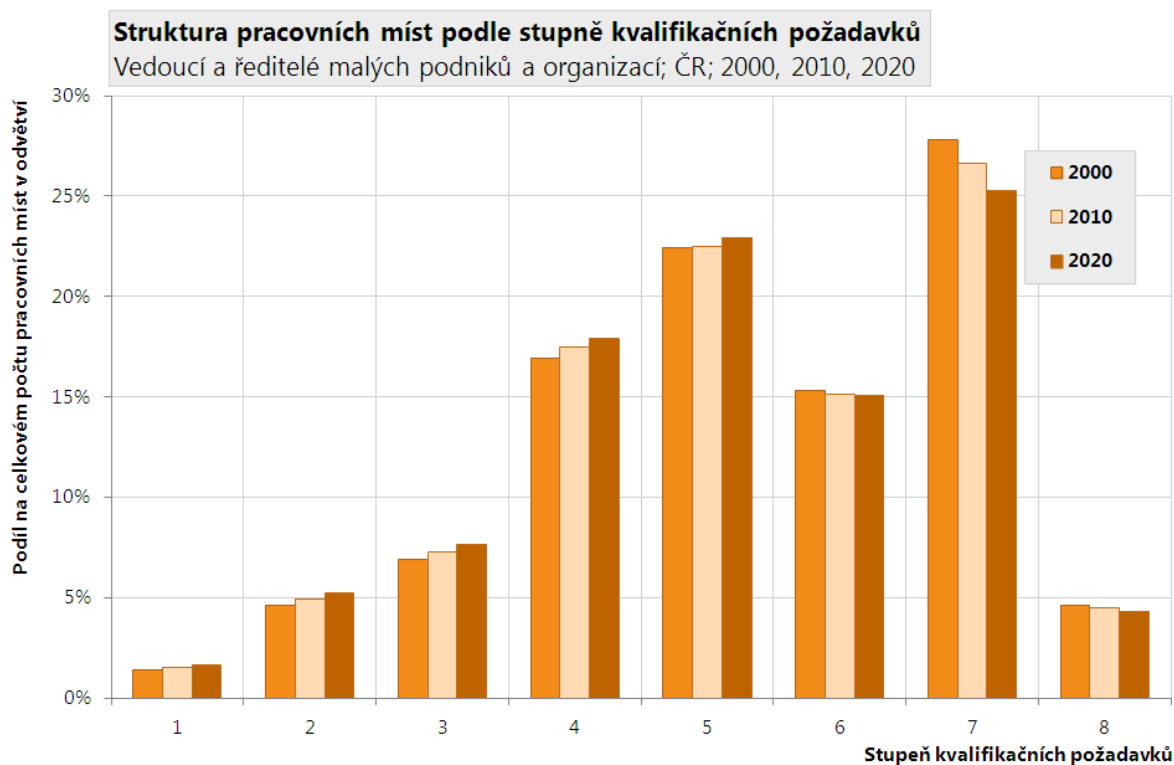
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,92 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,09 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 108 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je však průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině podprůměrná a je na hodnotě 96 % průměru všech zaměstnaných v EU.

⁴ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,06 bodu a v roce 2010 činila 5,29 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,05 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,16 bodu, což je o 0,94 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Ty tvoří více než 21 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 13 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Téměř 11 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby s terciárním vzděláním s technickými obory.

5 Vědci a odborníci v přírodních vědách

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Fyzikové a astronomové
Meteorologové
Chemici
Geologové, geofyzici, geodeti, hydrologové apod.
Ostatní vědci a odborníci v příbuzných oborech jinde neuvedení
Matematici a odborníci v příbuzných oborech
Statistíci

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 25 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 3 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 1,3 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,4 % na 0,5 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou jen 0,2 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 téměř 506 tisíc zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 63 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, však způsobí snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno již jen necelých 22 tisíc, tedy o 4 tisíce méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba nově obsadit žádná pracovní místa osobami s touto profesní skupinou. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 4 tisíce osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít drtivá většina terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato pracovní místa nově obsadit⁵.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

⁵ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	16,3	203	64,3%	40,2%
16 Stavebnictví	1,7	5	6,8%	1,0%
22 Veřejná správa a obrana	1,6	32	6,3%	6,4%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	1,4	60	5,5%	11,8%
23 Školství	0,8	43	3,3%	8,5%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	0,7	7	2,6%	1,4%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,5	26	1,9%	5,1%
Ostatní odvětví	2,4	129	9,3%	25,6%
Celkem	25,3	506	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

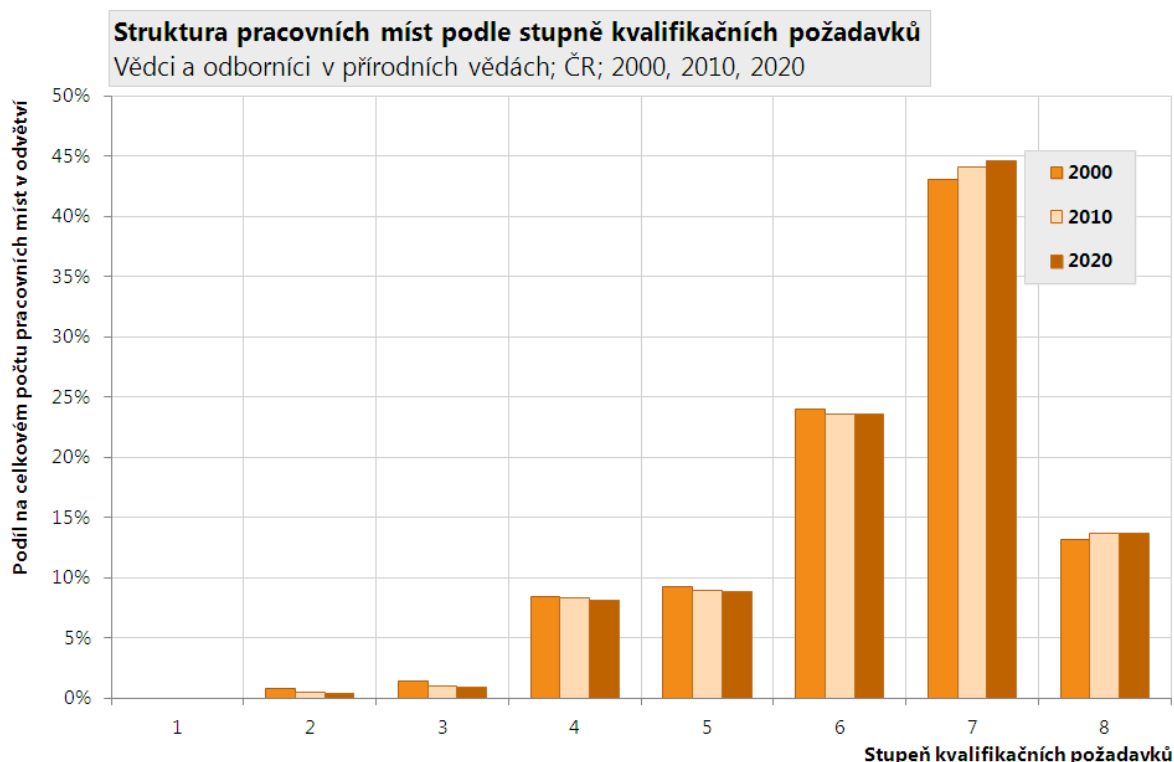
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	3,1%	3,3%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	2,6%	0,7%
22 Veřejná správa a obrana	0,6%	0,2%
Total	0,5%	0,2%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	0,5%	0,2%
09 Výroba ostatních nekovových minerálních produktů	0,4%	0,2%
16 Stavebnictví	0,4%	0,0%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 15,51 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 1,27 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 130 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 127 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,05 bodu a v roce 2010 činila 6,41 bodu (na osmistupňové škále). To je o 2,16 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 6,37 bodu, což je o 2,15 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby s terciárním vzděláním s přírodovědnými obory. Ty tvoří téměř 43 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 24 % zaměstnaných jsou osoby s terciárním vzděláním s technickými obory. Více než 10 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

6 Vědci a odborníci v oblasti výpočetní techniky

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Projektanti a analytici výpočetních systémů
Programátoři
Inženýr správce operačních systémů
Inženýr správce integrovaných, informačních systémů, sítí
Inženýr správce databáze
Inženýr správce uživatelských aplikací počítačových systémů
Inženýr správce komunikačních systémů
Systémový inženýr výpočetní techniky
Odborný pracovník inženýrsko-technických služeb

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 61 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 20 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 4,1 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,8 % na 1,2 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou jen 1,1 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 téměř 2,4 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 445 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 65 tisíc, tedy o více než 3 tisíce více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 3 tisíce nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 6,5 tisíc osob s touto profesní skupinou. Drtivá většina z nich bude mít terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 10 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou⁶.

⁶ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	35	1 284	57,1%	53,7%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	5	116	7,9%	4,9%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	4	132	5,8%	5,5%
19 Doprava a komunikace	3	141	5,6%	5,9%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	3	168	4,1%	7,0%
22 Veřejná správa a obrana	2	114	3,3%	4,8%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	2	55	2,8%	2,3%
Ostatní odvětví	8	384	13,4%	16,0%
Celkem	61	2 393	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

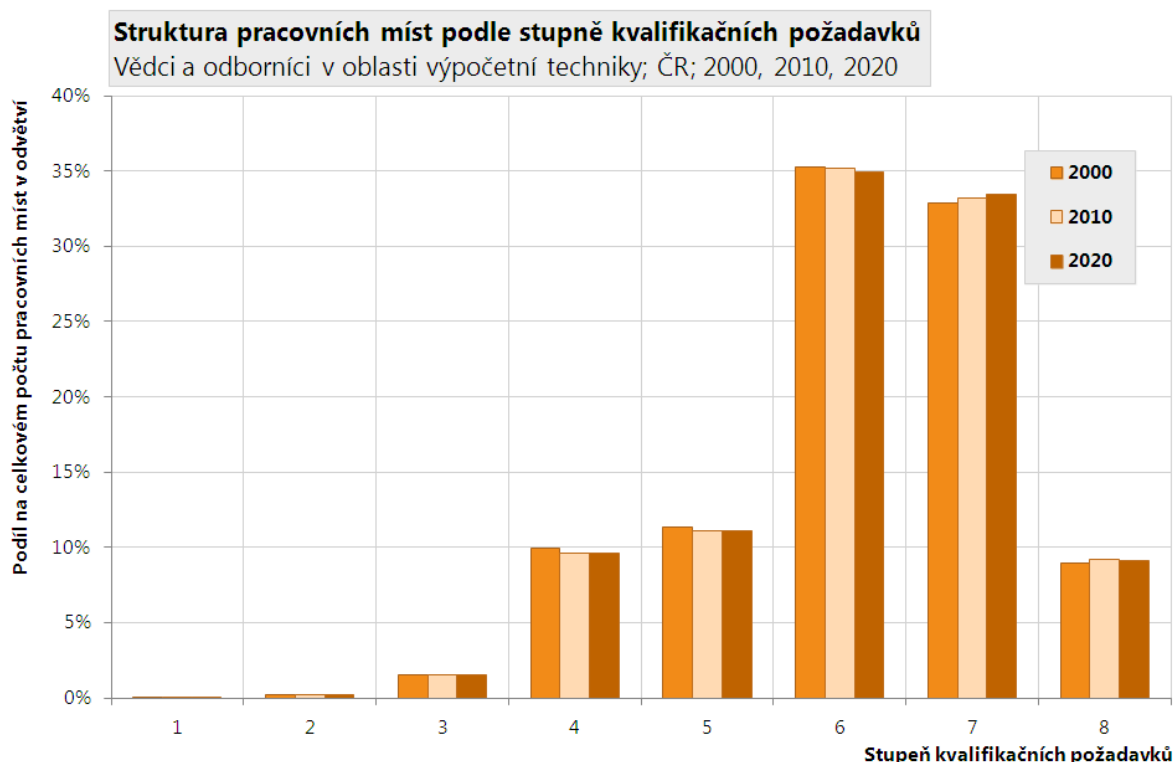
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	5,5%	4,5%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	2,8%	2,9%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	2,6%	3,2%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	1,6%	1,5%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodních par	1,2%	1,6%
Total	1,2%	1,1%
19 Doprava a komunikace	0,9%	1,1%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 15,57 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 1,1 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 130 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 121 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,02 bodu a v roce 2010 činila 6,16 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,92 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 6,15 bodu, což je o 1,94 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby s terciárním vzděláním s technickými obory. Ty tvoří téměř 32 % celé profesní skupiny. Dalších více než 30 % zaměstnaných jsou osoby s terciárním vzděláním s přírodovědnými obory. Více než 9 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

7 Projektanti, konstruktéři, architekti a techničtí vědci a inženýři

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Hlav.architekti, architekti, plánovači měst, urbanisté, projekt.měst, obcí, dopr.sítí
Projektanti staveb a areálů, stavební inženýři
Projektanti elektrotechnických zařízení, elektroinženýři
Projektanti elektronických systémů a telekomunikačních sítí, inženýři-elektronici
Projektanti a konstruktéři strojních zařízení, strojní inženýři
Chemičtí inženýři, technologové
Důlní a hutní inženýři, technologové, metalurgové
Kartografové a průzkumníci
Inženýr robotik
Inženýr silniční, potrubní dopravy a přepravy
Inženýr železniční dopravy a přepravy
Inženýr technolog dřeva, stavebních hmot, skla, keramiky, kůže, textilu, papíru, obuvi
Inženýr systémový (kromě výpočetní techniky)
Inženýr analytik rozborů, studií, racionalizace výroby
Inženýr bezpečnosti práce a ochrany zdraví

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 76 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o téměř 8 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 1,0 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 1,7 % na 1,5 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 2,4 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 5,3 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 1 milion.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen 66 tisíc, tedy o 10 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 15 tisíc osob

s touto profesní skupinou. Z nich budou mít necelé 2 tisíce střední vzdělání s maturitou a ostatní terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit⁷.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	39	2 108	51,1%	39,1%
16 Stavebnictví	12	528	16,3%	9,8%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	5	264	6,4%	4,9%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	4	377	5,7%	7,0%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	3	189	4,4%	3,5%
13 Výroba dopravních prostředků	3	292	3,4%	5,4%
22 Veřejná správa a obrana	2	264	2,7%	4,9%
Ostatní odvětví	8	1 369	10,1%	25,4%
Celkem	76	5 391	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	6,1%	7,3%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	3,7%	7,7%
16 Stavebnictví	2,7%	3,4%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodních par	2,6%	9,4%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	2,4%	10,2%
13 Výroba dopravních prostředků	2,0%	9,5%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	1,5%	3,7%

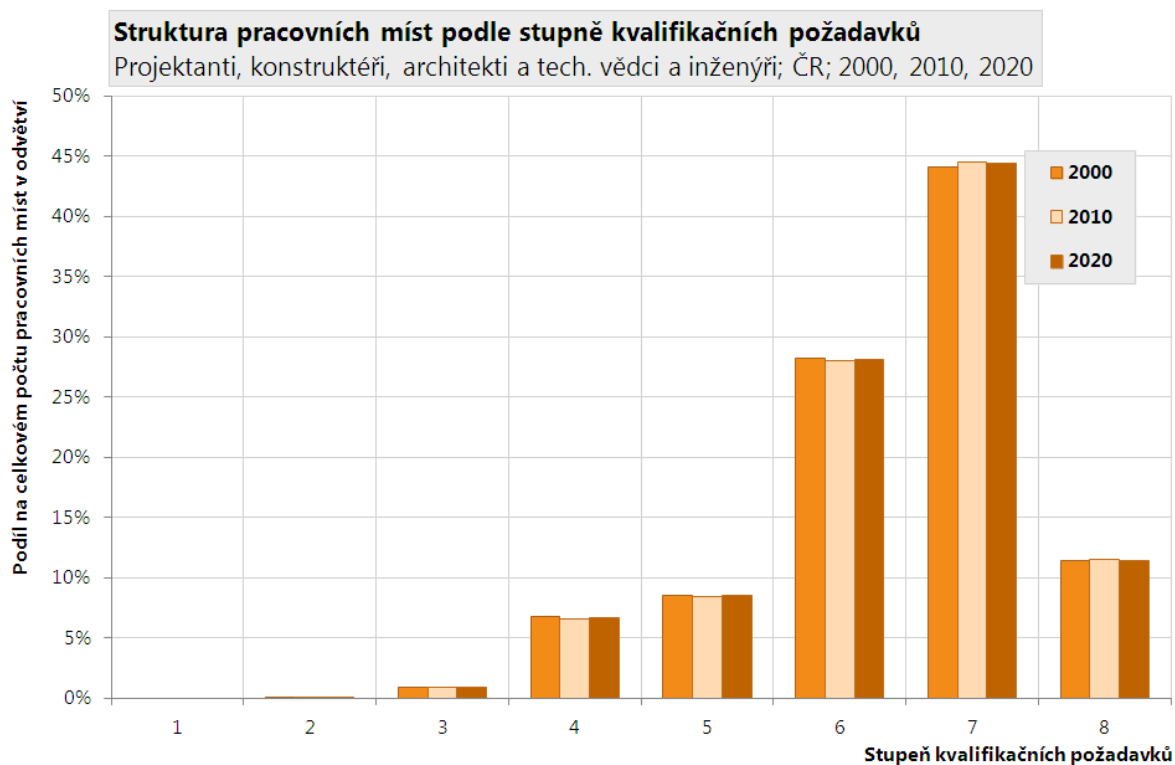
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 15,66 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 1,03 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 131 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 125 % průměru všech zaměstnaných v EU.

⁷ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 6,43 bodu (na osmistupňové škále). To je o 2,19 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 6,41 bodu, což je o 2,2 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby s terciárním vzděláním s technickými obory. Ty tvoří více než 73 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 17 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Více než 2 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby s terciárním vzděláním s přírodovědnými obory.

8 Vědci a odborníci v lékařských a biologických oborech

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Bakteriologové, biologové, ekologové a zoologové
Farmakologové, anatomové, biochemici, fyziologové a patologové
Agronomové a šlechtitelé
Lékaři, ordináři
Veterinární lékaři
Farmaceuti, magistři v lékárně, lékárníci
Hygienici

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 68 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 9 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 1,5 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 1,2 % na 1,3 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 1,9 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 4,1 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 367 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno více než 80 tisíc, tedy o téměř 12 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 12 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 14 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít drtivá většina terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 26 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou⁸.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

⁸ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	42	3 159	62,2%	76,9%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	9	353	12,9%	8,6%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	6	89	8,2%	2,2%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	4	139	6,1%	3,4%
22 Veřejná správa a obrana	2	151	2,9%	3,7%
25 Ostatní služby	2	53	2,6%	1,3%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	1	38	2,0%	0,9%
Ostatní odvětví	2	130	3,2%	3,2%
Celkem	68	4 111	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	14,2%	14,5%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	3,1%	0,7%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	3,0%	2,1%
Total	1,3%	1,9%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	1,2%	1,1%
25 Ostatní služby	0,8%	0,4%
22 Veřejná správa a obrana	0,7%	1,1%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 15,92 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,16 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 133 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 127 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,04 bodu a v roce 2010 činila 6,82 bodu (na osmistupňové škále). To je o 2,58 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 6,79 bodu, což je o 2,58 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby s terciárním vzděláním se zdravotnickými obory. Ty tvoří více než 73 % celé profesní skupiny. Dalších více než 11 % zaměstnaných jsou osoby s terciárním vzděláním se zemědělskými obory. Více než 8 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby s terciárním vzděláním s přírodovědnými obory.

9 VŠ pedagogové a vědeckopedagogičtí pracovníci

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Vědecký (výzkumný a vývojový) pracovník
Profesor vysokoškolský, univerzitní
Docent
Odborný asistent vysoké školy, univerzity
Asistent vysoké školy, univerzity
Pedagogický pracovník vysoké školy
Lektor vysoké školy, univerzity
Metodik výuky cizích jazyků
Odborný instruktor vysoké školy

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 21 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 6 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 3,5 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,3 % na 0,4 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 0,5 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 1,1 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 187 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno více než 23 tisíc, tedy o více než 2,5 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 2,5 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 0,6 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít drtivá většina terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 3 tisíce pracovních míst osobami s touto profesní skupinou⁹.

⁹ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
23 Školství	20,1	986,0	96,7%	87,1%
22 Veřejná správa a obrana	0,4	27,9	2,0%	2,5%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,2	47,0	0,9%	4,2%
10 Výroba kovů a kovárenských výrobků	0,0	0,8	0,2%	0,1%
25 Ostatní služby	0,0	37,3	0,1%	3,3%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	0,0	22,7	0,1%	2,0%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,0	0,8	0,0%	0,1%
Ostatní odvětví	0,0	10,1	0,0%	0,9%
Celkem	20,8	1 132,6	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

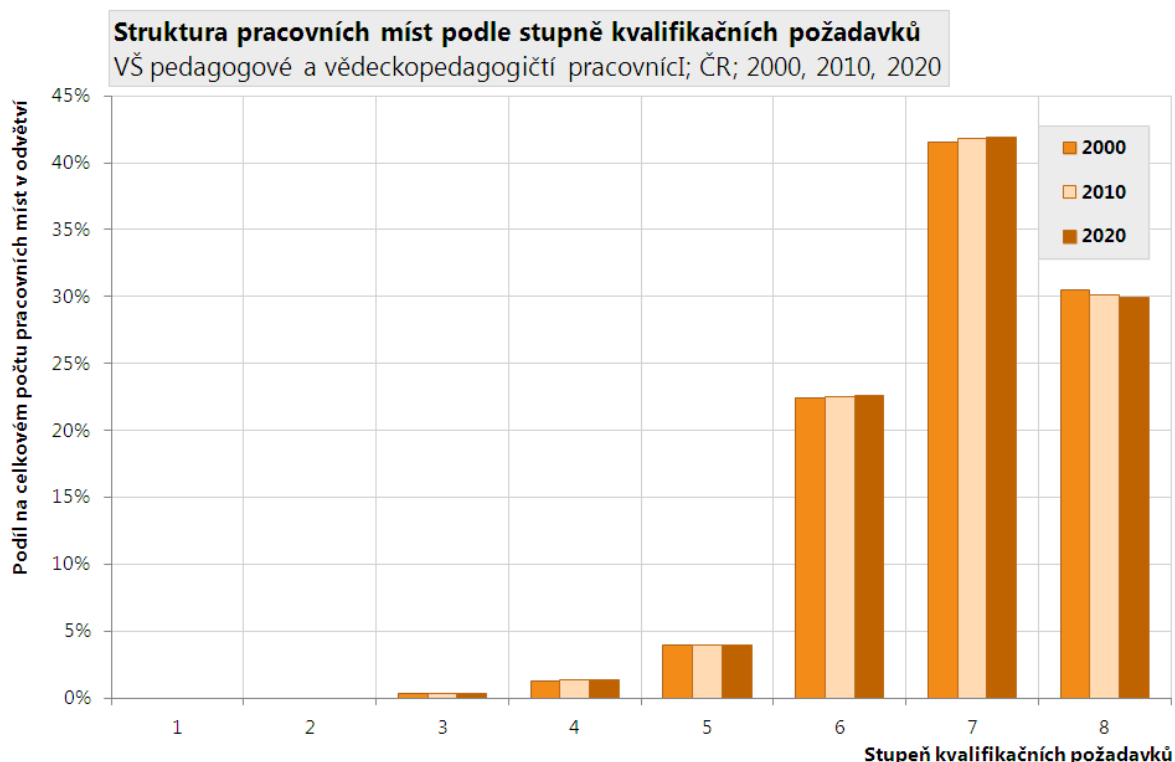
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
23 Školství	6,8%	6,4%
Total	0,4%	0,5%
22 Veřejná správa a obrana	0,1%	0,2%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 15,99 roku, což je oproti roku 2000 pokles o 0,01 roku. I přes tento pokles je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a činí 134 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 128 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 6,94 bodu (na osmistupňové škále). To je o 2,7 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 7,01 bodu, což je o 2,8 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby s terciárním vzděláním s technickými obory. Ty tvoří více než 21 % celé profesní skupiny. Dalších více než 21 % zaměstnaných jsou osoby s terciárním vzděláním s přírodovědnými obory. Více než 15 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby s terciárním vzděláním s humanitními obory.

10 Učitelé středních škol

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Učitelé všeobecně vzdělávacích předmětů
Učitelé odborných předmětů
Učitelé praktického vyučování (kromě mistrů)

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 47 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 14 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 3,5 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,7 % na 0,9 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 1,8 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 téměř 4 miliony zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 168 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno více než 52 tisíc, tedy o více než 5 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 5 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 6 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,5 tisíc střední vzdělání s maturitou a ostatní terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 11 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou¹⁰.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

¹⁰ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
23 Školství	46,0	3 867,4	98,3%	97,3%
13 Výroba dopravních prostředků	0,2	0,2	0,5%	0,0%
22 Veřejná správa a obrana	0,2	34,4	0,5%	0,9%
25 Ostatní služby	0,1	30,6	0,3%	0,8%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,1	4,6	0,3%	0,1%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,0	1,1	0,0%	0,0%
Ostatní odvětví	0,0	35,9	0,0%	0,9%
Celkem	46,8	3 974,1	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

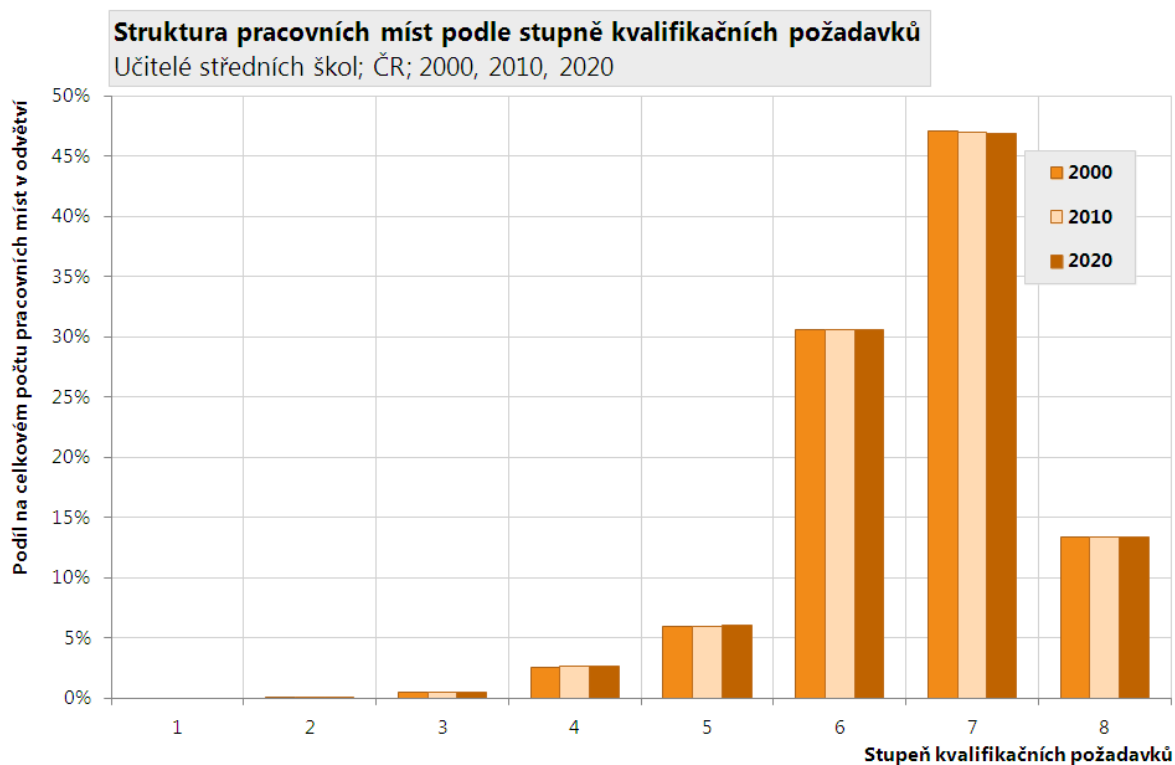
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
23 Školství	15,6%	25,2%
Total	0,9%	1,8%
13 Výroba dopravních prostředků	0,2%	0,0%
22 Veřejná správa a obrana	0,1%	0,3%
25 Ostatní služby	0,1%	0,2%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 15,7 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,27 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 131 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 128 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 6,61 bodu (na osmistupňové škále). To je o 2,37 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 6,61 bodu, což je o 2,39 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby s terciárním vzděláním s učitelskými obory. Ty tvoří téměř 53 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 11 % zaměstnaných jsou osoby s terciárním vzděláním s technickými obory. Téměř 8 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby s terciárním vzděláním s přírodovědnými obory.

11 Učitelé předškolního, základního a speciálního školství

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Učitelé základních škol
Učitelé předškolní výchovy
Učitelé všeob.vzděl.předmětů na speciál.školách(vč.učitelů spec.ZŠ,předšk.vých.)
Učitelé odborných předmětů na speciálních školách
Učitelé praktického vyučování na speciálních školách
Specialisté zaměřeni na metody výuky
Školní inspektoři
Učitelé základních uměleckých škol (vč. soukromých učitelů uměleckých předmětů)
Učitelé jazykových škol a učitelé jazyků (kromě učitelů jazyků na školách)
Učitelé pedagogických středisek a pedagogicko-psychologických poraden
Odborní pedagogové v zařízeních pro výkon ústavní a ochranné výchovy

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 104 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je jen o 1,5 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR jen 0,1 %. Protože v celé ekonomice ČR byl růst pracovních míst rychlejší, došlo v uvedeném období i přes absolutní nárůst počtu zaměstnaných k poklesu podílu této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR z 2,1 % na 2,0 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou jen 1,7 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 3,8 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 358 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 117 tisíc, tedy o necelých 13 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 13 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 24 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít téměř 3 tisíce střední vzdělání s maturitou a ostatní terciární vzdělání. Do roku 2020 bude

tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 37 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou¹¹.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
23 Školství	99,1	3 416,7	95,5%	89,9%
22 Veřejná správa a obrana	1,3	82,3	1,2%	2,2%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	1,2	132,3	1,2%	3,5%
25 Ostatní služby	1,1	99,8	1,1%	2,6%
19 Doprava a komunikace	0,5	3,5	0,5%	0,1%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,2	38,8	0,2%	1,0%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	0,1	2,9	0,1%	0,1%
Ostatní odvětví	0,2	25,5	0,2%	0,7%
Celkem	103,8	3 801,8	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
23 Školství	33,6%	22,3%
Total	2,0%	1,7%
25 Ostatní služby	0,5%	0,7%
22 Veřejná správa a obrana	0,4%	0,6%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	0,4%	0,6%
19 Doprava a komunikace	0,1%	0,0%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	0,1%	0,1%

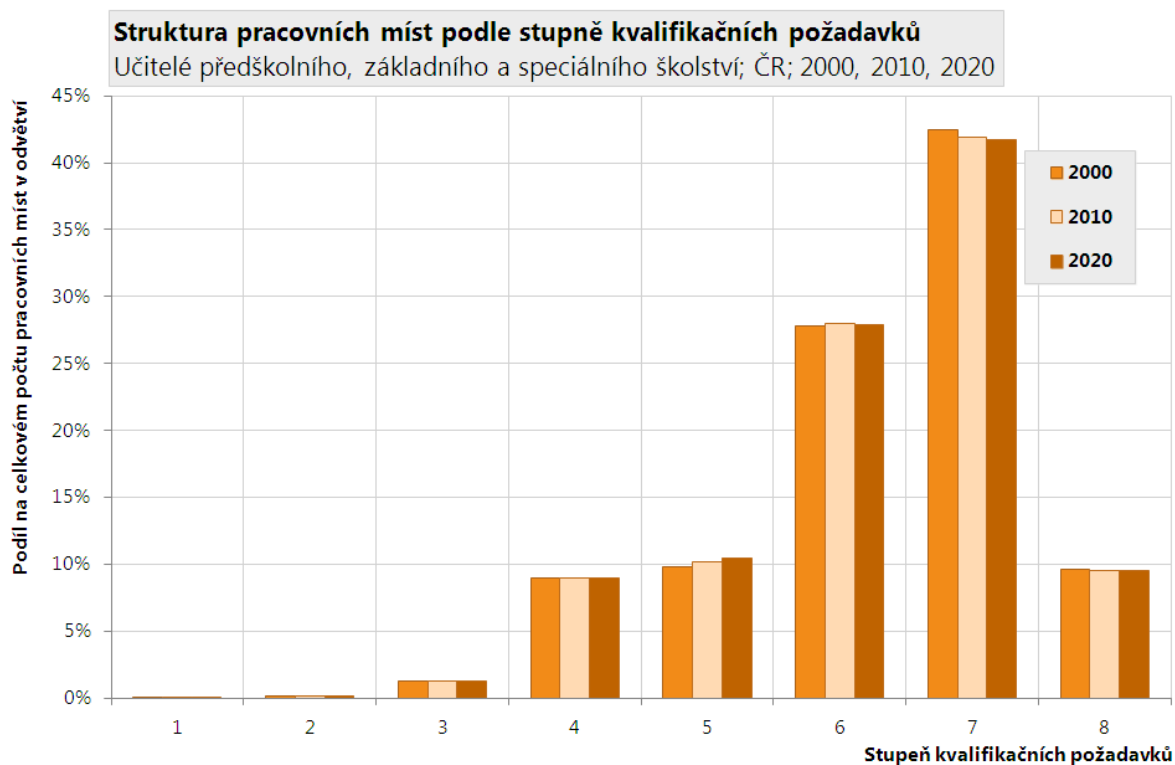
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 15,55 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 1,02 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 130 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 127 % průměru všech zaměstnaných v EU.

¹¹ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,02 bodu a v roce 2010 činila 6,28 bodu (na osmistupňové škále). To je o 2,04 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 6,27 bodu, což je o 2,05 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby s terciárním vzděláním s učitelskými obory. Ty tvoří více než 66 % celé profesní skupiny. Dalších více než 7 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s učitelskými obory. Téměř 5 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby s terciárním vzděláním s humanitními obory.

12 Vědci a odborníci v ekonomické oblasti a společenských vědách

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Odborní pracovníci na úseku účetnictví, financí, rozpočtů, daní, apod., hlavní účetní
Odborní pracovníci na úseku zaměstnaneckých, personálních věcí
Odborní pracovníci v peněžnictví a pojišťovnictví
Ostatní odborní pracovníci v oblasti podnikání
Ekonomové - vědeckí pracovníci, specialisté, experti
Sociologové, antropologové, archeologové, geografové a kriminologové
Filozofové, historici, politologové
Filologové, jazykovědci a grafologové
Psychologové
Odborní pracovníci v oblasti sociální péče
Tlumočníci a překladatelé

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 165 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 35 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 2,4 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 2,6 % na 3,2 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 2,8 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 6,2 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 1,9 milionu.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 180 tisíc, tedy o více než 14 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 14 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 28 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 6 tisíc střední vzdělání s maturitou a ostatní terciární vzdělání. Do roku 2020 bude

tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 42 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou¹².

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	77	2 210	46,9%	35,5%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	21	501	12,5%	8,1%
22 Veřejná správa a obrana	13	613	7,8%	9,9%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	10	498	5,8%	8,0%
19 Doprava a komunikace	7	223	4,4%	3,6%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	6	899	3,6%	14,5%
23 Školství	5	226	3,3%	3,6%
Ostatní odvětví	26	1 051	15,7%	16,9%
Celkem	165	6 222	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	23,4%	8,6%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	12,2%	7,7%
22 Veřejná správa a obrana	4,5%	4,6%
Total	3,2%	2,8%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	2,5%	3,3%
25 Ostatní služby	2,1%	1,8%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	2,0%	4,1%

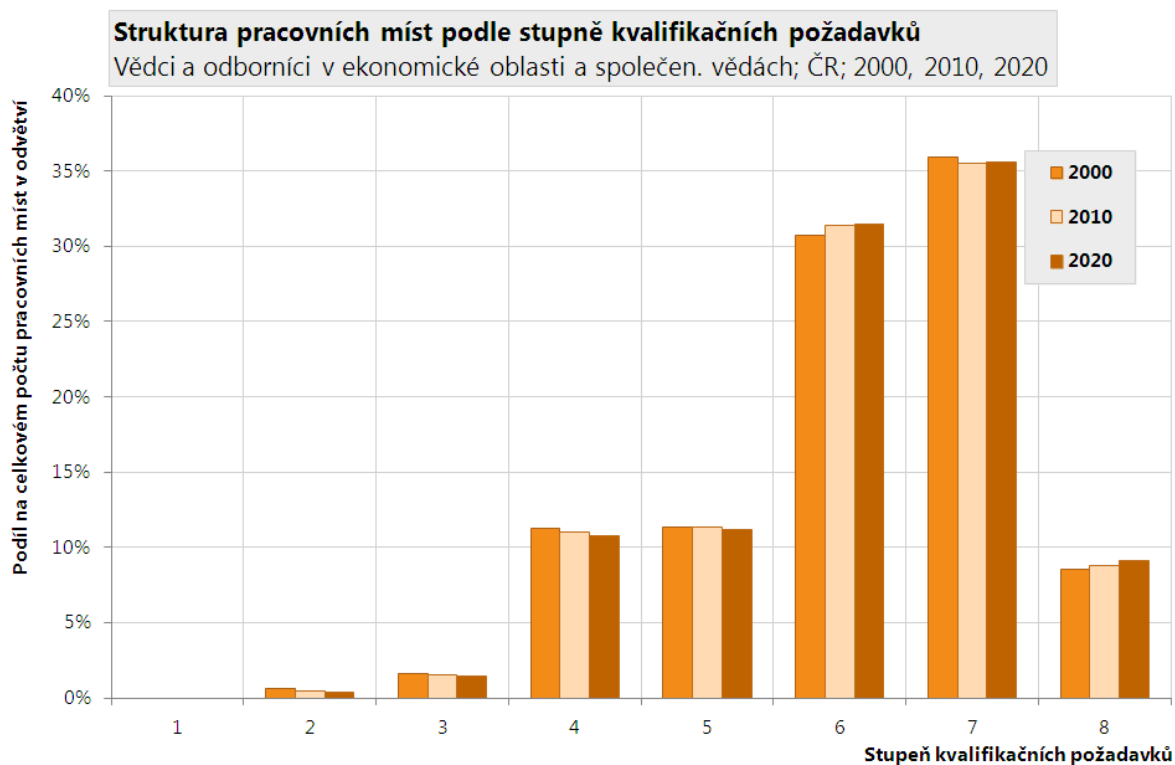
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 15,22 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 1,6 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 127 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 123 % průměru všech zaměstnaných v EU.

¹² Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 6,13 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,89 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 6,16 bodu, což je o 1,95 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby s terciárním vzděláním s ekonomickými obory. Ty tvoří více než 37 % celé profesní skupiny. Dalších více než 14 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s ekonomickými obory. Téměř 7 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby s terciárním vzděláním s humanitními obory.

13 Odborní pracovníci v právní oblasti

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Právníci, právní poradci (mimo advokacii a soudnictví)
Soudci (kromě předsedů Ústavního, Nejvyššího, Nejvyššího správ.a vrch.soudů)
Notáři
Státní zástupci (kromě předs.Nejvyššího a vrch.stát.zastupitelství a jejich zást.)
Advokáti
Právní asistenti, praktikanti a koncipienti
Právní zástupce pro nároky z pojištění
Právní zástupce pro nároky sociálního zabezpečení

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 35 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je téměř o 4 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 1,2 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,6 % na 0,7 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 0,8 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 téměř 1,8 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 423 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno více než 38 tisíc, tedy téměř o 3 tisíce více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 3 tisíce nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 7 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít drtivá většina terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 10 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou¹³.

¹³ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	21,3	1 236,0	60,4%	70,3%
22 Veřejná správa a obrana	10,4	324,5	29,4%	18,4%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,8	13,1	2,1%	0,7%
19 Doprava a komunikace	0,7	12,7	2,0%	0,7%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodní	0,6	11,1	1,8%	0,6%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	0,5	58,3	1,3%	3,3%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,3	2,9	0,8%	0,2%
Ostatní odvětví	0,8	100,6	2,2%	5,7%
Celkem	35,3	1 759,2	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

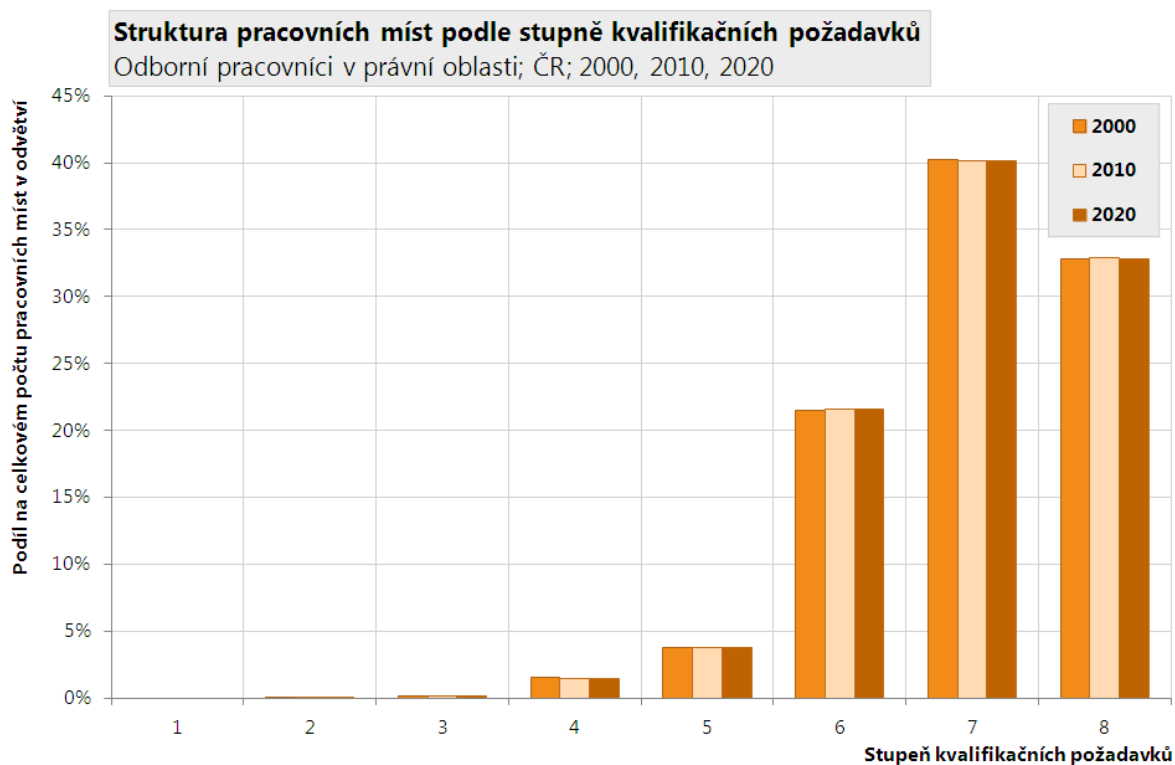
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
22 Veřejná správa a obrana	3,6%	2,5%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	3,4%	4,3%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodní	1,1%	0,7%
Total	0,7%	0,8%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	0,5%	1,0%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuvedený	0,3%	0,1%
19 Doprava a komunikace	0,2%	0,1%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 15,82 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,08 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 132 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 129 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 6,99 bodu (na osmistupňové škále). To je o 2,74 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 6,98 bodu, což je o 2,76 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby s terciárním vzděláním s právními obory. Ty tvoří více než 87 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 3 % zaměstnaných jsou osoby s terciárním vzděláním s ekonomickými obory. Téměř 3 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se všeobecným středním vzděláním.

14 Umělečtí pracovníci, novináři a redaktoři, archiváři a knihovníci

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Odborní archiváři (kromě řadových)
Odborní pracovníci knihoven (kromě řadových)
Odborní pracovníci v informacích
Odborní pracovníci - kurátoři (muzeí, galerií)
Spisovatelé, autoři, kritikové, novináři, redaktoři
Sochaři, malíři, umělečtí restaurátoři, umělečtí grafici a výtvarníci
Hudební skladatelé, dirigenti, zpěváci, hudebníci
Choreografové, baletní mistři a tanečníci
Režiséři, scenáristé, dramaturgové divadel, filmu, rozhlasu a televize, vypravěči
Komentátoři, reportéři a žurnalisté v televizi a rozhlasu
Herci (vč. loutkoherců), animátoři
Umělečtí designéři a návrháři
Vedoucí výpravy v umělecké tvorbě

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 48 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je téměř o 10 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 2,2 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,8 % na 0,9 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou také 0,9 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 1,9 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 168 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 53 tisíc, tedy o téměř 5 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 5 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 8 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 2,5 tisíce střední vzdělání s maturitou, ostatní terciární vzdělání. Do roku 2020 bude

tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 13 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou¹⁴.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
25 Ostatní služby	26	1 103	55,1%	55,9%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	12	254	24,4%	12,9%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	3	287	6,0%	14,6%
23 Školství	2	106	3,3%	5,4%
22 Veřejná správa a obrana	1	82	2,3%	4,2%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuveřejněný	1	11	1,6%	0,6%
19 Doprava a komunikace	1	18	1,6%	0,9%
Ostatní odvětví	3	111	5,7%	5,6%
Celkem	48	1 973	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
25 Ostatní služby	12,1%	7,4%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	2,8%	7,9%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	1,8%	0,9%
09 Výroba ostatních nekovových minerálních produktů	1,1%	0,4%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuveřejněný	1,0%	0,5%
Total	0,9%	0,9%
23 Školství	0,5%	0,7%

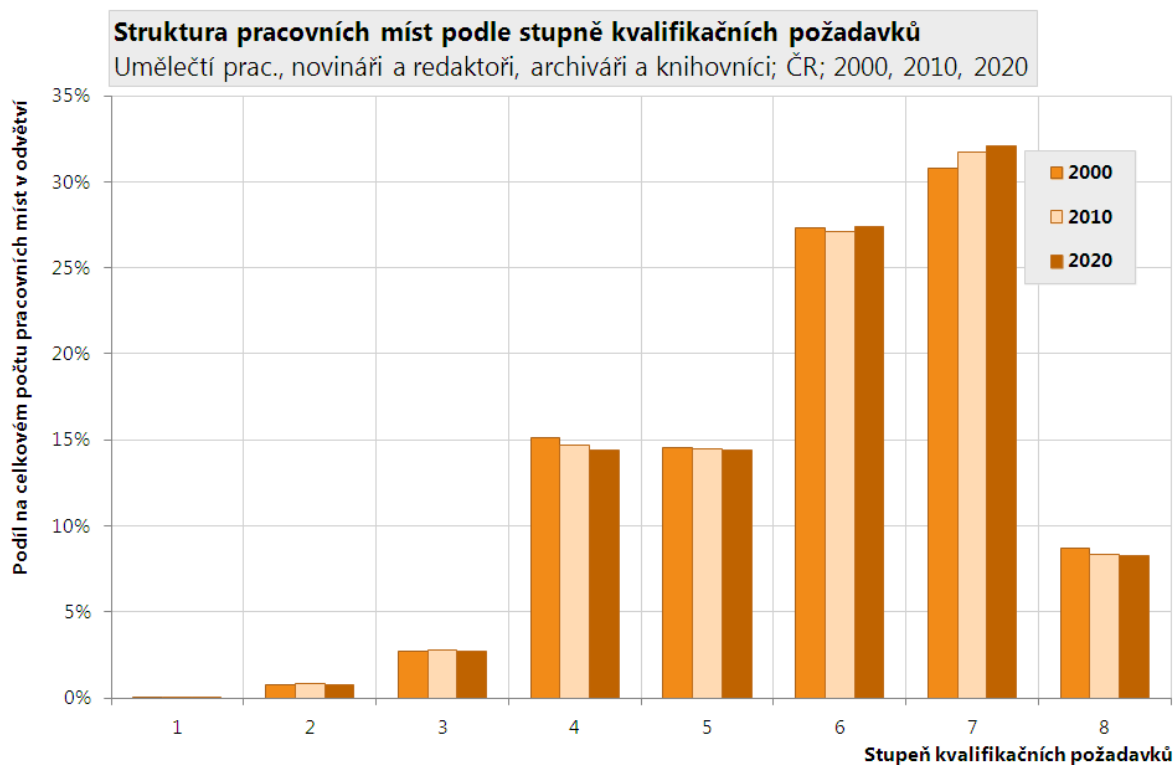
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 14,76 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,99 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 123 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 119 % průměru všech zaměstnaných v EU.

¹⁴ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 5,93 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,69 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,99 bodu, což je o 1,77 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby s terciárním vzděláním s uměleckými obory. Ty tvoří více než 28 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 12 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s uměleckými obory. Více než 10 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se všeobecným středním vzděláním.

15 Odborní administrativní pracovníci

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Vědecký pracovník v oborech teologických (teolog)
Senior (církevní organizace)
Samostatný duchovní správce (kazatel)
Duchovní
Řeholník (vysvěcený)
Odborný referent (rada) orgánu, který plní státní záležitosti
Odborný referent (rada) ústředního orgánu státní správy
Odborný administrativní pracovník orgánu samosprávy
Odborný administrativní pracovník soudu
Odborný administrativní pracovník společenské organizace
Odborný administrativní pracovník podnikatelské organizace
Odborný administrativní pracovník kulturní, vzdělávací organizace

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 28 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je jen o 0,5 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR jen 0,2 %. Protože v celé ekonomice ČR byl růst pracovních míst rychlejší, došlo v uvedeném období i přes absolutní nárůst počtu zaměstnaných k poklesu podílu této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR z 0,6 % na 0,5 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 0,8 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 1,7 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 381 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 32 tisíc, tedy o téměř 4 tisíce více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 4 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 5 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít téměř 1 tisíce střední vzdělání s maturitou a ostatní terciární vzdělání. Do roku 2020 bude

tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 9 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou¹⁵.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
22 Veřejná správa a obrana	10	1 047	35,5%	60,7%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	5	72	17,5%	4,2%
25 Ostatní služby	4	275	15,1%	16,0%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	2	14	6,8%	0,8%
19 Doprava a komunikace	2	85	5,9%	4,9%
23 Školství	1	91	4,9%	5,3%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	1	17	2,6%	1,0%
Ostatní odvětví	3	125	11,7%	7,2%
Celkem	28	1 725	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
22 Veřejná správa a obrana	3,4%	7,9%
25 Ostatní služby	1,9%	1,8%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	0,8%	0,3%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,8%	0,3%
Total	0,5%	0,8%
23 Školství	0,5%	0,6%
05 Dřevozpracující, papírenský a	0,5%	0,1%

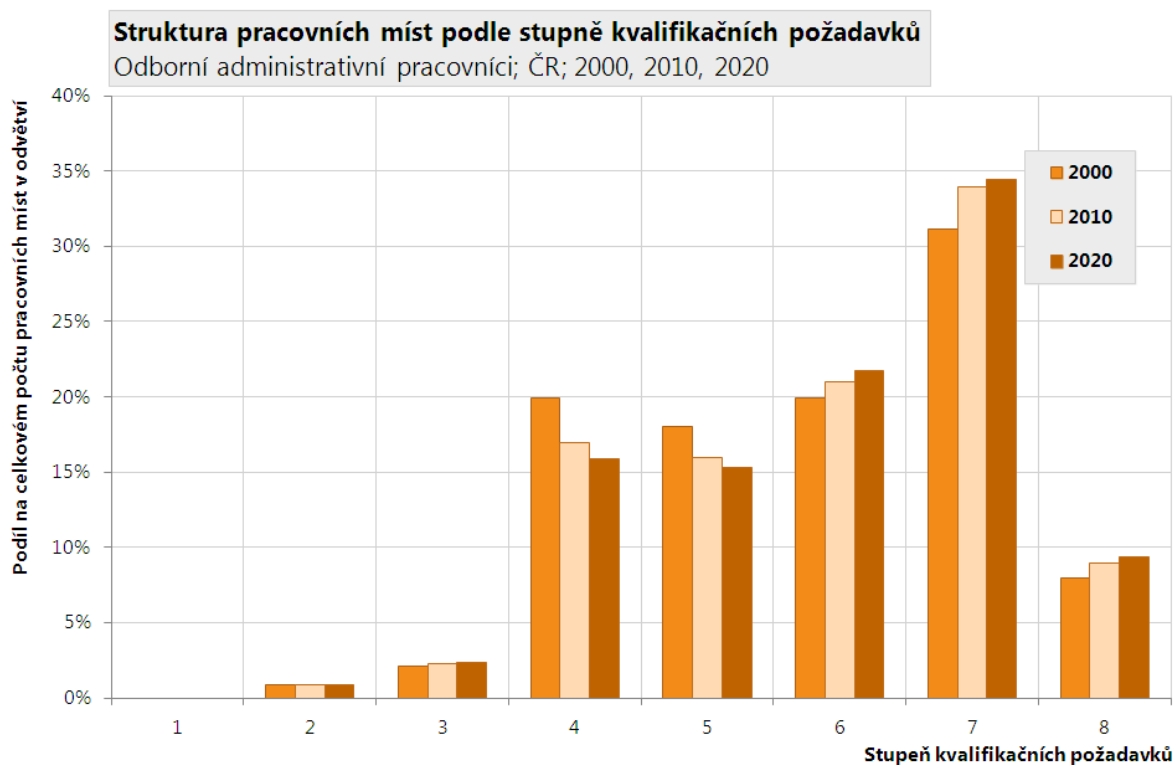
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 15,22 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 1,5 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 127 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 122 % průměru všech zaměstnaných v EU.

¹⁵ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,13 bodu a v roce 2010 činila 5,92 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,68 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 6,07 bodu, což je o 1,85 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s ekonomickými obory. Ty tvoří téměř 15 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 13 % zaměstnaných jsou osoby s terciárním vzděláním s ekonomickými obory. Více než 9 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby s terciárním vzděláním s humanitními obory.

16 Technici ve fyzikálních, technických a příbuzných oborech

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Technici ve fyzikálních a příbuzných oborech
Stavební technici
Elektrotechnici
Elektronici a technici v radiokomunikacích a telekomunikacích
Strojírenští technici
Chemičtí technici
Důlní a hutní technici
Technici v kartografii, konstruktéři, kresliči a zeměměřiči
Technik silniční dopravy
Bezpečnostní technik ve výrobě
Technik technolog dřeva, stavebních hmot, skla, keramiky, kůže, textilu, papíru
Technik racionalizace výroby, ergonomických studií

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 249 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 58 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 2,7 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 3,9 % na 4,8 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou pouze 2,3 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 5,1 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 322 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno 305 tisíc, tedy o více než 56 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 56 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo téměř 39 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít necelý 1 tisíc základní vzdělání, zhruba 6,5 tisíce střední vzdělání bez maturity, dalších 24 tisíc střední vzdělání s maturitou a 7 tisíc terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy

v České republice potřeba nově obsadit zhruba 97 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou¹⁶.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
16 Stavebnictví	49	544	19,7%	10,6%
19 Doprava a komunikace	30	291	12,2%	5,7%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	25	1 159	9,9%	22,5%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	24	309	9,5%	6,0%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	18	371	7,4%	7,2%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	16	341	6,3%	6,6%
13 Výroba dopravních prostředků	14	255	5,6%	5,0%
Ostatní odvětví	73	1 874	29,4%	36,4%
Celkem	249	5 144	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodních par	21,5%	10,0%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	12,8%	9,3%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	12,0%	9,9%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	11,0%	6,1%
16 Stavebnictví	10,7%	3,5%
13 Výroba dopravních prostředků	10,6%	8,3%
02 Těžební průmysl	10,3%	5,0%

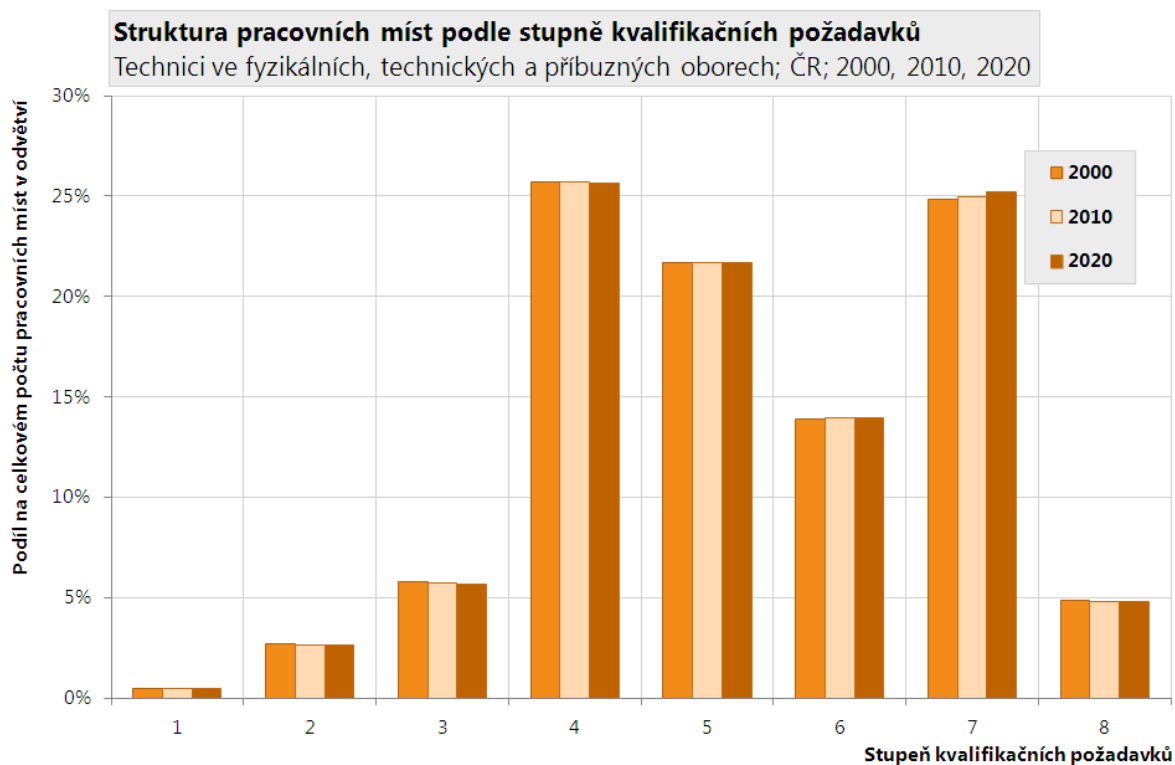
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,55 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,29 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 105 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 106 % průměru všech zaměstnaných v EU.

¹⁶ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 5,31 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,07 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,36 bodu, což je o 1,15 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Ty tvoří téměř 53 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 14 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Téměř 14 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby s terciárním vzděláním s technickými obory.

17 Techničtí pracovníci v oblasti výpočetní techniky

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Poradenství ve výpočetní technice
Operátoři a obsluha výpočetní techniky
Operátoři průmyslových robotů, NC - strojů
Technik organizace provozu výpočetní techniky
Technik provozní kontroly počítačového systému

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 62 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 23 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 4,7 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,8 % na 1,2 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou jen 0,7 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 1,5 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 222 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 79 tisíc, tedy o 17 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 17 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 7 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,7 tisíce střední vzdělání bez maturity, téměř 3 tisíce střední vzdělání s maturitou a přes 3 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 24 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou¹⁷.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

¹⁷ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	26	679	41,4%	45,2%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	6	128	10,1%	8,5%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	6	72	9,3%	4,8%
22 Veřejná správa a obrana	4	102	5,7%	6,8%
19 Doprava a komunikace	3	94	5,0%	6,3%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	3	82	4,2%	5,5%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	3	29	4,0%	1,9%
Ostatní odvětví	13	316	20,2%	21,0%
Celkem	62	1 503	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

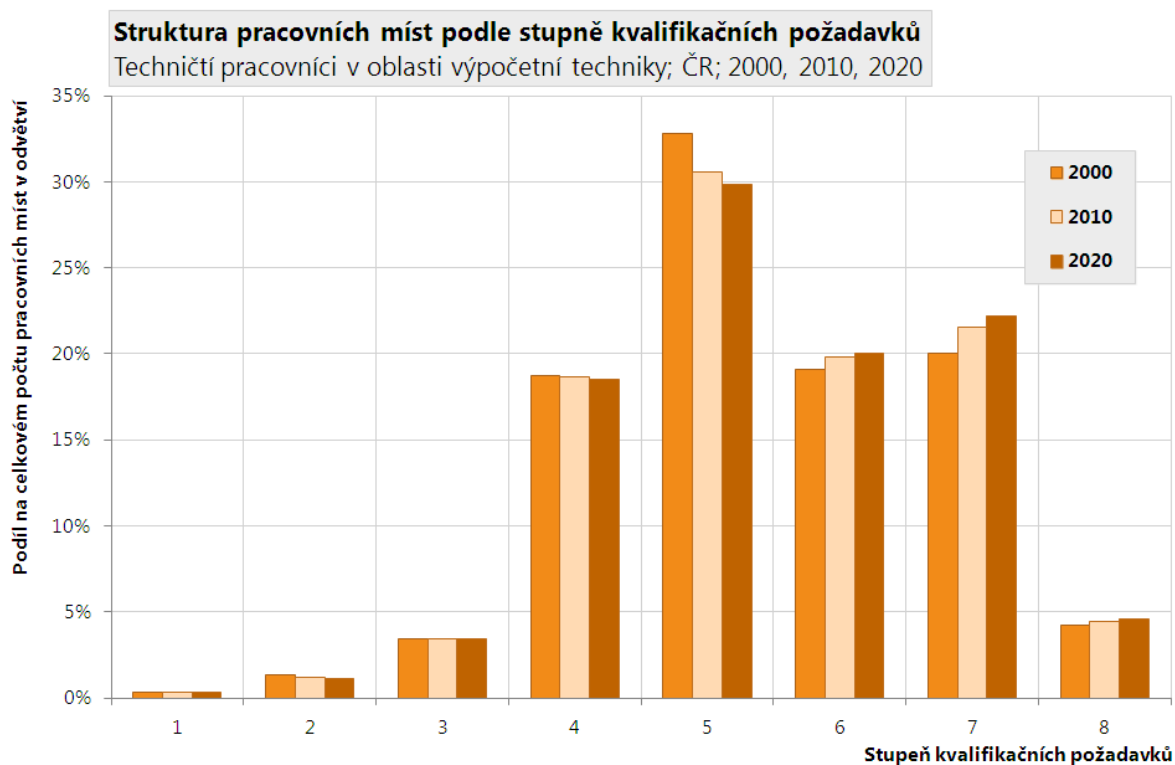
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	4,0%	2,4%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	3,1%	1,9%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	3,0%	1,4%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	1,9%	0,9%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	1,5%	0,4%
13 Výroba dopravních prostředků	1,4%	0,8%
22 Veřejná správa a obrana	1,2%	0,8%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,75 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,29 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 107 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 110 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,05 bodu a v roce 2010 činila 5,46 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,21 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,49 bodu, což je o 1,27 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Ty tvoří téměř 37 % celé profesní skupiny. Dalších více než 11 % zaměstnaných jsou osoby s terciárním vzděláním s technickými obory. Téměř 8 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s ekonomickými obory.

18 Obsluha elektronických zařízení, letecký, lodní a železniční personál

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Fotografové (vč. uměleckých)
Obsluha zařízení pro záznam zvuku,obrazu,operátoři kamery (vč.film.a televiz.)
Obsluha vysílacího telekomunikačního zařízení (vč.obsluhy telegrafu)
Obsluha lékařských zařízení
Obsluha ostatních optických a elektronických zařízení
Lodní mechanici
Lodní důstojníci a lodivodi
Piloti, navigátoři a letečtí technici
Řídící letového provozu
Letečtí dispečeri
Bezpečnostní technici leteckého provozu
Kolaudační technici a technici protipož.ochrany, specialisté pro prevenci požárů
Bezpečnostní technici a technici pro kontrolu zdravotní nezávadnosti a jakosti
Vrchní mistr, mistr železniční, vedoucí střediska
Dispečer železniční (provozní, staniční, vlakový)
Vedoucí vozové a přepravní kanceláře, vedoucí provozu
Výpravčí (dispoziční, vnější služby)
Technik železničního provozu
Dozorčí přepravy, depa

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 60 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 20 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 4,2 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,8 % na 1,2 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou jen 0,8 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 1,6 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 294 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR

zaměstnáno více než 72 tisíc, tedy o téměř 12 tisíc více než v roce 2010. Neznamena to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 12 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo dalších 12 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 2,5 tisíce střední vzdělání bez maturity, zhruba 7 tisíc střední vzdělání s maturitou a necelé 3 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 24 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou¹⁸.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	12	351	20,1%	20,8%
19 Doprava a komunikace	9	322	14,7%	19,1%
22 Veřejná správa a obrana	6	126	9,5%	7,5%
25 Ostatní služby	5	235	8,8%	14,0%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	5	64	8,2%	3,8%
13 Výroba dopravních prostředků	4	60	6,2%	3,6%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	3	151	5,4%	8,9%
Ostatní odvětví	16	378	27,1%	22,4%
Celkem	60	1 686	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
13 Výroba dopravních prostředků	2,8%	1,9%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	2,7%	1,7%
25 Ostatní služby	2,4%	1,6%
19 Doprava a komunikace	2,4%	2,5%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vod	2,4%	1,1%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	2,3%	1,4%
22 Veřejná správa a obrana	2,0%	1,0%

Stupně vzdělání

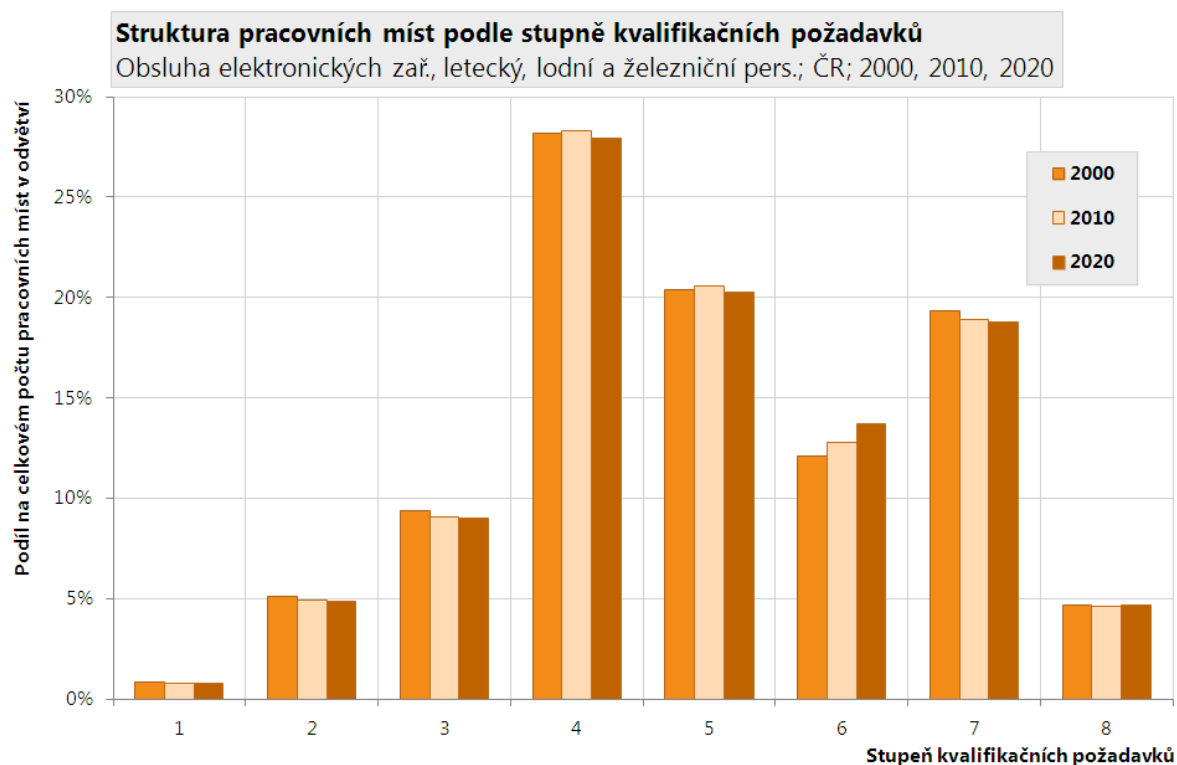
Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,51 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,46 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 105 % celkové

¹⁸ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 108 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 5 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,76 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,19 bodu, což je o 0,98 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Ty tvoří téměř 28 % celé profesní skupiny. Dalších více než 12 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Téměř 11 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s dopravními a telekomunikačními obory.

19 Techničtí pracovníci v biologii, zemědělství a lesnictví

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Technici a laboranti v oblasti biologie (vč.zdrav.labor.)
Technici v agronomii, v lesnictví a v zemědělství
Poradci v zemědělství a v lesnictví
Poradce pro ochranu životního prostředí

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 37 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 14 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 3,1 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 1,0 % na 0,7 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou pouze 0,3 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 619 tisíc zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o téměř 93 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, však způsobí zastavení poklesu a naopak mírné zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno 38 tisíc, tedy o 1 tisíc více než v roce 2010. Neznamena to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze tento 1 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 13 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,5 tisíce základní vzdělání, necelý 1 tisíc střední vzdělání bez maturity, téměř 10 tisíc střední vzdělání s maturitou a 2,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba mezi zaměstnanými nahradit zhruba 14tisíc osob s touto profesní skupinou¹⁹.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

¹⁹ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	15	103	39,4%	16,7%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	8	236	21,1%	38,1%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	3	84	8,0%	13,6%
22 Veřejná správa a obrana	3	46	7,5%	7,4%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	2	16	5,7%	2,6%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodní	2	6	4,9%	0,9%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	2	17	4,8%	2,8%
Ostatní odvětví	3	111	8,5%	17,9%
Celkem	37	619	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

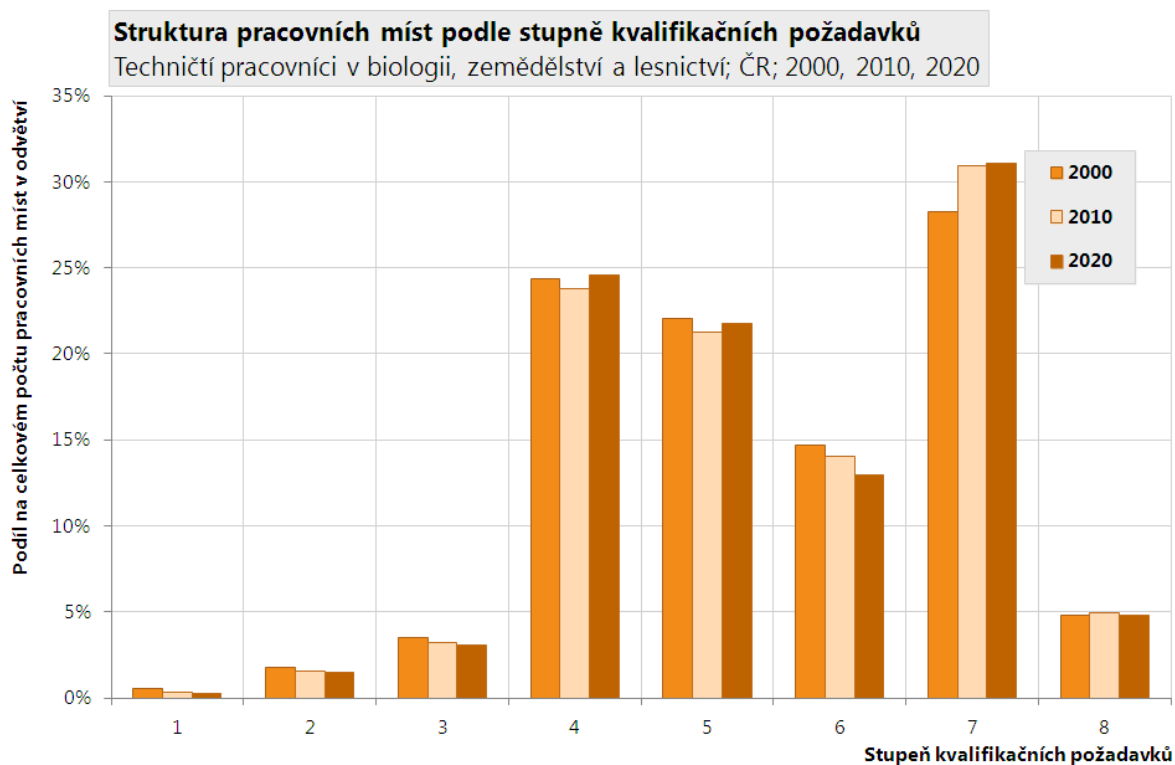
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	7,9%	0,9%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodní	3,2%	0,4%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	2,6%	1,1%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	1,2%	0,4%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský p	1,0%	0,8%
22 Veřejná správa a obrana	1,0%	0,3%
Total	0,7%	0,3%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,91 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,64 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 108 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 112 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,08 bodu a v roce 2010 činila 5,55 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,3 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,59 bodu, což je o 1,37 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou se zemědělskými obory. Ty tvoří více než 26 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 18 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou se zdravotnickými obory. Téměř 13 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

20 Zdravotníčtí asistenti, optici a rehabilitační pracovníci

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Asistenti zdravotničtí
Asistenti hygienické služby
Dietetici a odborníci pro výživu
Optici a optometrici
Zubní asistenti
Rehabilitační a fyzioterapeutičtí pracovníci (vč. odb. masérů)
Veterinární asistenti
Farmaceutičtí asistenti
Zdravotnický záchranář (SZP)
Diplomovaný zdravotnický záchranář
Technik protetik, ortoped
Logopedický asistent
Ortoepik, ortofonik

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 30 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 5 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 1,9 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,5 % na 0,6 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 1,2 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 2,6 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 1 milion.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, však způsobí snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno již jen 27 tisíc, tedy o 3 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba nově obsadit žádná pracovní místa osobami s touto profesní skupinou. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo více než 7 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi

6,5 střední vzdělání s maturitou a necelý 1 tisíc terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato pracovní místa nově obsadit²⁰.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	21,1	1 833,5	69,4%	70,3%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	5,1	423,0	16,9%	16,2%
25 Ostatní služby	0,9	113,8	2,8%	4,4%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,8	33,0	2,7%	1,3%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,6	28,9	2,1%	1,1%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	0,5	15,2	1,6%	0,6%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	0,5	32,1	1,6%	1,2%
Ostatní odvětví	0,9	127,0	2,9%	4,9%
Celkem	30,4	2 606,5	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	7,1%	8,4%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	1,1%	0,8%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,7%	1,3%
Total	0,6%	1,2%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuvedený	0,5%	0,6%
25 Ostatní služby	0,4%	0,8%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,3%	0,2%

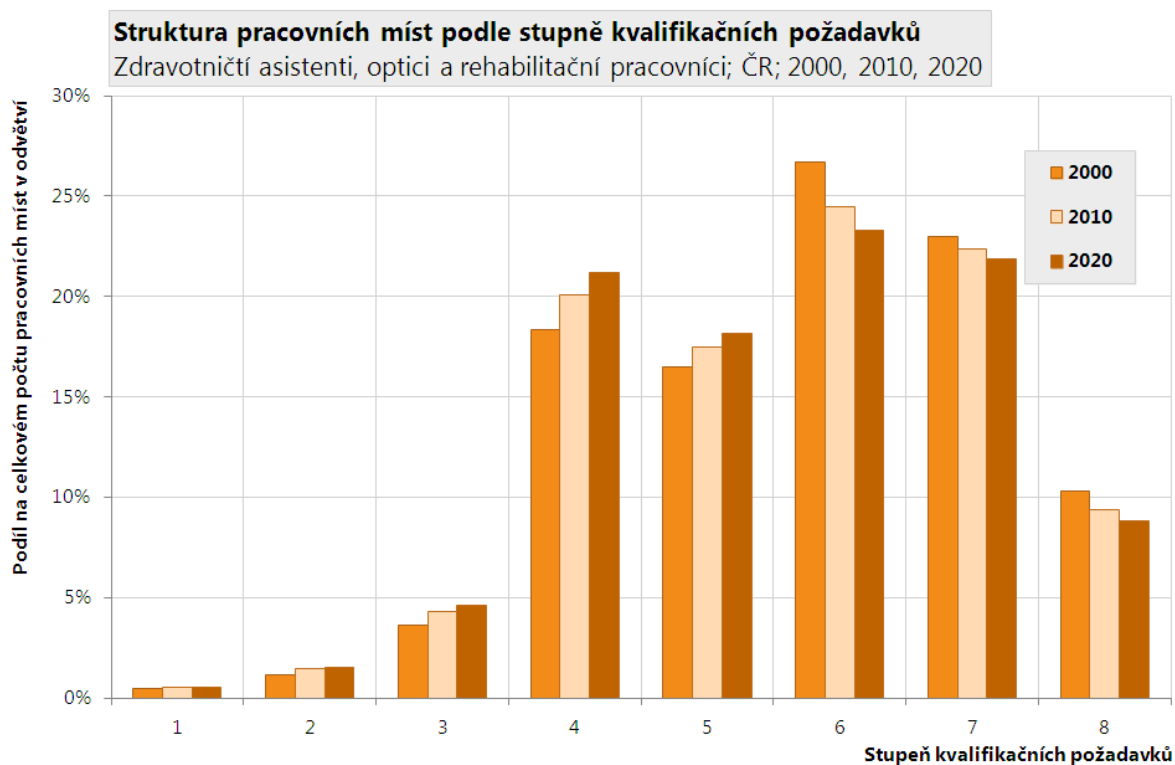
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,9 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,6 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 108 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 113 % průměru všech zaměstnaných v EU.

²⁰ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,1 bodu a v roce 2010 činila 5,62 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,38 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,66 bodu, což je o 1,44 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou se zdravotnickými obory. Ty tvoří téměř 55 % celé profesní skupiny. Dalších více než 17 % zaměstnaných jsou osoby s terciárním vzděláním se zdravotnickými obory. Téměř 5 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

21 Zdravotní sestry a odborní ošetřovatelé

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Ošetřovatelé, všeobecné zdravotní sestry
Ženské sestry, porodní asistentky
Sestry pro péči o dítě
Sestry pro psychiatrickou péči
Sestry pro intenzivní péči

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 86 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o necelé 2 tisíce méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 0,2 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 1,8 % na 1,7 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou pouze 1,3 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 2,8 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 81 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 67 tisíc, tedy téměř o 20 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 27 tisíc osob s touto profesní skupinou. Téměř výhradně se bude jednat o osoby se středním vzděláním s maturitou. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit²¹.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

²¹ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	84,4	2 687,6	98,5%	94,9%
25 Ostatní služby	0,5	20,3	0,5%	0,7%
22 Veřejná správa a obrana	0,5	55,1	0,5%	1,9%
23 Školství	0,2	27,6	0,2%	1,0%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský p	0,1	2,6	0,1%	0,1%
13 Výroba dopravních prostředků	0,0	1,0	0,1%	0,0%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,0	3,7	0,1%	0,1%
Ostatní odvětví	0,0	33,1	0,0%	1,2%
Celkem	85,7	2 831,1	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

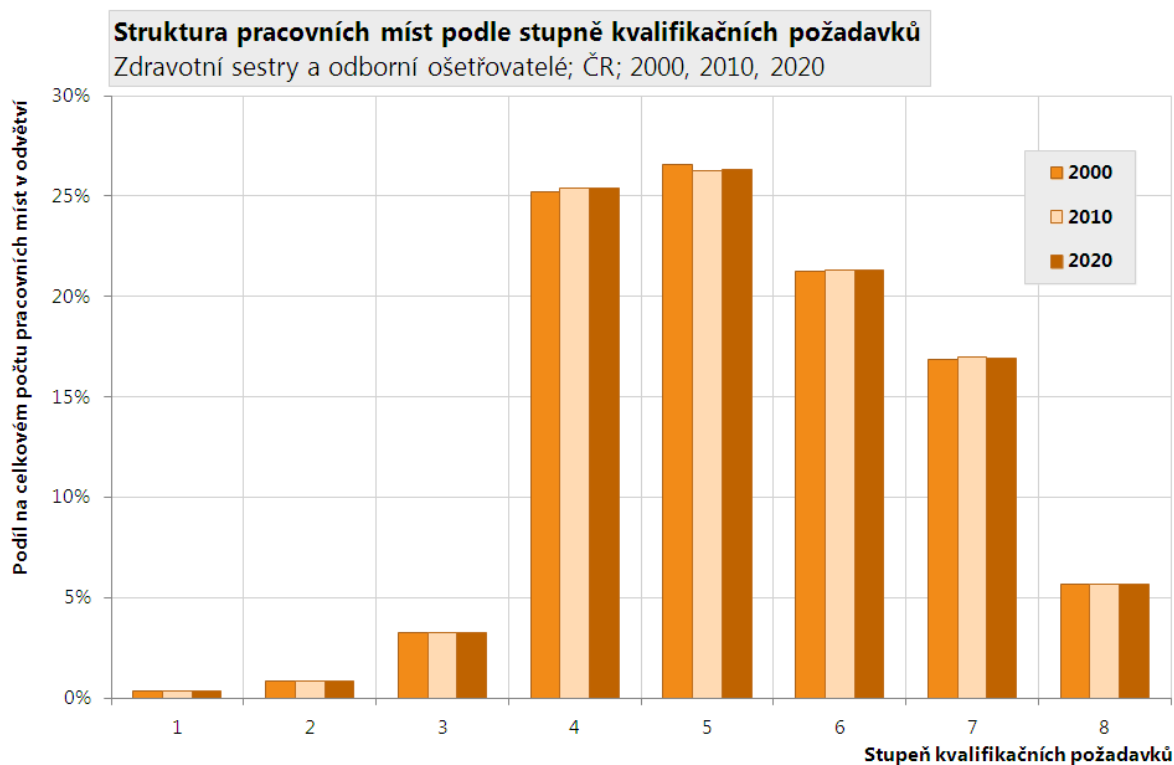
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	28,2%	12,3%
Total	1,7%	1,3%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský p	0,2%	0,1%
25 Ostatní služby	0,2%	0,1%
22 Veřejná správa a obrana	0,2%	0,4%
23 Školství	0,1%	0,2%
13 Výroba dopravních prostředků	0,04%	0,03%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,34 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,41 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 103 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 115 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 5,36 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,12 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,36 bodu, což je o 1,15 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou se zdravotnickými obory. Ty tvoří více než 86 % celé profesní skupiny. Dalších více než 8 % zaměstnaných jsou osoby s terciárním vzděláním se zdravotnickými obory. Téměř 2 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním bez maturity se zdravotnickými obory.

22 Pedagogičtí pracovníci, vychovatelé (mimo učitelů)

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Vychovatelé v družinách, klubech, domovech dětí a mládeže a podobných zařízeních
Vedoucí zájmových kroužků (z povolání)
Vychovatelé na speciálních školách
Vychovatelé školských zařízení pro výkon ústavní a ochranné výchovy
Instruktoři a mistři odborné výchovy
Pedagogové v oblasti dalšího vzdělávání
Pomocní instruktoři autoškol, létání apod.
Pracovník pro pedagogický dozor
Lektor vzdělávacích, rekvalifikačních, praktických kurzů

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 56 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 5 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 0,9 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 1,0 % na 1,1 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 1,2 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 2,7 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 439 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno více než 67 tisíc, tedy o více než 11 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 11 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 14 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,5 tisíce střední vzdělání bez maturity, téměř 11 tisíce střední vzdělání s maturitou a necelé 3 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 25 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou²².

²² Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
23 Školství	47,0	1 714,7	83,9%	63,4%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	5,0	585,7	9,0%	21,7%
25 Ostatní služby	1,1	162,4	2,0%	6,0%
18 Ubytování a stravování	0,9	15,0	1,6%	0,6%
22 Veřejná správa a obrana	0,8	83,0	1,5%	3,1%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,2	3,8	0,4%	0,1%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	0,2	2,2	0,3%	0,1%
Ostatní odvětví	0,7	137,9	1,3%	5,1%
Celkem	56,0	2 704,7	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
23 Školství	15,9%	11,2%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	1,7%	2,7%
Total	1,1%	1,2%
25 Ostatní služby	0,5%	1,1%
18 Ubytování a stravování	0,4%	0,1%
22 Veřejná správa a obrana	0,3%	0,6%
08 Výroba pryžových a plastových	0,2%	0,1%

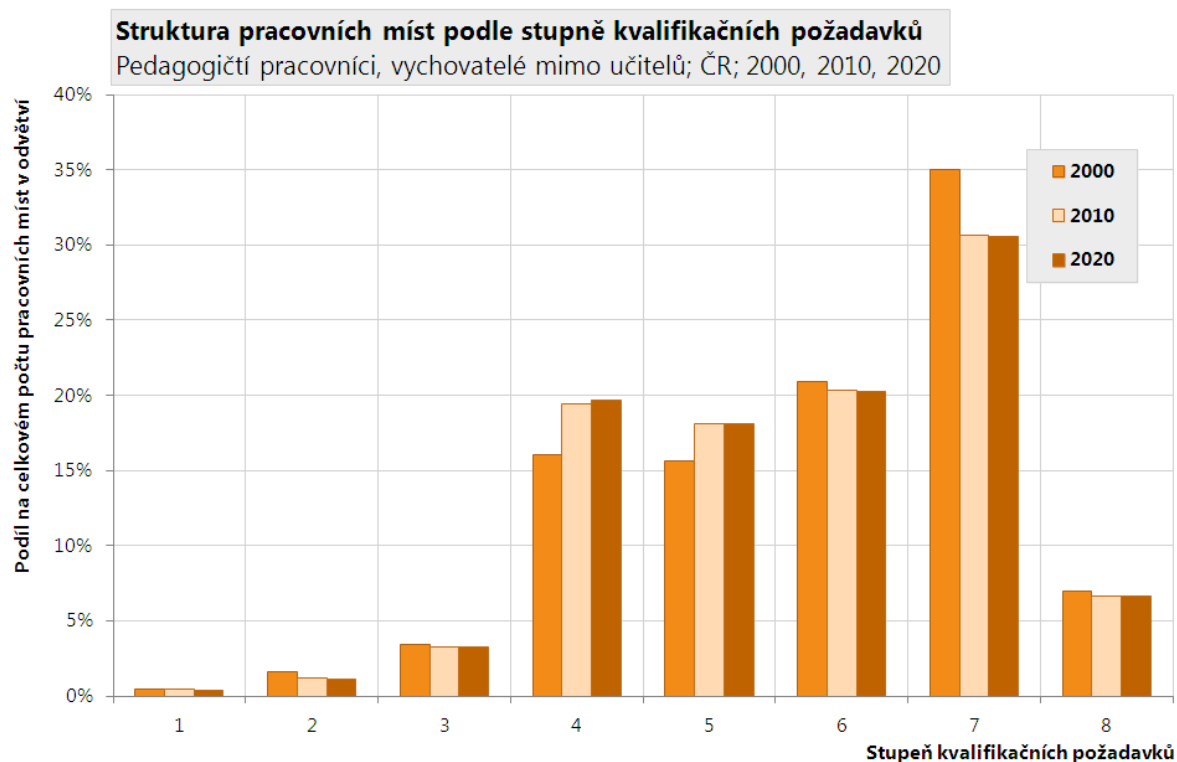
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,95 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,04 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 108 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 111 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány.

Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,12 bodu a v roce 2010 činila 5,7 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,46 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,68 bodu, což je o 1,46 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s učitelskými obory. Ty tvoří téměř 45 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 18 % zaměstnaných jsou osoby s terciárním vzděláním s učitelskými obory. Více než 6 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

23 Zprostředkovatelé a agenti v obchodě, financích a přepravě

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Zprostředkovatelé finančních transakcí, obchodu s cennými papíry, devizami, makléři
Pojišťovací agenti
Obchodníci s realitami
Konzultanti a organizátoři zájezdů
Obchodní cestující, profesionální poradci v obchodě, obchodní zástupci
Nákupčí
Odhadci a zbožíznalci
Obchodní agenti
Odbytoví a přepravní agenti
Zprostředkovatelé práce a agenti pracovních úřadů
Kulturní agent, produkční
Zprostředkovatel kulturních vystoupení, umělecké agentáže
Sportovní agent
Agent reklamních obchodních služeb

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 269 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 129 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 6,7 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 2,9 % na 5,2 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou jen 3,8 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 8,3 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 1,6 milionu.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno více než 361 tisíc, tedy téměř o 92 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 92 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 30 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi

4 tisíce střední vzdělání bez maturity, téměř 17 tisíc střední vzdělání s maturitou a necelých 9 tisíc terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 122 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou²³.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	121	3 131	44,8%	37,5%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronáj	46	1 599	17,2%	19,1%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	26	1 175	9,8%	14,1%
19 Doprava a komunikace	11	519	4,1%	6,2%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	8	153	3,0%	1,8%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	5	115	2,0%	1,4%
22 Veřejná správa a obrana	5	184	2,0%	2,2%
Ostatní odvětví	46	1 481	17,0%	17,7%
Celkem	269	8 358	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	29,9%	20,3%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	16,1%	9,4%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronáj	7,3%	5,6%
06 Chemický, farmaceutický a rafinářský p	6,3%	6,7%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	5,7%	3,3%
Total	5,2%	3,8%
09 Výroba ostatních nekovových	4,1%	3,1%

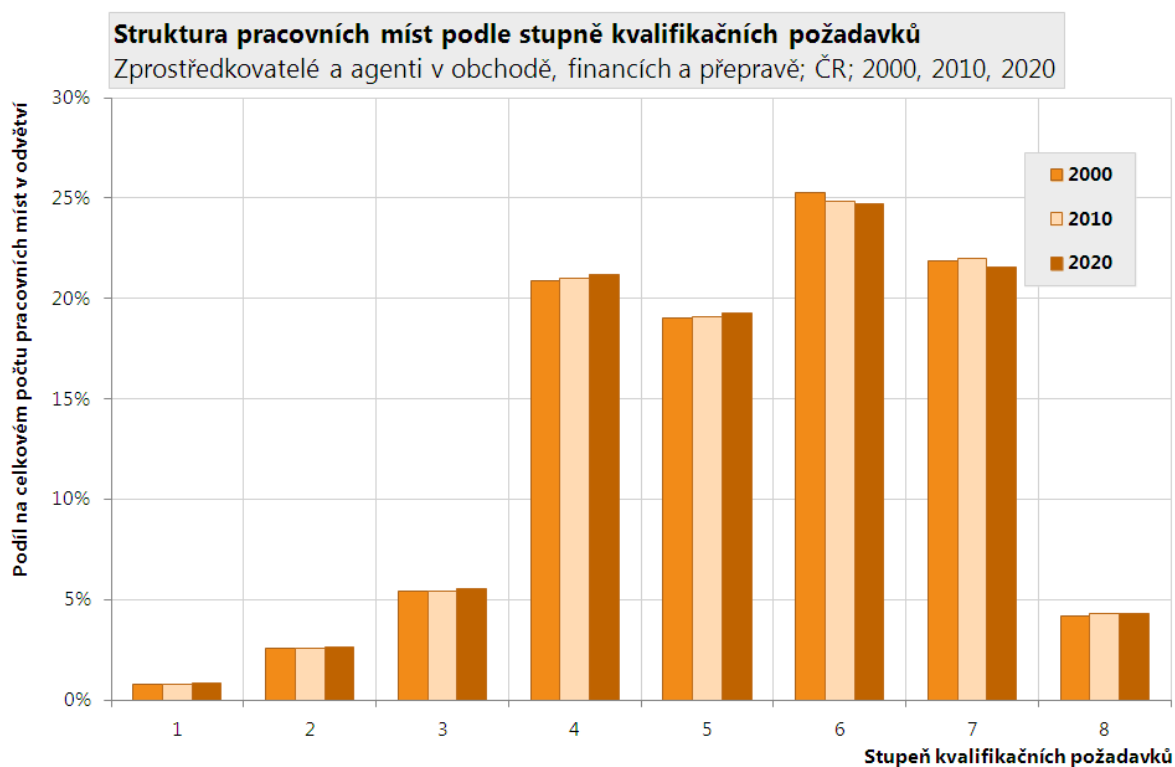
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,76 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,22 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 107 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 105 % průměru všech zaměstnaných v EU.

²³ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 5,39 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,15 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,34 bodu, což je o 1,13 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Ty tvoří téměř 22 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 17 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s ekonomickými obory. Více než 9 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory.

24 Odborní administrativní a celní a daňoví pracovníci

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Odborné sekretářky, sekretáři
Pracovníci v oblasti účetnictví, fakturace, rozpočtovnictví, kalkulace
Referenti v oblasti statistiky a matematiky
Pracovníci v oblasti práce a mezd (kromě účetních)
Referenti osobních oddělení
Celní pracovníci
Berní a daňoví pracovníci
Pracovníci sociálního a důchodového zabezpečení
Pracovníci pasových oddělení a odd. udělující různá povolení (vývoz, dovoz, stavby)
Kontrolor cenový, inspektor cenového dozoru
Kontrolor celní a daňové služby
Kontrolor mzdový, inspektor mezd a platů
Kontrolor hmotnosti zboží
Kontrolor finanční

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 318 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 91 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 3,4 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil ze 4,6 % na 6,2 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou jen 3,6 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 7,9 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 1 milion.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno více než 401 tisíc, tedy téměř o 83 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 83 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 61 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi

3,5 tisíce střední vzdělání bez maturity, téměř 49 tisíce střední vzdělání s maturitou a více než 8 tisíc terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 144 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou²⁴.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	82	1 673	25,7%	21,2%
22 Veřejná správa a obrana	64	2 192	20,1%	27,7%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	37	774	11,5%	9,8%
16 Stavebnictví	16	229	5,0%	2,9%
19 Doprava a komunikace	15	332	4,8%	4,2%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	12	629	3,7%	8,0%
23 Školství	9	317	2,9%	4,0%
Ostatní odvětví	84	1 761	26,3%	22,3%
Celkem	319	7 907	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
22 Veřejná správa a obrana	22,3%	16,6%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	13,3%	10,8%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	12,9%	5,8%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	8,1%	3,5%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodních par	7,3%	5,7%
Total	6,2%	3,6%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	4,9%	2,3%

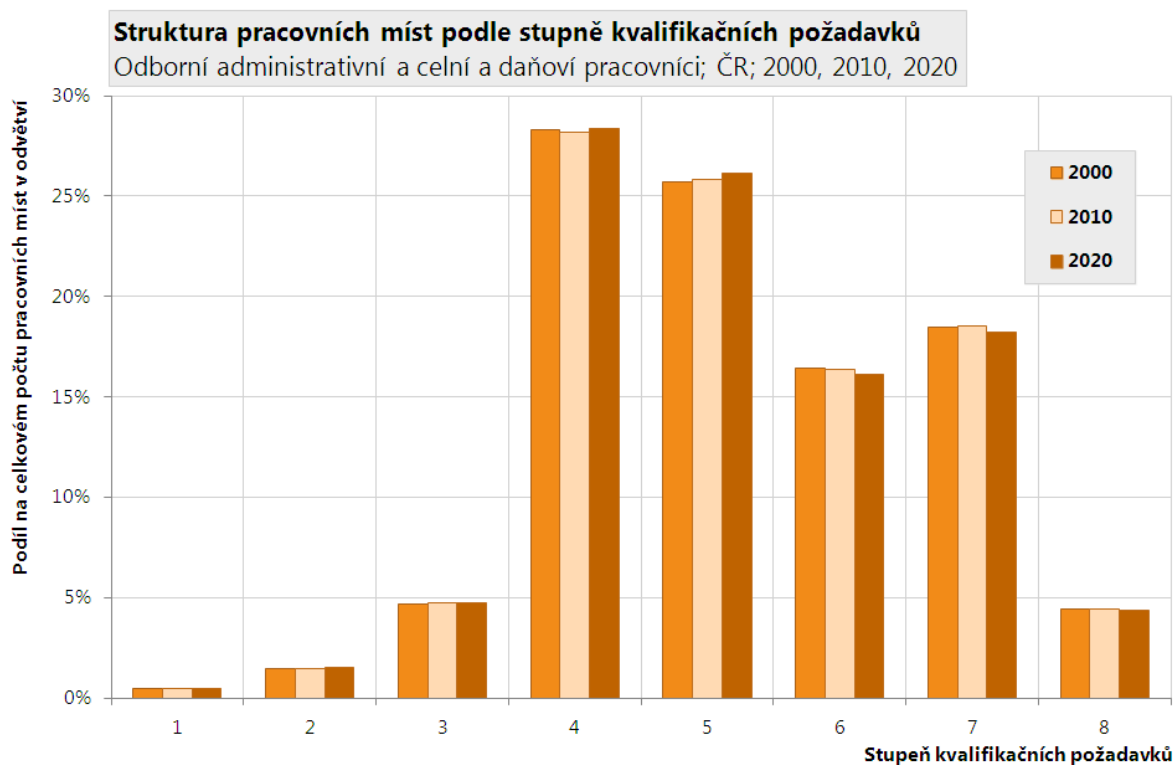
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,69 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,42 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 106 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 106 % průměru všech zaměstnaných v EU.

²⁴ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 5,23 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,99 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,23 bodu, což je o 1,02 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s ekonomickými obory. Ty tvoří více než 41 % celé profesní skupiny. Dalších více než 11 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Téměř 10 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby s terciárním vzděláním s ekonomickými obory.

25 Policejní inspektori a detektivové

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Policejní inspektor
Důstojník policie
Poddůstojník policie
Praporčík policie
Policejní referent (úředník)
Vyšetřovatelé
Vyšetřovatel policie
Vyšetřovatel soukromý
Vyšetřovatel jinde neuvedený
Detektivové, kriminalisté

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 14 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 2 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 1,3 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 0,3 % na 0,2 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou také 0,2 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 340 tisíc zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 85 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen necelých 14 tisíc, tedy téměř o 1 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 4 tisíce osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít necelé 2 tisíce střední vzdělání s maturitou a 1,7 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit²⁵.

²⁵ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
22 Veřejná správa a obrana	14,5	312,7	99,4%	91,8%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronáj	0,1	16,5	0,6%	4,8%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,0	0,3	0,0%	0,1%
Ostatní odvětví	0,0	11,1	0,0%	3,3%
Celkem	14,6	340,5	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
22 Veřejná správa a obrana	5,0%	2,4%
Total	0,3%	0,2%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronáj	0,0%	0,1%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,0%	0,0%

Stupně vzdělání

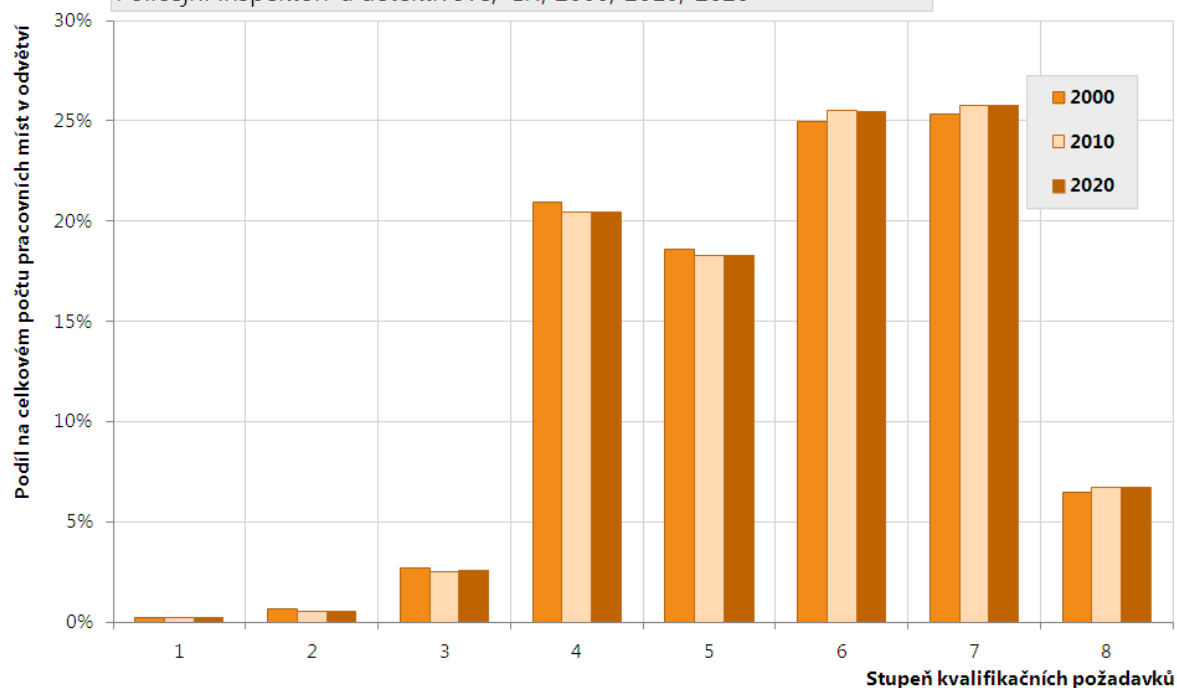
Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 13,45 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,74 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 112 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 113 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,03 bodu a v roce 2010 činila 5,69 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,45 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,64 bodu, což je o 1,42 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.

Struktura pracovních míst podle stupně kvalifikačních požadavků

Policejní inspektoři a detektivové; ČR; 2000, 2010, 2020



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Ty tvoří více než 20 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 14 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s bezpečnostními obory. Téměř 9 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby s terciárním vzděláním s bezpečnostními obory.

26 Sociální pracovníci

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Správce sociálního zařízení, koleje, probačního střediska, nápravného zařízení
Sociální pracovník zařízení sociální péče, ve vězeňství
Sociální pracovník církve
Sociální pracovník okresního, městského, obecního úřadu
Sociální pracovník organizace
Sociální pracovník pedagogicko-psychologické poradny
Sociální pracovník péče o postižené
Sociální pracovník zdravotnické organizace
Ústřední správce církevního majetku
Kazatel, duchovní nevysvěcený
Řeholník, řeholnice nevysvěcený (á)
Řádová sestra
Mnich
Učitel náboženství, učitel církevní školy

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 14 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 7 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 7,2 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,1 % na 0,3 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 0,7 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 1,5 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 281 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno více než 18 tisíc, tedy téměř o 4 tisíce více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 4 tisíce nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 3 tisíce osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,5 tisíce střední vzdělání bez maturity, téměř 2 tisíce střední vzdělání s maturitou a necelých 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice

potřeba nově obsadit zhruba 7 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou²⁶.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	7,0	987,1	48,2%	64,8%
22 Veřejná správa a obrana	6,3	202,5	44,0%	13,3%
25 Ostatní služby	0,4	140,6	2,9%	9,2%
23 Školství	0,3	94,8	2,3%	6,2%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a proná	0,3	66,9	2,0%	4,4%
08 Výroba pryžových a plastových výrobk	0,1	0,5	0,6%	0,0%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,0	1,0	0,0%	0,1%
Ostatní odvětví	0,0	30,9	0,0%	2,0%
Celkem	14,4	1 524,3	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	2,3%	4,5%
22 Veřejná správa a obrana	2,2%	1,5%
Total	0,3%	0,7%
25 Ostatní služby	0,2%	0,9%
23 Školství	0,1%	0,6%
08 Výroba pryžových a plastových výrobk	0,1%	0,0%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a	0,0%	0,2%

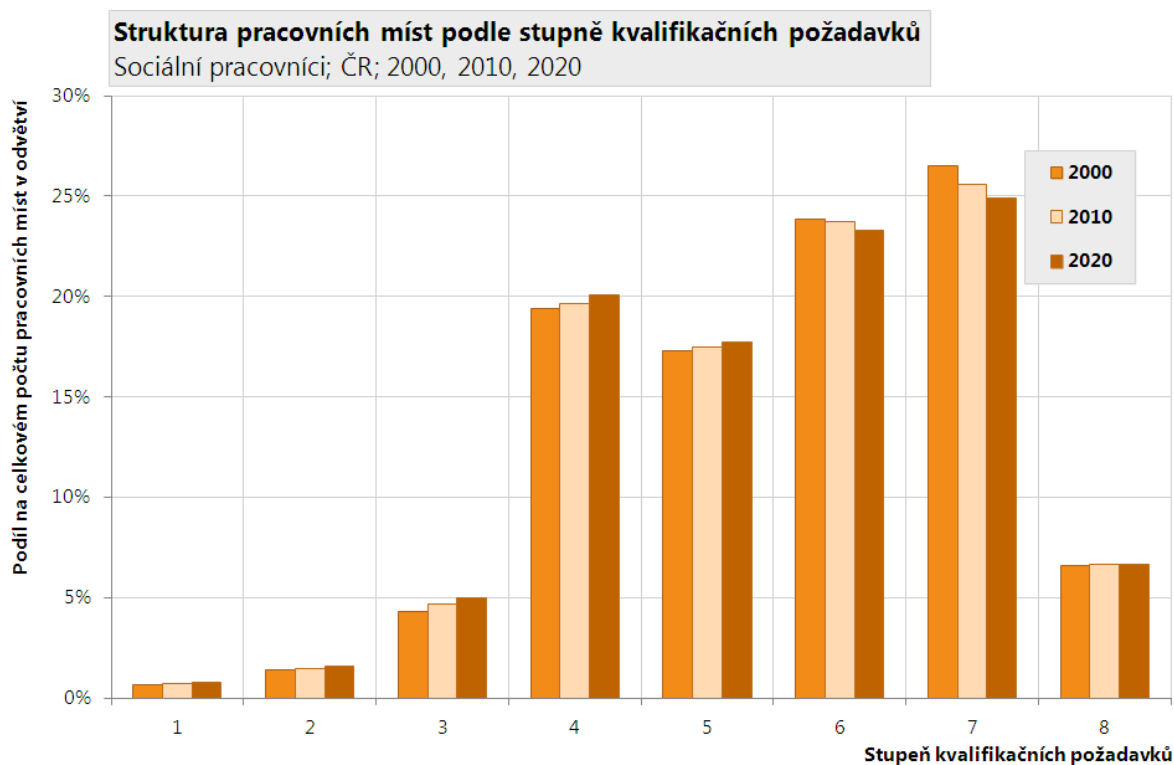
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,98 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,65 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 109 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 107 % průměru všech zaměstnaných v EU.

²⁶ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,03 bodu a v roce 2010 činila 5,59 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,34 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,52 bodu, což je o 1,31 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby s terciárním vzděláním se zdravotnickými obory. Ty tvoří více než 20 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 19 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou se zdravotnickými obory. Více než 8 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

27 Profesionální sportovci a pracovníci umění a zábavy

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Aranžéři, průmysloví a komerční návrháři, bytoví architekti
Rozhlasoví, televizní a jiní hlasatelé
Pouliční a baroví hudebníci, zpěváci a tanečníci, diskžokejové (noční kluby ap.)
Pracovníci cirkusů, klauni, kouzelníci, akrobaté a pracovníci v příbuz.oborech
Vedoucí kresby, modelář kreseb
Korepetitor
Asistent umělecké tvorby
Odborný kolorista, konturista
Restaurátor, preparátor, konzervátor (kromě živých organismů)
Skript, inspicient, klapka
Fázař, finišér
Nápověda, sledovač textů
Profesionální sportovci
Trenéři, cvičitelé a úředníci sportovních podniků a klubů

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 24 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o více než 6 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 3,3 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,3 % na 0,5 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 0,8 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 1,7 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 550 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 29 tisíc, tedy o více než 5 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 5 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 2 tisíce osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi

0,5 tisíce střední vzdělání bez maturity, zhruba 1 tisíc střední vzdělání s maturitou a necelých 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 7 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou²⁷.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
25 Ostatní služby	12,1	781,0	51,3%	44,0%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	7,0	494,6	29,8%	27,9%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,9	132,3	3,7%	7,5%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,7	8,1	3,0%	0,5%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuve	0,6	15,0	2,7%	0,8%
16 Stavebnictví	0,4	11,9	1,9%	0,7%
23 Školství	0,4	62,6	1,8%	3,5%
Ostatní odvětví	1,4	268,8	5,8%	15,1%
Celkem	23,6	1 774,3	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
25 Ostatní služby	5,5%	5,2%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	1,1%	1,7%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuve	0,8%	0,7%
Total	0,5%	0,8%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,4%	0,1%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygraf	0,3%	2,5%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a	0,3%	0,0%

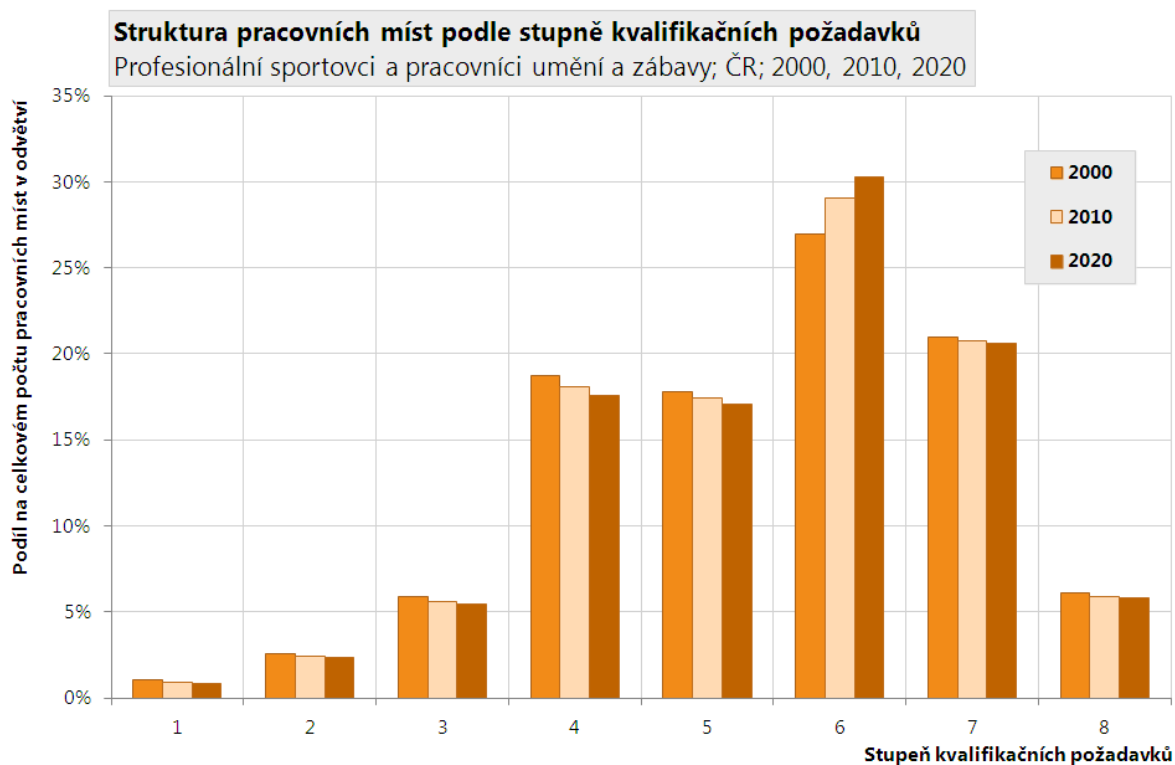
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,99 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 1,06 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 109 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 108 % průměru všech zaměstnaných v EU.

²⁷ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,03 bodu a v roce 2010 činila 5,48 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,24 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 5,49 bodu, což je o 1,28 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Ty tvoří více než 18 % celé profesní skupiny. Dalších více než 12 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s uměleckými obory. Více než 11 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se všeobecným středním vzděláním.

28 Kancelářští a manipulační pracovníci, sekretářky a písáčky

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Písáčky - opisovačky, stenotypistky
Kancelářští a manipulační pracovníci a obsluha zařízení na zpracování textu
Pracovníci přípravy dat VT
Obsluha kalkulačních strojů
Sekretářky, sekretáři

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 52 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 12 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 2,1 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 1,3 % na 1,0 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 1,7 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 3,7 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 1,4 milionu.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen necelých 36 tisíc, tedy téměř o 16 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 12 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,7 tisíce základní vzdělání, téměř 1,6 tisíc střední vzdělání bez maturity, necelých 9 tisíc střední vzdělání s maturitou a 0,7 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit²⁸.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

²⁸ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
22 Veřejná správa a obrana	11	395	21,9%	10,6%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	11	925	21,8%	24,9%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	4	436	8,3%	11,7%
23 Školství	3	260	5,4%	7,0%
19 Doprava a komunikace	3	170	5,4%	4,6%
16 Stavebnictví	3	192	5,2%	5,2%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	2	431	4,4%	11,6%
Ostatní odvětví	14	903	27,7%	24,3%
Celkem	52	3 712	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
22 Veřejná správa a obrana	4,0%	3,0%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	1,8%	3,2%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	1,8%	2,3%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vod	1,2%	2,1%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	1,1%	1,0%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuvede	1,0%	1,2%
08 Výroba pryžových a plastových	1,0%	1,1%

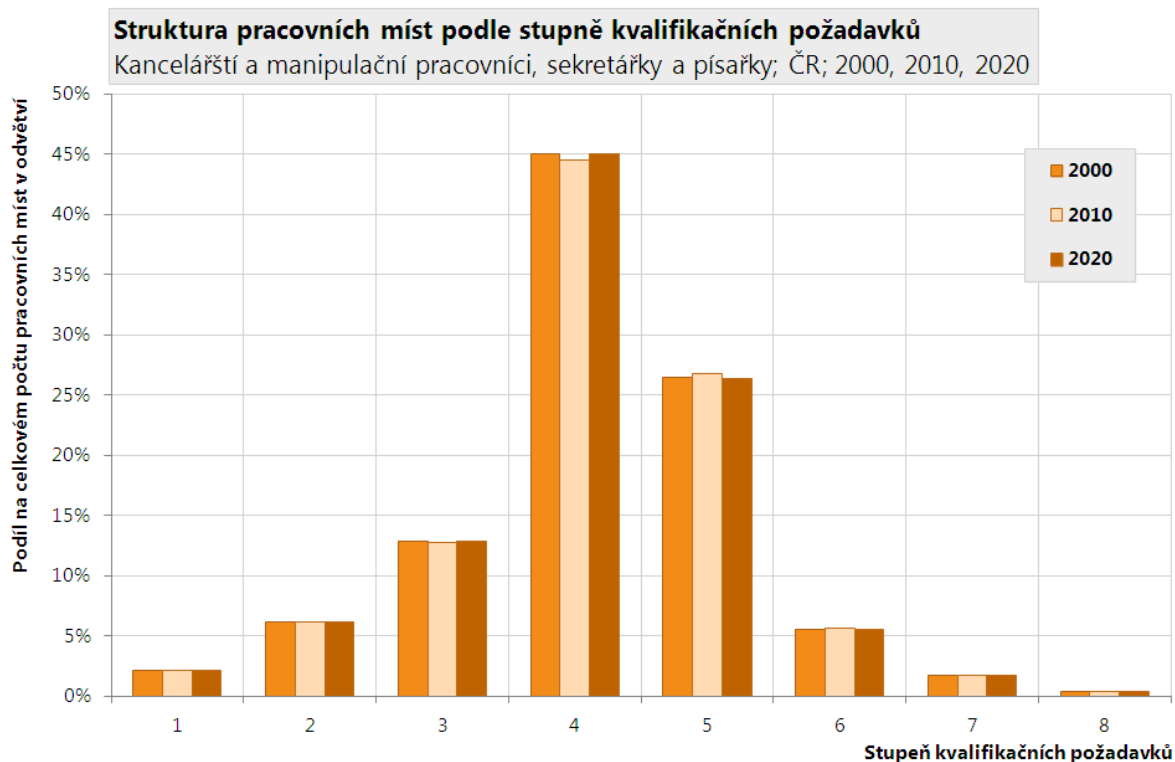
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,11 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,32 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 101 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 100 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 4,13 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,11 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků

pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 4,15 bodu, což je o 0,07 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s ekonomickými obory. Ty tvoří více než 28 % celé profesní skupiny. Dalších více než 14 % zaměstnaných jsou osoby se všeobecným středním vzděláním. Více než 13 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

29 Úředníci zpracovávající číselné údaje

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Nižší účetní
Nižší úředník informační soustavy
Nižší rozborář (rozpočtář)
Nižší evident statistiky
Volební referent
Nižší finanční úředník
Nižší daňový úředník
Nižší úředník peněžnictví
Nižší úředník makléřských operací
Nižší úředník zprostředkovatelského úřadu
Nižší úředník správy cenných papírů

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 43 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je však jen polovina z toho, kolik jich bylo zaměstnáno v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 6,7 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 1,7 % na 0,8 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 1,3 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 2,8 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než jeden milion zaměstnaných.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno necelých 31 tisíc, tedy o 12 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 20 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,2 tisíce základní vzdělání, více než 2,5 tisíce střední vzdělání bez maturity, přibližně 16 tisíc střední vzdělání

s maturitou a 0,7 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit²⁹.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	8	330	19,0%	11,7%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	7	685	16,3%	24,2%
22 Veřejná správa a obrana	7	217	15,6%	7,7%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	3	809	6,5%	28,6%
16 Stavebnictví	2	102	5,2%	3,6%
19 Doprava a komunikace	2	108	4,5%	3,8%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	2	29	4,5%	1,0%
Ostatní odvětví	12	546	28,4%	19,3%
Celkem	43	2 826	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	3,2%	13,9%
22 Veřejná správa a obrana	2,3%	1,6%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodních par	1,3%	1,1%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	1,2%	0,7%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	1,1%	0,9%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	1,1%	2,4%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	1,1%	1,0%

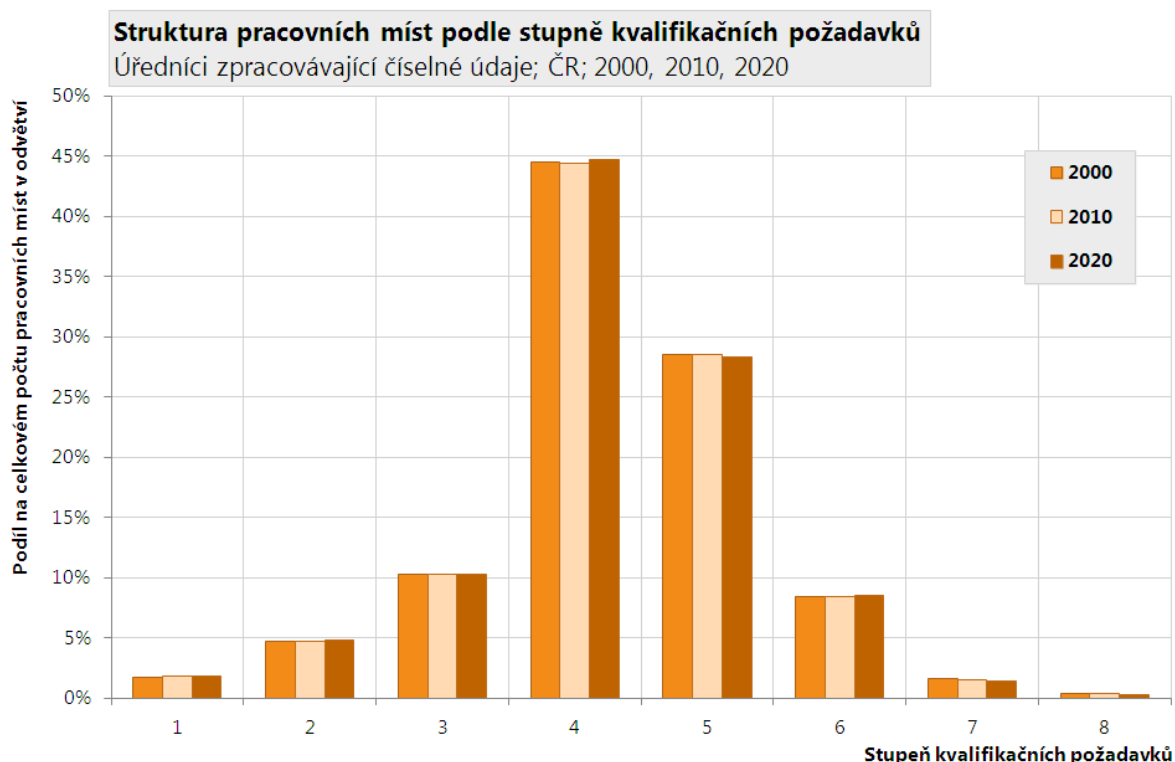
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,17 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,18 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 102 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 103 % průměru všech zaměstnaných v EU.

²⁹ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 4,26 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,02 bodu více, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 4,29 bodu, což je o 0,08 bodu více než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s ekonomickými obory. Ty tvoří téměř 38 % celé profesní skupiny. Další více než 13 % zaměstnaných jsou osoby se všeobecným středním vzděláním. Téměř 10 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

30 Úředníci ve skladech, v dopravě a v přepravě

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Úředníci ve skladech (vč. vážných)
Vedoucí malého skladu, skladmistr
Skladník (úředník)
Úředník expedice, expedient
Operátor skladů
Revizor skladového hospodářství
Vážný
Skladištní dozorce
Dílenský plánovač koordinace výroby
Dílenský plánovač výroby
Dílenský (výrobní) plánovač mezd, finanční
Výrobní plánovač zásobování (prodeje)
Pomocný úředník ve výrobě
Dispečer dopravy a přepravy, komerční dispečer
Dispečer letového provozu úředník
Operátor dopravy a přepravy
Vozový disponent
Nádražní
Revizor, kontrolor dopravy a přepravy
Komerční pracovník dopravy a přepravy

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 109 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 19 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 2,0 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 1,8 % na 2,1 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou jen 1,5 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 3,3 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 469 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, však způsobí snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR

zaměstnáno již jen 93 tisíc, tedy o 16 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba nově obsadit žádná pracovní místa osobami s touto profesní skupinou. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 28 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich budou mít necelé 2 tisíce základní vzdělání, téměř 13 tisíc střední vzdělání bez maturity, více než 12 tisíc střední vzdělání s maturitou a necelý tisíc terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato pracovní místa nově obsadit³⁰.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	35	1 183	32,1%	35,6%
19 Doprava a komunikace	20	676	17,9%	20,3%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	7	116	6,4%	3,5%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	7	99	6,1%	3,0%
13 Výroba dopravních prostředků	5	86	4,9%	2,6%
10 Výroba kovů a kovárenských výrobků	5	132	4,2%	4,0%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	4	69	3,5%	2,1%
Ostatní odvětví	27	962	24,9%	28,9%
Celkem	109	3 323	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
19 Doprava a komunikace	5,3%	5,3%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	4,9%	2,5%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	4,7%	3,5%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	4,5%	4,3%
09 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	4,1%	2,7%
13 Výroba dopravních prostředků	4,0%	2,8%
06 Chemický, farmaceutický a rafinářský	3,9%	3,0%

Stupně vzdělání

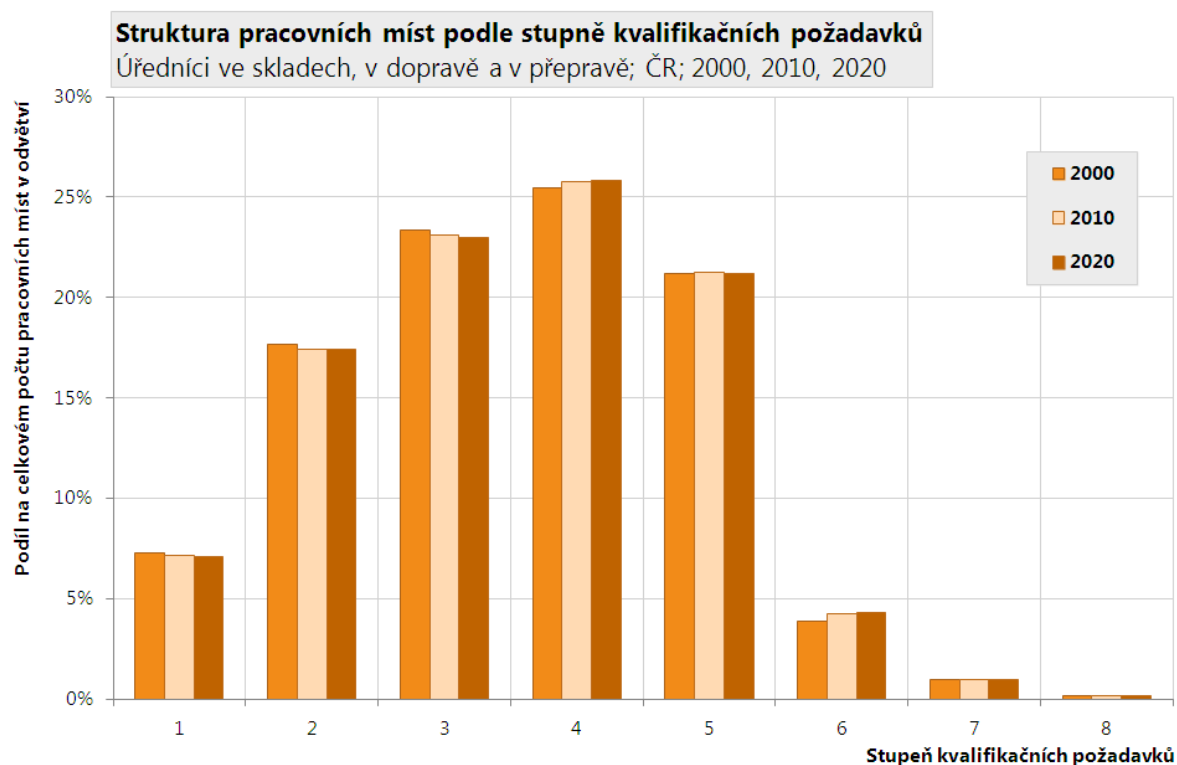
Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 11,45 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,35 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 96 % průměrné délky vzdělávání v celé

³⁰ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 93 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,02 bodu a v roce 2010 činila 3,54 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,7 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,54 bodu, což je o 0,67 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří více než 28 % celé profesní skupiny. Dalších více než 20 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Více než 10 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s ekonomickými obory.

31 Úředníci v knihovnách, na poštách a v příbuzných oborech

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Knihovník
Archivář
Dokumentátor
Správce depozitáře
Úředník evidence, registratury
Administrativní pracovník v rejstříku
Doručovatel poštovních zásilek, tisku
Referent poštovního provozu
Úřední kurýr
Kontrolor, revizor poštovního provozu
Pracovník poštovní přepravy
Úředník třídění poštovních zásilek
Korektor
Kódovač
Operátor kódování a zpracování dat
Úředník pro vyplňování formulářů

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 20 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 3,5 tisíce více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 1,9 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,4 % na 0,6 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou také 0,6 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 téměř 1,3 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 pokles téměř o 155 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, však způsobí snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno již jen 21 tisíc, tedy téměř o 8 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba nově obsadit žádná pracovní místa

osobami s touto profesní skupinou. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 4 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,7 tisíce základní vzdělání, téměř 1 tisíc střední vzdělání bez maturity, 2 tisíce střední vzdělání s maturitou a 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato pracovní místa nově obsadit³¹.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
19 Doprava a komunikace	15,6	706,3	53,5%	54,4%
25 Ostatní služby	5,3	132,8	18,1%	10,2%
22 Veřejná správa a obrana	4,0	114,2	13,8%	8,8%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,9	95,8	2,9%	7,4%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,5	46,3	1,9%	3,6%
23 Školství	0,5	54,3	1,7%	4,2%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	0,4	10,8	1,4%	0,8%
Ostatní odvětví	2,0	138,1	6,8%	10,6%
Celkem	29,1	1 298,6	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
19 Doprava a komunikace	4,2%	5,5%
25 Ostatní služby	2,4%	0,9%
22 Veřejná správa a obrana	1,4%	0,9%
Total	0,6%	0,6%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	0,5%	0,2%
02 Těžební průmysl	0,4%	0,1%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	0,4%	0,3%

Stupně vzdělání

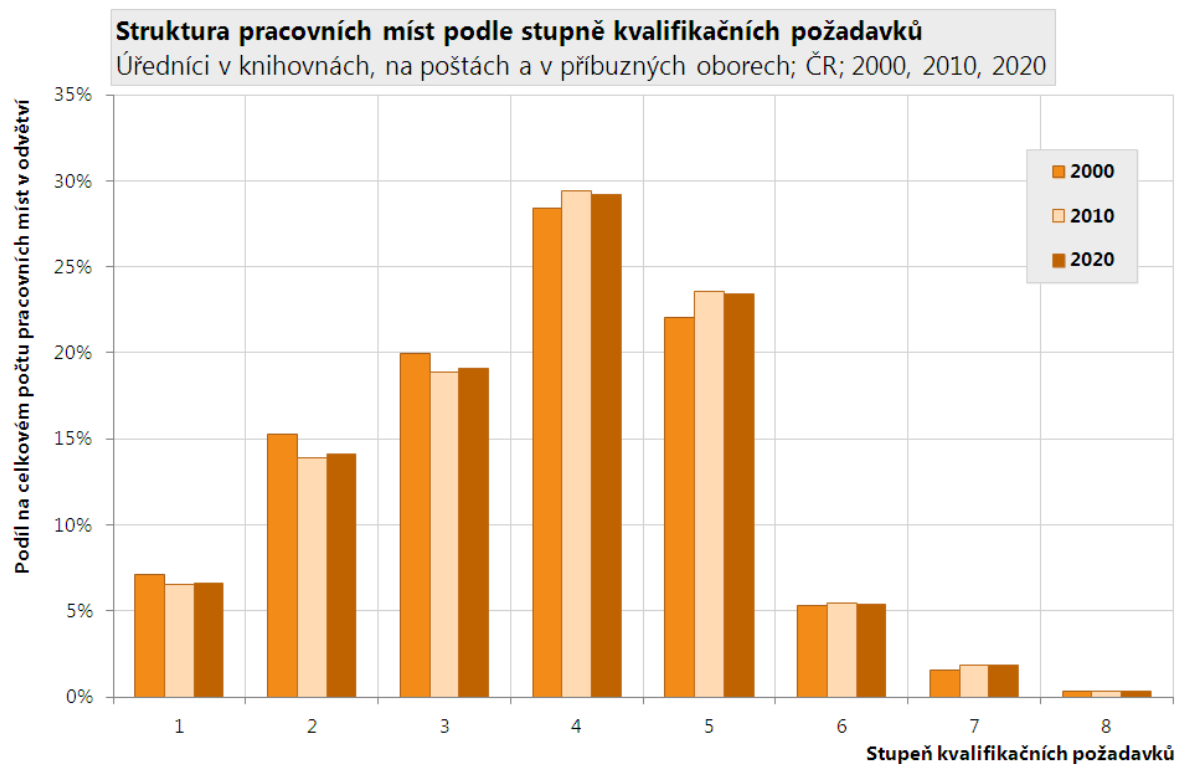
Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 11,66 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,53 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 97 % průměrné délky vzdělávání v celé

³¹ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 95 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,09 bodu a v roce 2010 činila 3,75 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,49 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,72 bodu, což je o 0,49 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří více než 17 % celé profesní skupiny. Další téměř 13 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s ekonomickými obory. Téměř 9 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou se sociálními a správními obory.

32 Ostatní nižší úředníci jinde neuvedení

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Nižší úředník přehledů a adresářů
Nižší úředník ve službách
Nižší úředník provozní, praktikant v provozu

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 22 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 17 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 5,7 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 0,8 % na 0,4 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 3,0 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 6,5 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 417 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen necelých 16 tisíc, tedy téměř o 6 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 9 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,7 tisíce základní vzdělání, zhruba 2 tisíce střední vzdělání bez maturity, necelých 6 tisíce střední vzdělání s maturitou a 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit³².

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

³² Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
22 Veřejná správa a obrana	6	1 154	25,7%	17,7%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	3	1 076	15,7%	16,5%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	3	1 154	14,5%	17,7%
23 Školství	1	251	5,9%	3,8%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	1	451	5,3%	6,9%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	1	123	3,2%	1,9%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	1	75	2,9%	1,1%
Ostatní odvětví	6	2 249	26,8%	34,4%
Celkem	22	6 533	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
22 Veřejná správa a obrana	1,9%	8,7%
06 Chemický, farmaceutický a rafinářský průmysl	0,7%	3,4%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	0,6%	3,0%
02 Těžební průmysl	0,5%	1,7%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,5%	4,0%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,5%	3,2%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	0,4%	1,6%

Stupně vzdělání

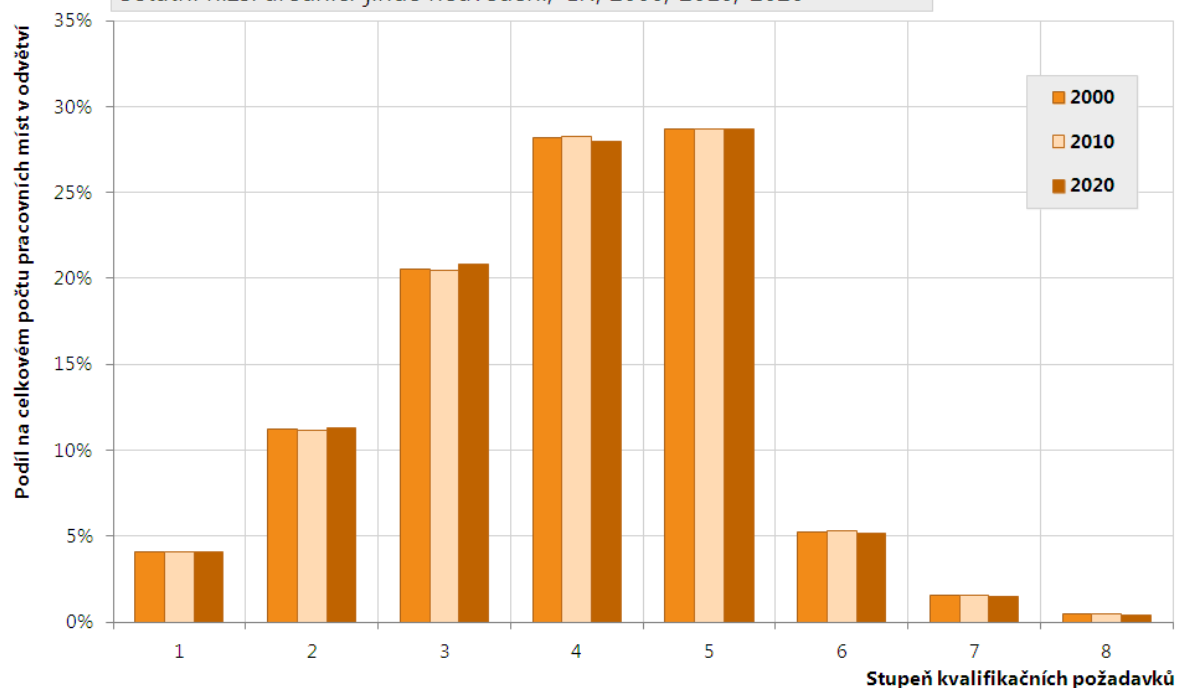
Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 11,79 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,14 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 99 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je však průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině nadprůměrná a je na hodnotě 102 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 3,91 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,33 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,9 bodu, což je o 0,31 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.

Struktura pracovních míst podle stupně kvalifikačních požadavků

Ostatní nižší úředníci jinde neuvedení; ČR; 2000, 2010, 2020



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s ekonomickými obory. Ty tvoří více než 24 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 14 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Více než 9 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory.

33 Pokladníci a pracovníci v příbuzných oborech

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Pokladníci
Úředníci na přepážkách a směnárníci
Pokladníci v obchodě, společném stravování apod.
Prodavači vstupenek, jízdenek apod.
Bookmakeři, krupiéři, úředníci sázkových kancelář
Inkasisté (výběřčí dluhů)
Půjčovatel peněz
Počítač peněz
Klíčník trezoru
Zastavárník

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 65 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 7 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000–2010 činil v ČR 2,0 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 1,1 % na 1,3 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou pouze 1,1 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 2,3 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 pokles o více než 39 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 92 tisíc, tedy téměř o 28 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 28 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 12 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,5 tisíce základní vzdělání, více než 5,5 tisíc střední vzdělání bez maturity, více než 5 tisíc střední vzdělání s maturitou a 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba mezi zaměstnanými nahradit zhruba 40 tisíc osob s touto profesní skupinou³³.

³³ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	30	971	46,5%	41,9%
19 Doprava a komunikace	12	232	18,7%	10,0%
25 Ostatní služby	8	219	13,0%	9,5%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	7	622	11,5%	26,9%
22 Veřejná správa a obrana	2	102	2,8%	4,4%
18 Ubytování a stravování	2	65	2,4%	2,8%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	1	58	2,2%	2,5%
Ostatní odvětví	2	46	2,9%	2,0%
Celkem	64	2 316	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

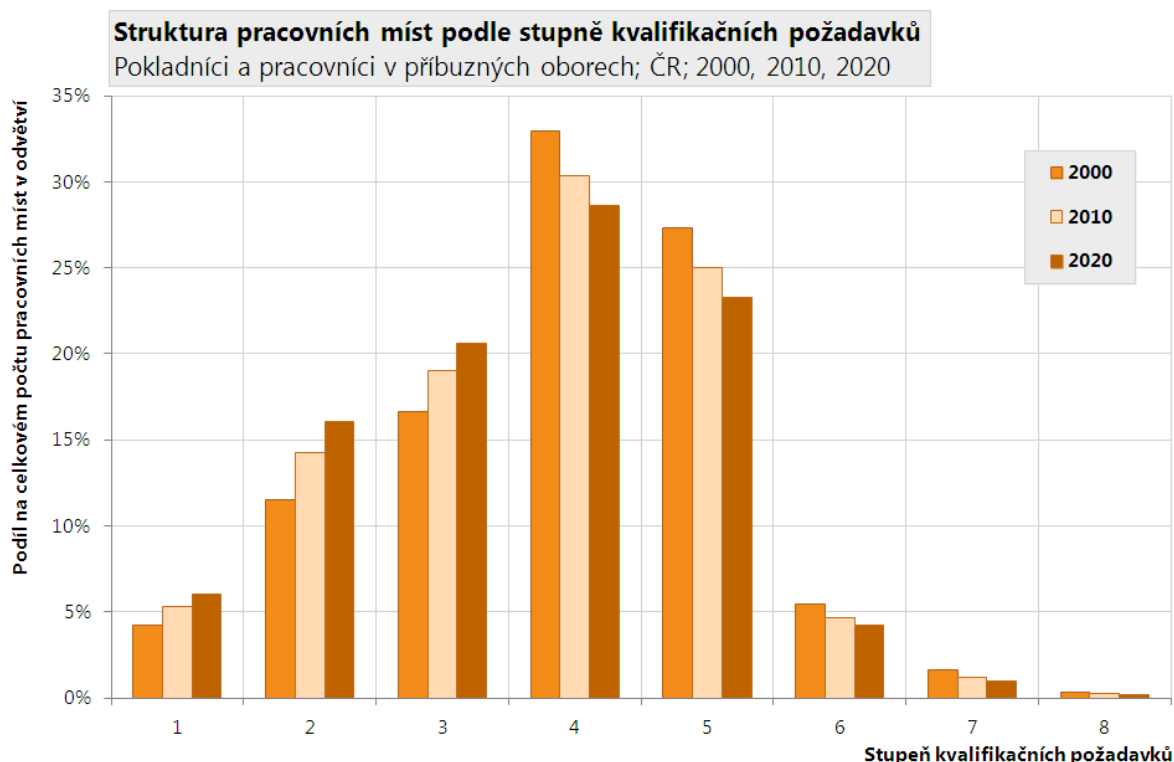
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	8,4%	10,7%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	4,0%	2,9%
25 Ostatní služby	3,8%	1,5%
19 Doprava a komunikace	3,3%	1,8%
Total	1,3%	1,1%
18 Ubytování a stravování	0,8%	0,6%
22 Veřejná správa a obrana	0,6%	0,8%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 11,52 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,08 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 96 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 96 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,17 bodu a v roce 2010 činila 3,75 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,49 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,83 bodu, což je o 0,38 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s ekonomickými obory. Ty tvoří více než 20 % celé profesní skupiny. Dalších více než 15 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním bez maturity s ekonomickými obory. Téměř 11 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory.

34 Pracovníci poskytující různé informace

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Úředníci cestovních kanceláří
Recepční
Telefonisté
Informátor v úřadě, organizaci
Informátor v obchodě, ve službách
Informátor v dopravě
Informátor v kulturním zařízení

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 29 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 7 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 2,9 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,5 % na 0,6 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 1,0 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 2,2 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 601 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno více než 40 tisíc, tedy o více než 11 tisíc více než v roce 2010. Neznamena to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 11 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 1 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich budou mít asi tři čtvrtiny střední vzdělání bez maturity a ostatní střední vzdělání s maturitou. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 12 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou³⁴.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

³⁴ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
18 Ubytování a stravování	10	277	33,8%	12,1%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	4	535	14,2%	23,4%
19 Doprava a komunikace	3	382	11,7%	16,7%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	3	247	9,7%	10,8%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	2	301	8,2%	13,2%
25 Ostatní služby	2	160	8,0%	7,0%
22 Veřejná správa a obrana	1	109	4,4%	4,8%
Ostatní odvětví	3	273	10,1%	12,0%
Celkem	30	2 283	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
18 Ubytování a stravování	5,0%	2,7%
25 Ostatní služby	1,1%	1,1%
19 Doprava a komunikace	0,9%	3,0%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	0,8%	1,4%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,7%	1,9%
20 Peněžnictví a pojišťovnictví	0,6%	1,8%
Total	0,6%	1,0%

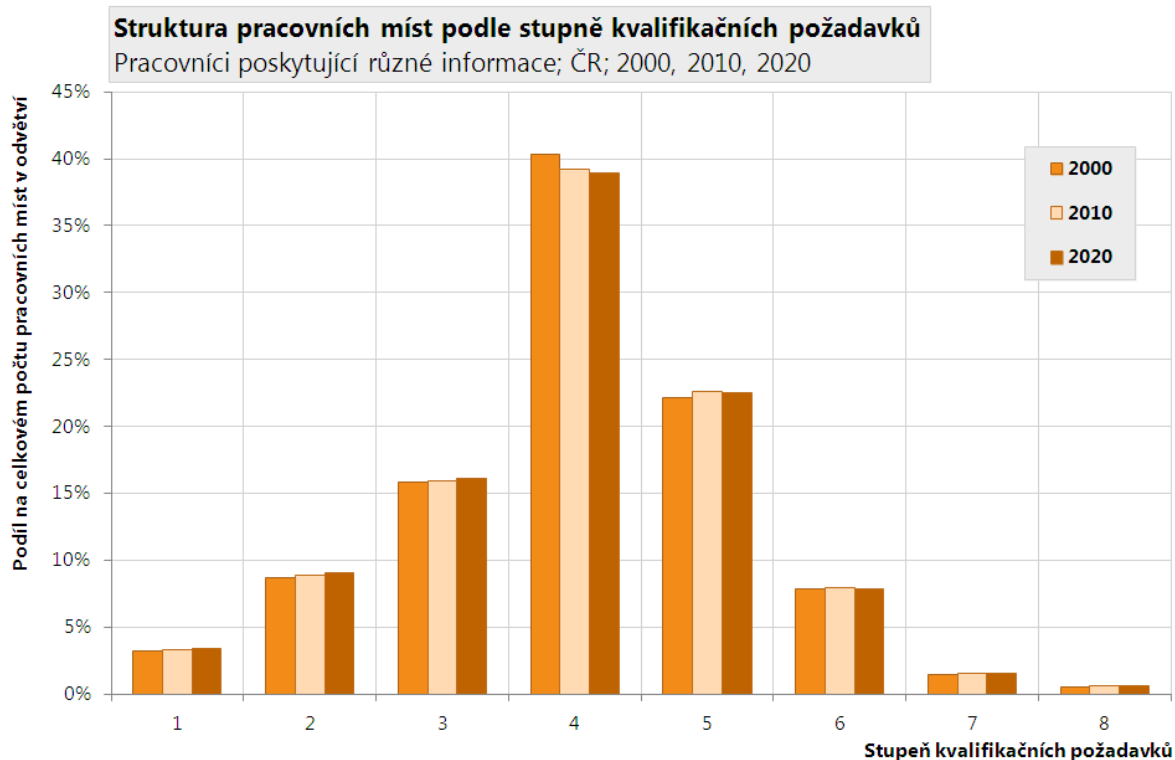
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,04 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,5 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 101 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je však průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině podprůměrná a je na hodnotě 98 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 4,02 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,22 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků

pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,97 bodu, což je o 0,24 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s ekonomickými obory. Ty tvoří více než 22 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 12 % zaměstnaných jsou osoby se všeobecným středním vzděláním. Více než 11 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

35 Obsluhující pracovníci v dopravě a při cestování

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Vedoucí kabiny letadla
Lodní stevard
Palubní průvodčí (stevard) letadla, letuška
Obsluha cestujících na letišti
Obsluha cestujících v zájezdových autobusech
Obsluha cestujících v lůžkovém (lehátkovém) voze
Obsluhující pracovník v dopravě jinde neuvedený
Vlakvedoucí, vlakové čety, průvodčí (vč. palubních průvodčí)
Průvodci

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 12 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 4 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 3,0 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 0,3 % na 0,2 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou také 0,2 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 410 tisíc zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 71 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen 7 tisíc, tedy téměř o 4,5 tisíce méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 2,5 tisíce osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 1 tisíc střední vzdělání bez maturity, necelý 1 tisíc střední vzdělání s maturitou a 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit³⁵.

³⁵ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
19 Doprava a komunikace	8,9	326,5	77,3%	79,5%
25 Ostatní služby	2,0	35,2	17,0%	8,6%
22 Veřejná správa a obrana	0,2	5,1	1,6%	1,2%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,1	6,5	1,3%	1,6%
16 Stavebnictví	0,1	0,6	1,0%	0,1%
13 Výroba dopravních prostředků	0,1	0,5	0,9%	0,1%
23 Školství	0,1	2,3	0,8%	0,5%
Ostatní odvětví	0,0	34,1	0,1%	8,3%
Celkem	11,6	410,7	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

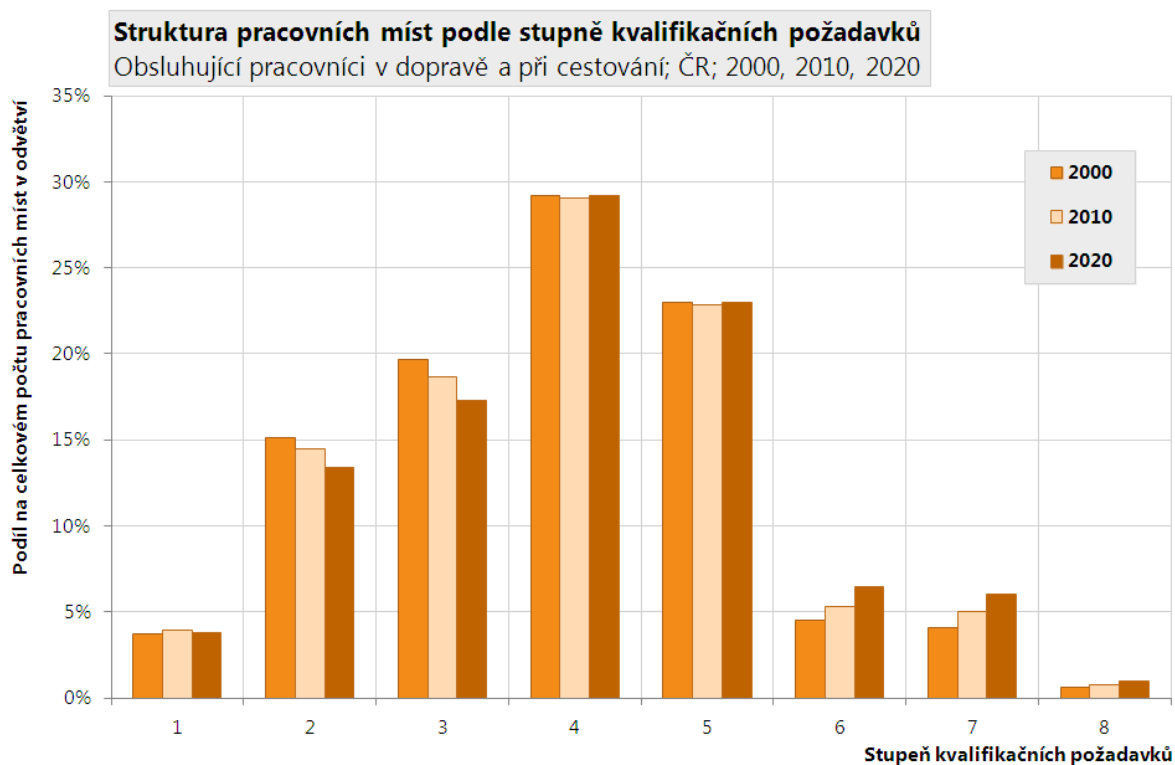
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
19 Doprava a komunikace	2,4%	2,5%
25 Ostatní služby	0,9%	0,2%
Total	0,2%	0,2%
13 Výroba dopravních prostředků	0,1%	0,0%
22 Veřejná správa a obrana	0,1%	0,0%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 12,16 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 1 roku. I díky tomuto nárůstu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR nadprůměrná a je na úrovni 102 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také nadprůměrná a je na hodnotě 104 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,06 bodu a v roce 2010 činila 3,92 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,32 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 4,18 bodu, což je o 0,04 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s dopravními a telekomunikačními obory. Ty tvoří téměř 12 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 12 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s ekonomickými obory. Téměř 12 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

36 Provozní pracovníci stravování a pracovníci v příbuzných oborech

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Hospodářský správce stravovacího, ubytovacího zařízení
Provozní pracovník školní jídelny, menzy
Provozář stravovací, ubytovací jednotky
Pracovník dohlížející nad obsluhujícím personálem
Sklepmistr
Hospodyně
Kuchaři
Číšníci, servírky
Barmani

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 160 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 7 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 0,5 %. Protože však celkový počet pracovních míst v ČR rostl ještě rychleji, podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti za uvedené období poklesl z 3,1 % na 3,0 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 3,2 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 7 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 800 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí zastavení růstu a naopak mírný pokles počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno 155 tisíc, tedy téměř o 5 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 30 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 3,5 tisíce základní vzdělání, téměř 21 tisíc střední vzdělání bez maturity, necelých 6 tisíc střední vzdělání s maturitou a 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit³⁶.

³⁶ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
18 Ubytování a stravování	127	5 497	79,6%	77,5%
23 Školství	13	261	8,3%	3,7%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	8	534	4,7%	7,5%
25 Ostatní služby	4	295	2,6%	4,2%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	2	148	1,2%	2,1%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	2	55	1,1%	0,8%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	1	29	0,6%	0,4%
Ostatní odvětví	3	275	2,0%	3,9%
Celkem	160	7 095	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

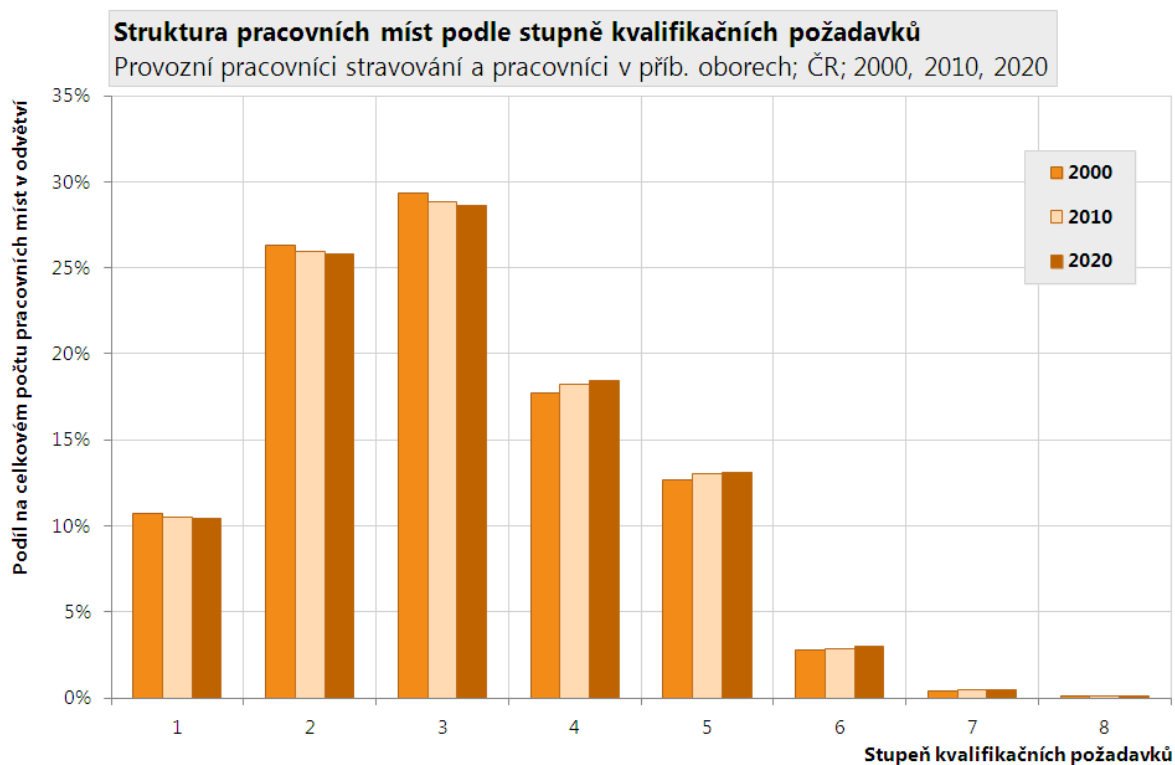
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
18 Ubytování a stravování	64,1%	52,8%
23 Školství	4,5%	1,7%
Total	3,1%	3,2%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	2,5%	2,4%
25 Ostatní služby	1,9%	2,0%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	1,2%	1,2%
09 Výroba ostatních nekovových	0,6%	0,2%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,82 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,26 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 91 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 88 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,02 bodu a v roce 2010 činila 3,08 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,16 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,09 bodu, což je o 1,13 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s obory osobních služeb. Ty tvoří téměř 43 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 13 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Více než 12 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s obory osobních služeb.

37 Pečovatelé a pomocní ošetřovatelé

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Dětské pěstounky, pečovatelky, pomocní vychovatelé (v jeslích, v domácnosti)
Pečovatelka (kromě v domácnosti)
Zubní instrumentářka (NZP)
Ošetřovatel, ošetřovatelka (NZP)
Sanitář, sanitářka (NZP)
Opatrovnice a pečovatelka v domácnosti (kromě dětské)
Pečovatel v domácnosti o nemocné a invalidy
Pečovatel v domácnosti o přestálé občany
Pomocný laborant (NZP)
Pomocný pracovník veterinární služby

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 57 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 34 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 9,6 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,5 % na 1,1 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 3,4 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 7,5 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 1,6 milionu.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno více než 98 tisíc, tedy téměř o 41 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 41 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 11 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít necelých 4 tisíce základní vzdělání, více než 4 tisíce střední vzdělání bez maturity a téměř 3 tisíce střední vzdělání s maturitou. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 52 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou³⁷.

³⁷ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	51,2	5 576,9	89,5%	74,2%
22 Veřejná správa a obrana	2,3	196,5	4,0%	2,6%
25 Ostatní služby	1,8	512,0	3,1%	6,8%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,7	57,1	1,2%	0,8%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,4	95,4	0,7%	1,3%
23 Školství	0,4	975,9	0,7%	13,0%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,2	6,6	0,3%	0,1%
Ostatní odvětví	0,2	91,4	0,4%	1,2%
Celkem	57,2	7 511,9	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

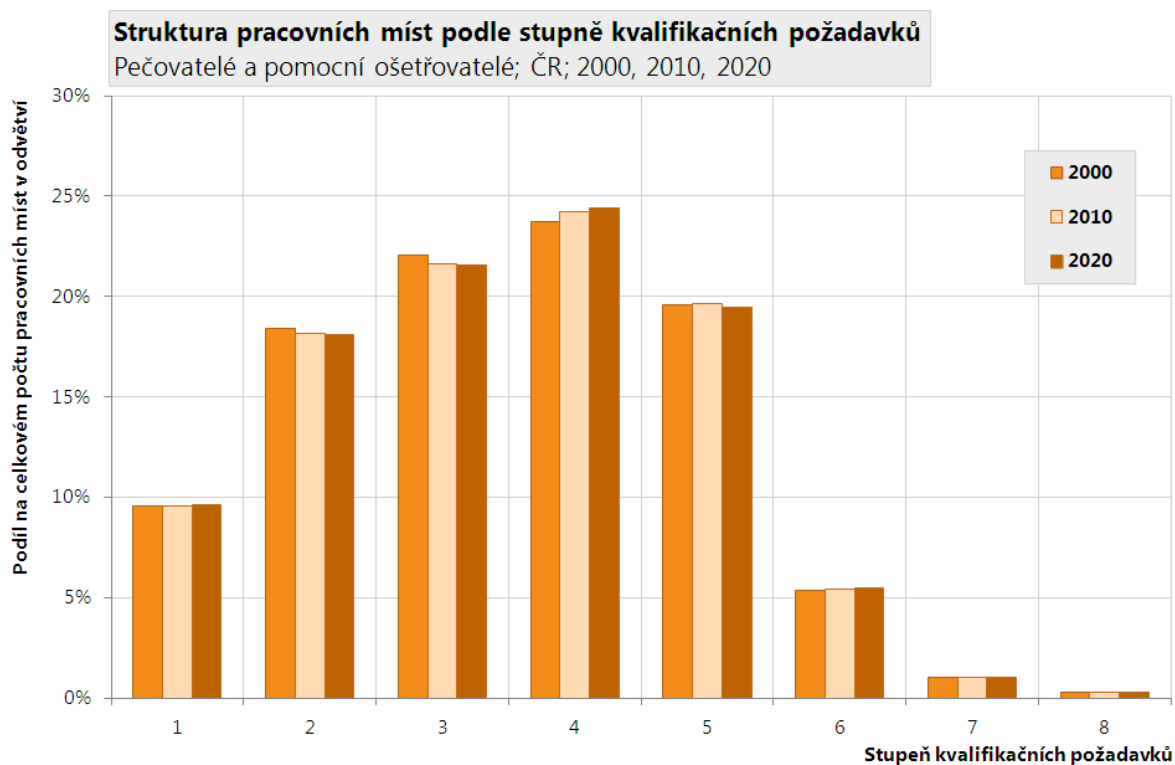
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	17,1%	25,5%
Total	1,1%	3,4%
25 Ostatní služby	0,8%	3,4%
22 Veřejná správa a obrana	0,8%	1,5%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	0,2%	0,2%
23 Školství	0,1%	6,4%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,1%	0,2%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,7 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 89 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 94 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 3,48 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,76 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,51 bodu, což je o 0,71 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří téměř 25 % celé profesní skupiny. Dalších více než 15 % zaměstnaných jsou osoby se základním vzděláním. Více než 10 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním bez maturity s ekonomickými obory.

38 Kadeřníci, kosmetici, maséři apod.

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Kadeřníci a holiči
Kosmetici, maskéři
Manikéři a pedikéři
Maséři
Pracovníci v pohřební službě vč. balzamovačů lidských těl
Astrologové
Jasnovidci
Hosteska
Pracovník lázní, sauny
Pracovník rekreačního, rehabilitačního zařízení
Společník, společnice
Taneční partner
Osobní sluha, komorník, komorná

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 50 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 16 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 3,9 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,7 % na 1,0 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 1,1 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 2,4 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 531 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 55 tisíc, tedy téměř o 5 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 5 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 6,5 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,5 tisíce základní vzdělání, téměř 3,5 tisíce střední vzdělání bez maturity, zhruba 2 tisíce střední vzdělání s maturitou a necelých 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku

2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 11 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou³⁸.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
25 Ostatní služby	43,1	2 168,6	85,9%	89,6%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	2,6	37,6	5,1%	1,6%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	2,2	58,7	4,5%	2,4%
18 Ubytování a stravování	1,1	80,0	2,3%	3,3%
19 Doprava a komunikace	0,4	2,7	0,9%	0,1%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,4	41,9	0,8%	1,7%
22 Veřejná správa a obrana	0,1	9,5	0,3%	0,4%
Ostatní odvětví	0,1	21,5	0,3%	0,9%
Celkem	50,1	2 420,5	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
25 Ostatní služby	19,7%	14,5%
Total	1,0%	1,1%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	0,8%	0,3%
18 Ubytování a stravování	0,6%	0,8%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,4%	0,1%
19 Doprava a komunikace	0,1%	0,0%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,1%	0,1%

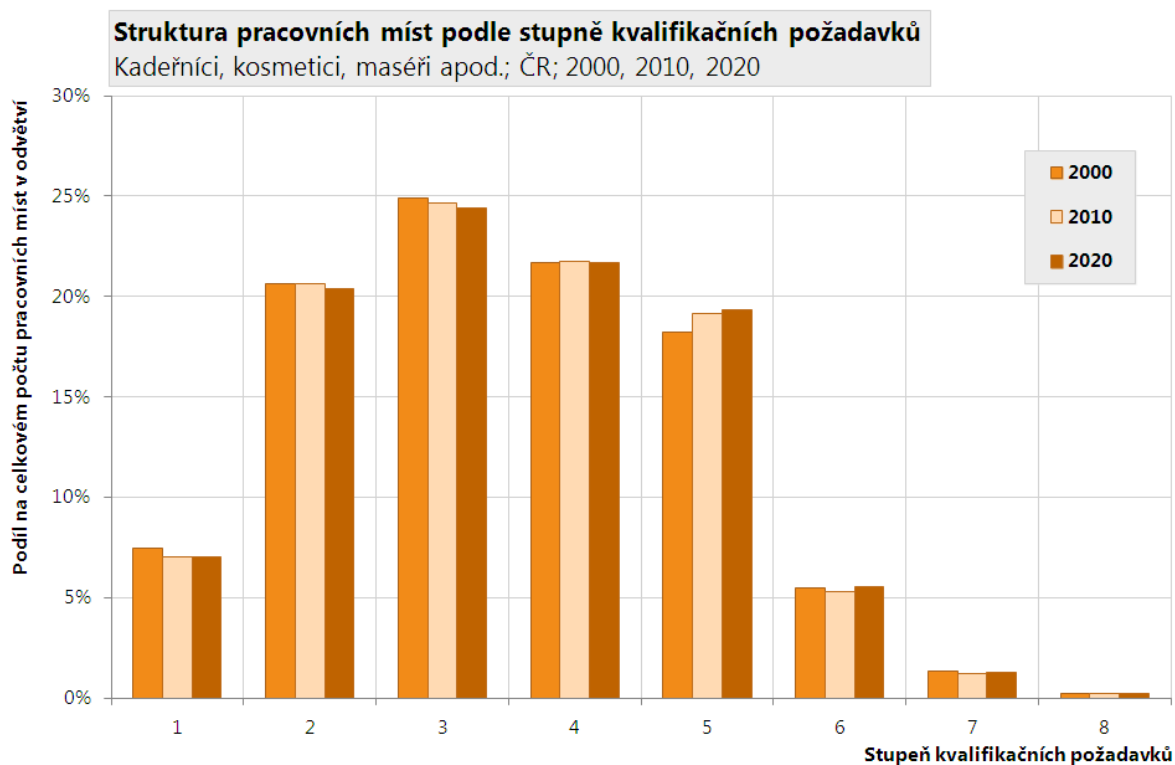
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 11,13 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,36 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 93 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 93 % průměru všech zaměstnaných v EU.

³⁸ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,02 bodu a v roce 2010 činila 3,47 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,77 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,44 bodu, což je o 0,77 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s obory osobních služeb. Ty tvoří více než 42 % celé profesní skupiny. Dalších více než 10 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s obory osobních služeb. Téměř 8 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory.

39 Pracovníci ochrany a ostrahy

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Hasiči, požárníci
Policisté a další pracovníci bezpečnostních orgánů
Pracovníci nápravné výchovy (vězenští dozorcí)
Pracovníci ochrany v dopravě
Strážný, člen závodní stráže
Strážce přírody, životního prostředí
Poříčný
Hlídač zvěře
Plavčík, strážce pláže
Tělesný, osobní strážce, ochranka

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 94 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je téměř o 14 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 1,6 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 1,6 % na 1,8 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou jen 1,2 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 2,6 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 200 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 98 tisíc, tedy téměř o 4 tisíce více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 4 tisíce nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 8 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 1,5 tisíce základní vzdělání, více než 5 tisíc střední vzdělání bez maturity, zhruba 1 tisíc střední vzdělání s maturitou a 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy

v České republice potřeba nově obsadit zhruba 12 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou³⁹.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
22 Veřejná správa a obrana	46,0	1 659,8	48,9%	61,9%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	40,5	725,8	43,1%	27,1%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	1,6	25,3	1,6%	0,9%
25 Ostatní služby	1,5	81,4	1,6%	3,0%
19 Doprava a komunikace	0,9	55,3	0,9%	2,1%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	0,4	17,8	0,5%	0,7%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,4	20,4	0,5%	0,8%
Ostatní odvětví	2,8	94,0	3,0%	3,5%
Celkem	94,1	2 679,9	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
22 Veřejná správa a obrana	16,0%	12,6%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	6,4%	2,5%
Total	1,8%	1,2%
25 Ostatní služby	0,7%	0,5%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	0,6%	0,5%
02 Těžební průmysl	0,3%	0,3%
13 Výroba dopravních prostředků	0,3%	0,1%

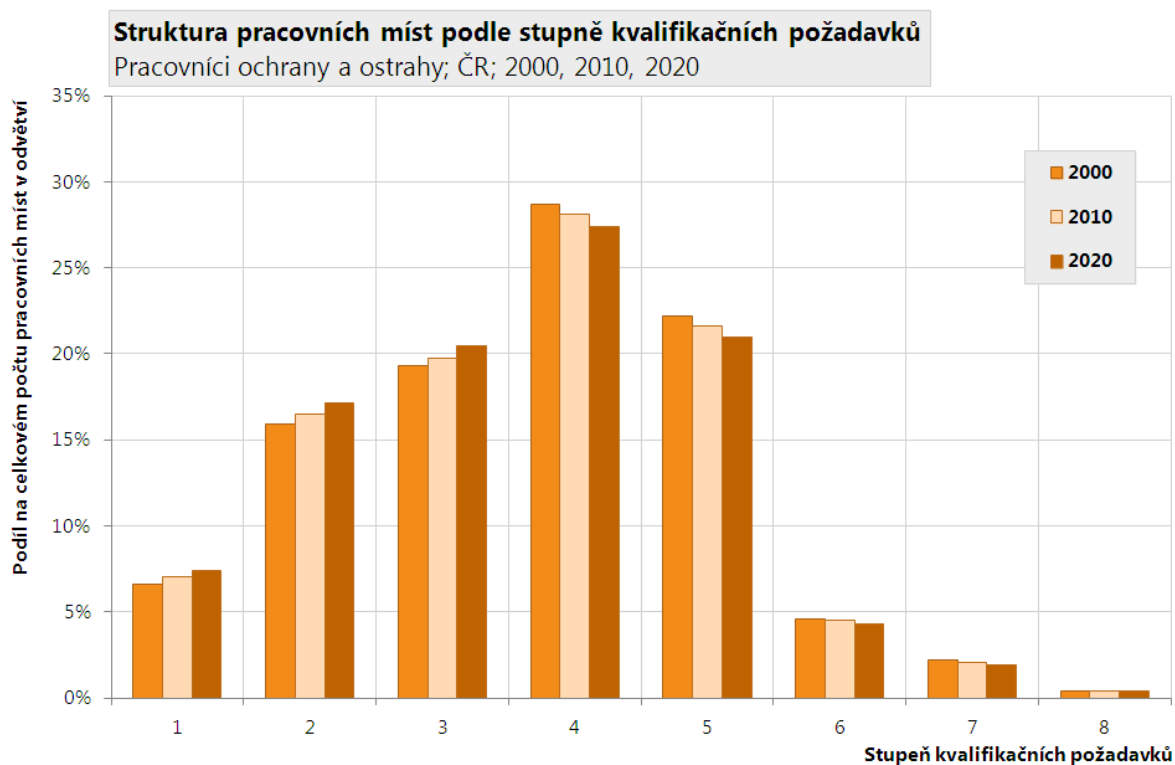
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 11,92 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,64 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 100 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 98 % průměru všech zaměstnaných v EU.

³⁹ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,04 bodu a v roce 2010 činila 3,65 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,6 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,74 bodu, což je o 0,48 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Ty tvoří téměř 27 % celé profesní skupiny. Dalších více než 18 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Více než 9 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s bezpečnostními obory.

40 Prodavači a předváděči zboží

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Prodavači v obchodech a předváděči zboží
Prodavači ve stáncích a na tržištích
Manekýni, manekýnky a modelky

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 228 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 71 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 2,7 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 6,1 % na 4,4 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 5,0 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 10,9 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 830 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen necelých 165 tisíc, tedy téměř o 64 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 61 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 5,5 tisíce základní vzdělání, více než 37 tisíc střední vzdělání bez maturity, necelých 17 tisíce střední vzdělání s maturitou a 2 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit⁴⁰.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

⁴⁰ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	219	9 324	95,7%	85,5%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	2	455	0,9%	4,2%
18 Ubytování a stravování	2	287	0,8%	2,6%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	2	260	0,7%	2,4%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	1	34	0,4%	0,3%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuveden	1	26	0,3%	0,2%
19 Doprava a komunikace	1	82	0,2%	0,8%
Ostatní odvětví	2	434	1,0%	4,0%
Celkem	228	10 901	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	29,1%	27,9%
Total	4,4%	5,0%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	1,4%	9,9%
18 Ubytování a stravování	1,0%	2,8%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuveden	0,9%	1,2%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,5%	0,3%
09 Výroba ostatních nekovových	0,3%	0,7%

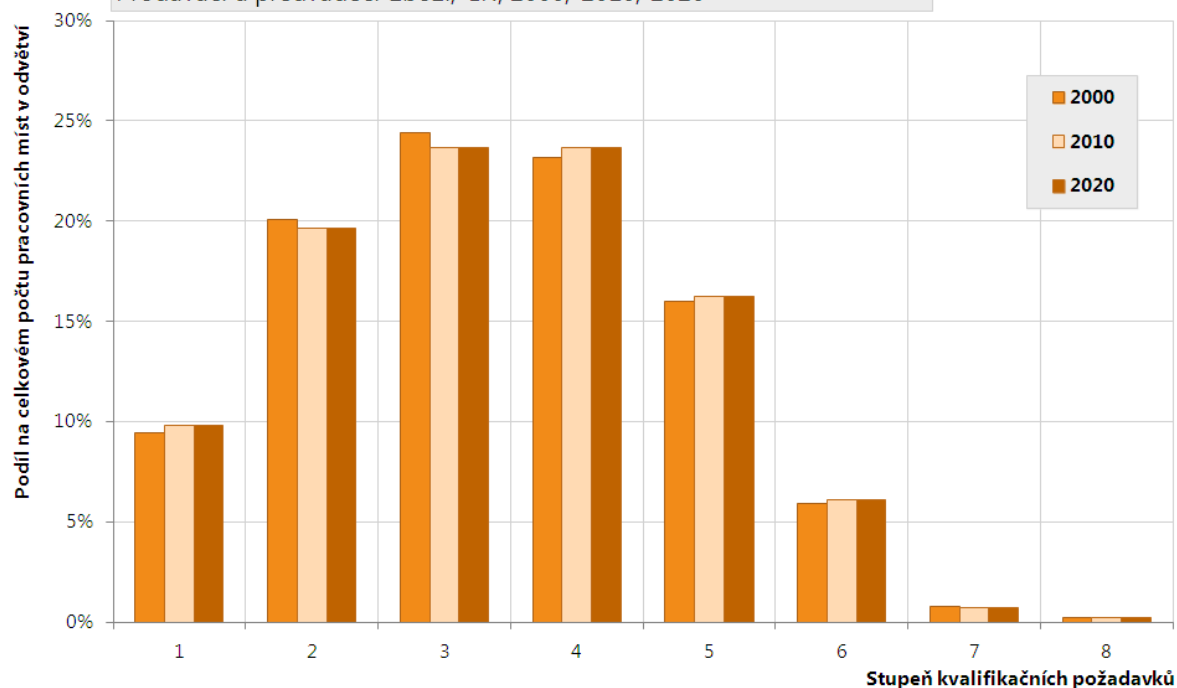
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 11 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,15 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 92 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 92 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 3,39 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,85 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,39 bodu, což je o 0,83 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.

Struktura pracovních míst podle stupně kvalifikačních požadavků
 Prodavači a předváděči zboží; ČR; 2000, 2010, 2020



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s ekonomickými obory. Ty tvoří téměř 28 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 19 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Více než 10 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s ekonomickými obory.

41 Kvalifikovaní dělníci v zemědělství a lesnictví

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Pěstitelé polních plodin
Ovocnáři, vinaři, chmelaři a ost. pěstitelé plodin rostoucích na stromech a keřích
Zahradníci a pěstitelé zahradních plodin a sazenic
Pěstitelé různých plodin (komb. polních, zahr. plodin a plodin na stromech a keř.)
Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže a včel)
Chovatelé drůbeže
Včelaři a chovatelé bource morušového
Chovatelé hospodářských zvířat, drůbeže, včel apod.
Chovatelé a ošetřovatelé zvířat v ZOO
Dělníci pro pěstění a ošetřování lesa
Dělníci pro těžbu dřeva (kromě obsluhy pojízdných zařízení)
Uhlíři, dělníci zaměřeni na výrobu dřevěného uhlí a pracovníci v příb. oborech
Kvalifikovaní dělníci zabývající se chovem vodních živočichů
Rybáři
Myslivci, lovci a stopaři

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 75 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 19 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 2,2 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 1,9 % na 1,5 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 4,3 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 9,4 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 3,5 milionu.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen 67 tisíc, tedy téměř o 8 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 26 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi necelé 4 tisíce základní vzdělání, téměř 14 tisíc střední vzdělání bez maturity, necelých 6 tisíc střední vzdělání

s maturitou a 2,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit⁴¹.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	67,2	8 314,6	89,2%	88,2%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	3,7	380,9	4,9%	4,0%
25 Ostatní služby	1,5	258,9	2,0%	2,7%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	1,4	30,4	1,8%	0,3%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,6	136,4	0,8%	1,4%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	0,3	11,6	0,5%	0,1%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	0,3	38,8	0,4%	0,4%
Ostatní odvětví	0,3	254,1	0,4%	2,7%
Celkem	75,3	9 425,7	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	36,7%	69,6%
Total	1,5%	4,3%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	1,0%	0,7%
25 Ostatní služby	0,7%	1,7%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,6%	1,3%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	0,3%	0,3%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský	0,1%	0,1%

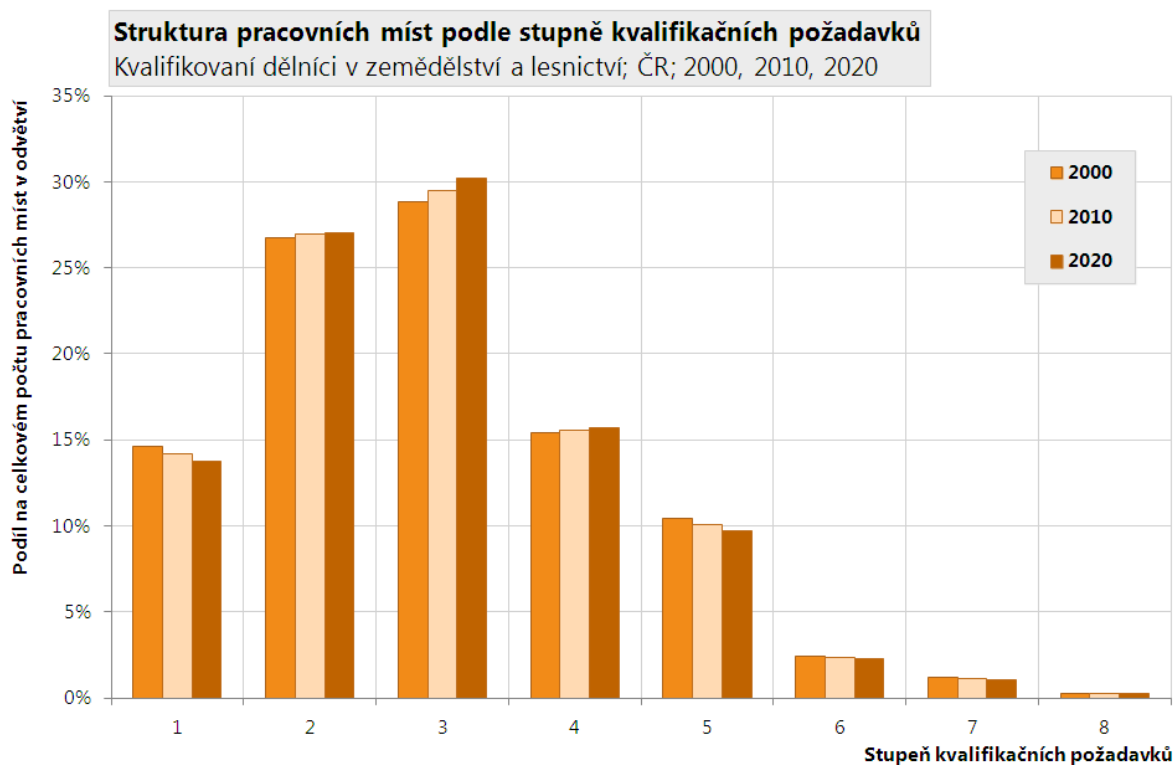
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,96 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,53 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 92 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 86 % průměru všech zaměstnaných v EU.

⁴¹ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 2,93 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,31 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,04 bodu, což je o 1,18 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří téměř 34 % celé profesní skupiny. Dalších více než 17 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním bez maturity se zemědělskými obory. Téměř 13 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se základním vzděláním.

42 Kvalifikovaní dělníci hlavní stavební výroby a horníci

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Horníci, lamači pro uhelné doly
Horníci, lamači pro rudné doly
Horníci pro dobývání nerudných surovin a kamenolamači
Střelmistři
Dělníci pro opracování kamene (vč. opracování žuly, mramoru apod.)
Mechanici báňské záchranné služby
Zedníci pracující s tradičními materiály (bambus, hlína atd.)
Zedníci, kameníci, omítkáři
Betonáři, dělníci specializovaní na pokládání betonových povrchů a teraca
Tesaři a truhláři
Stavební montážníci
Asfaltéři, dlaždiči
Lešenáři

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 187 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je téměř o 9 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 0,5 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil ze 3,6 % na 3,7 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou jen 2,6 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 téměř 5,8 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 431 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, však způsobí snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno již jen necelých 184 tisíc, tedy o 4 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba nově obsadit žádná pracovní místa osobami s touto profesní skupinou. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 48 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 3 tisíce základní vzdělání, téměř 41 tisíc střední vzdělání

bez maturity a necelých 5 tisíc střední vzdělání s maturitou. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato pracovní místa nově obsadit⁴².

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
16 Stavebnictví	148	4 608	78,9%	79,6%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	12	147	6,2%	2,5%
02 Těžební průmysl	10	147	5,3%	2,5%
09 Výroba ostatních nekovových minerálních produktů	4	175	1,9%	3,0%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuveřejněný	4	71	1,9%	1,2%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem nemovitostí	3	191	1,4%	3,3%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	1	17	0,8%	0,3%
Ostatní odvětví	7	434	3,6%	7,5%
Celkem	188	5 789	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
16 Stavebnictví	32,5%	29,5%
02 Těžební průmysl	20,9%	20,0%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	11,1%	4,0%
09 Výroba ostatních nekovových minerálních produktů	5,5%	10,9%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuveřejněný	4,6%	3,2%
Total	3,7%	2,6%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	1,8%	1,0%

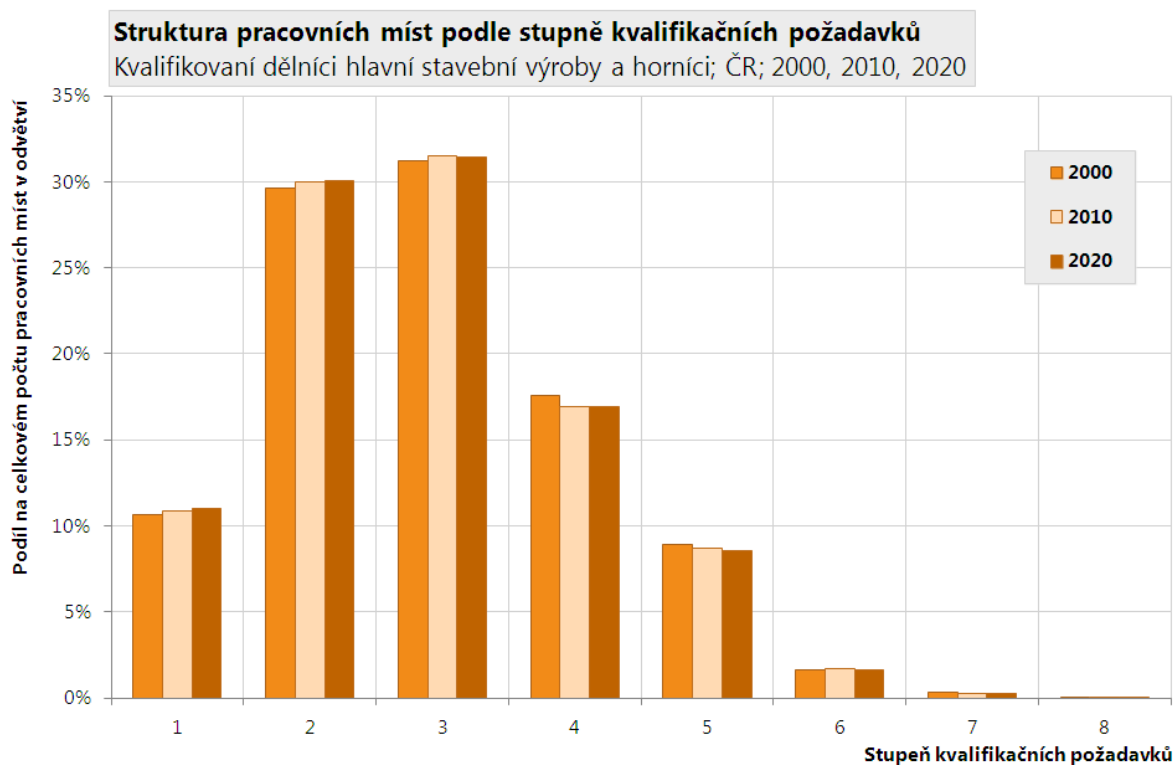
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,6 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,09 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 89 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 85 % průměru všech zaměstnaných v EU.

⁴² Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,02 bodu a v roce 2010 činila 2,89 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,35 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 2,89 bodu, což je o 1,32 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří téměř 77 % celé profesní skupiny. Dalších více než 9 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Téměř 6 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se základním vzděláním.

43 Kvalifikovaní dělníci dokončovacích stavebních prací

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Stavební pokrývači
Stavební podlaháři, parketaři a obkladači
Stavební štukatěři
Izolatěři
Sklenáři
Instalatěři, potrubáři, stavební zámečníci, klempíři
Stavební a provozní elektrikáři
Malíři a tapetáři
Lakýrníci a pracovníci v příbuzných oborech
Kominíci, čističi budov (vč. výškových)

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 136 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je ale jen o 0,2 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR jen 0,02 %. Protože v celé ekonomice ČR byl růst pracovních míst rychlejší, došlo v uvedeném období i přes absolutní nárůst počtu zaměstnaných k poklesu podílu této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR z 2,8 % na 2,6 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 3,1 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 6,7 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 787 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno více než 136 tisíc, tedy o 0,5 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze tato nová pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 39 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 1 tisíc základní vzdělání, téměř 32 tisíc střední vzdělání bez maturity a téměř 6 tisíce střední vzdělání

s maturitou. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba nově obsadit zhruba 40 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou⁴³.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
16 Stavebnictví	106	4 381	77,8%	64,8%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	5	784	3,3%	11,6%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vod	4	130	2,7%	1,9%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	4	306	2,6%	4,5%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	4	97	2,6%	1,4%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	3	126	2,0%	1,9%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	2	42	1,4%	0,6%
Ostatní odvětví	10	894	7,6%	13,2%
Celkem	136	6 761	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
16 Stavebnictví	23,2%	28,1%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vod	6,4%	7,9%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	2,7%	2,8%
Total	2,6%	3,1%
09 Výroba ostatních nekovových mineráln	2,2%	4,2%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	2,2%	2,6%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	1,3%	2,5%

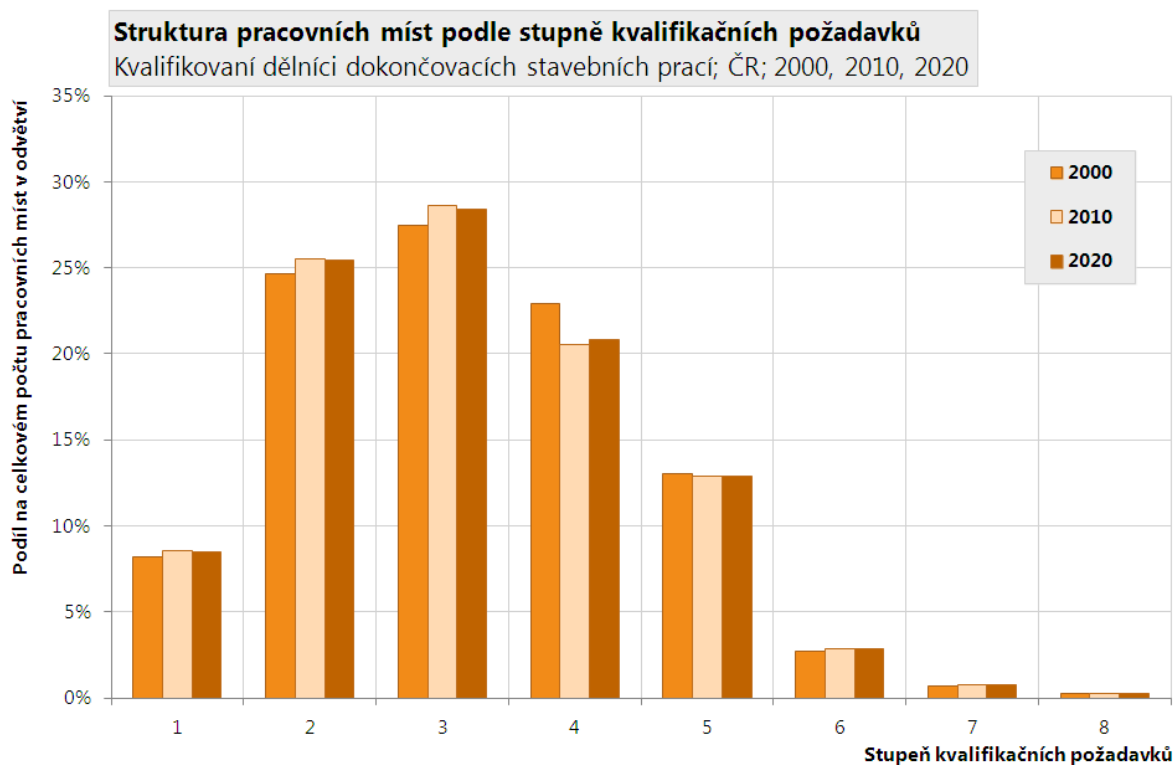
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,72 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,12 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 90 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 90 % průměru všech zaměstnaných v EU.

⁴³ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,03 bodu a v roce 2010 činila 3,17 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,08 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,15 bodu, což je o 1,06 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří více než 74 % celé profesní skupiny. Další téměř 15 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Více než 3 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se základním vzděláním.

44 Kvalifikovaní strojírenští dělníci, výrobci a opraváři přesných přístrojů a nástrojů z kovů

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Formíři a jádraři
Svářeči, řezači plamenem a páječi
Výrobci a opraváři výrobků a dílů z plechů (ocel.,pokov.,měď.,cín.,hlin.,zink.)
Montéři kovových konstrukcí
Montéři lan a zdvihacích zařízení (např.na lodích,letadlech,vrtných věžích ap.)
Montéři - kotláři
Kováři, obsluha kovacích lisů, obsluha bucharů
Nástrojaři, kovodeláři, kovodělníci, zámečníci
Seřizovači a obsluha obráb.strojů (kr.obsluhy automat.a poloautomat.obráb.strojů)
Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů
Puškaři
Umělečtí pozlacovači, zlatotepci, cínaři apod.
Umělečtí zámečníci a umělečtí kováři
Kovolijci, cizeléři
Výrobci, mechanici a opraváři přesných přístrojů a zařízení
Výrobci a ladiči hudebních nástrojů
Klenotníci a zlatníci
Ortopedičtí mech.a protetici,bandážisté vč.výrobců a oprav.zubních pom.a protéz

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 204 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o téměř 19 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 0,9%. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 4,6 % na 4,0 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou pouze 2,0 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 4,4 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 618 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR

zaměstnáno jen necelých 177 tisíc, tedy téměř o 28 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 61 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 1,7 tisíce základní vzdělání, téměř 52 tisíc střední vzdělání bez maturity, necelých 7,5 tisíc střední vzdělání s maturitou a 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit⁴⁴.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	75	1 615	36,6%	36,3%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	26	549	12,7%	12,3%
13 Výroba dopravních prostředků	20	408	9,6%	9,2%
16 Stavebnictví	16	345	8,0%	7,8%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	13	225	6,5%	5,1%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	11	525	5,6%	11,8%
02 Těžební průmysl	6	33	2,9%	0,7%
Ostatní odvětví	37	746	18,2%	16,8%
Celkem	205	4 446	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	34,8%	31,8%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	20,0%	16,0%
13 Výroba dopravních prostředků	14,7%	13,3%
02 Těžební průmysl	12,5%	4,5%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	7,2%	6,1%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuvedený	5,5%	6,0%
09 Výroba ostatních nekovových	5,0%	2,6%

Stupně vzdělání

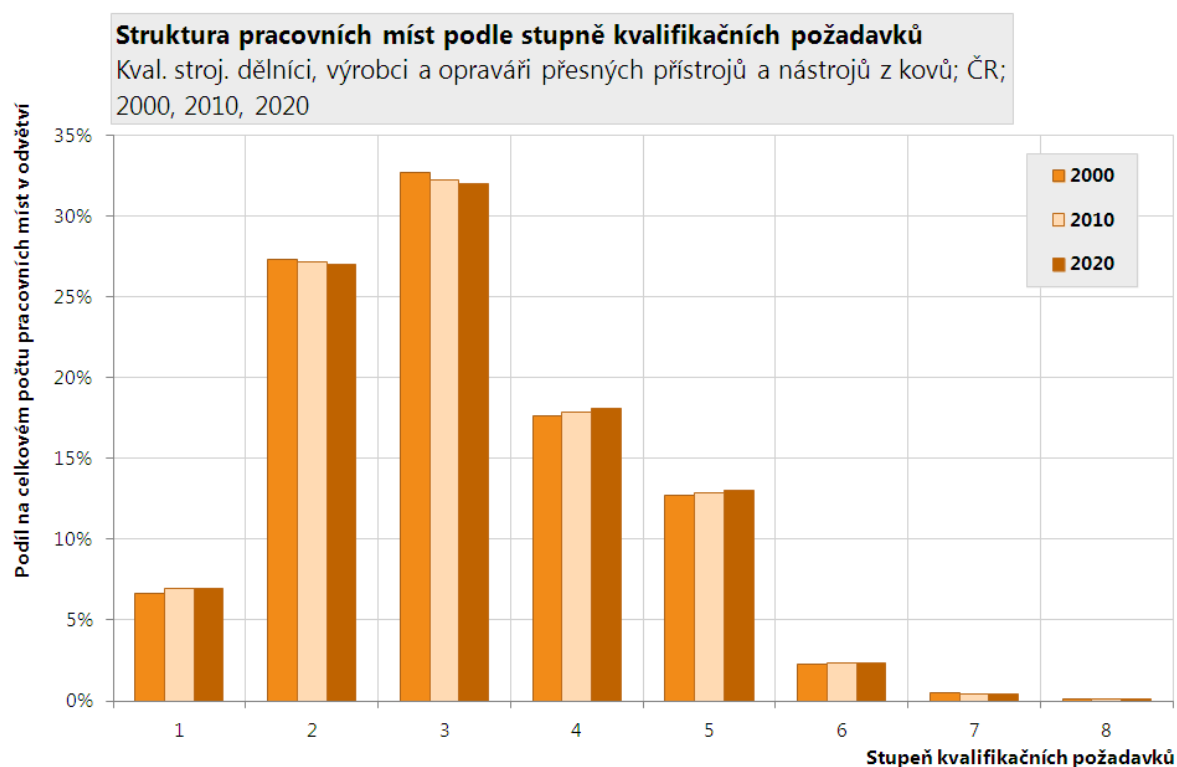
Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,7 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,13 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 89 % průměrné délky vzdělávání v celé

⁴⁴ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 90 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 3,12 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,12 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,1 bodu, což je o 1,12 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří více než 77 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 12 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Více než 3 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se základním vzděláním.

45 Mechanici a opraváři neelektrických strojů a zařízení

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Mechanici a opraváři motorových vozidel (romě autoklempířů)
Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení
Mechanici a opraváři lodních motorů, trupů a zařízení
Mechanici a opraváři kolejových vozidel
Mechanici a opraváři obráb.strojů, zeměděl.strojů a průmysl.stroj.zařízení
Mechanik, opravář zařízení lidové technické zábavy
Mechanik, opravář hasicích přístrojů a zařízení
Mechanik, opravář skladovacích zařízení
Mechanik, opravář geologicko průzkumných strojů a zařízení
Mechanik, opravář zabezpečovacích zařízení (mechanická část)
Mechanik, opravář servisní jinde neuvedený
Kontrolor výroby strojírenské (dělník)

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 119 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 4 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 0,3 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 2,5 % na 2,3 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou pouze 1,9 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 téměř 4,3 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 607 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen 111 tisíc, tedy téměř o 8 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 31 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,5 tisíce základní vzdělání, téměř 24 tisíc střední vzdělání bez maturity, zhruba 6 tisíc střední vzdělání s maturitou a

0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit⁴⁵.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	57	2 113	47,9%	49,3%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	11	414	9,5%	9,7%
19 Doprava a komunikace	9	232	7,3%	5,4%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	8	67	6,9%	1,6%
13 Výroba dopravních prostředků	8	279	6,6%	6,5%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	4	246	3,0%	5,8%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	3	75	2,4%	1,8%
Ostatní odvětví	20	856	16,4%	20,0%
Celkem	119	4 283	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	8,7%	12,1%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	7,6%	6,3%
13 Výroba dopravních prostředků	6,0%	9,1%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	4,5%	0,6%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	2,8%	2,8%
02 Těžební průmysl	2,7%	4,5%
19 Doprava a komunikace	2,3%	1,8%

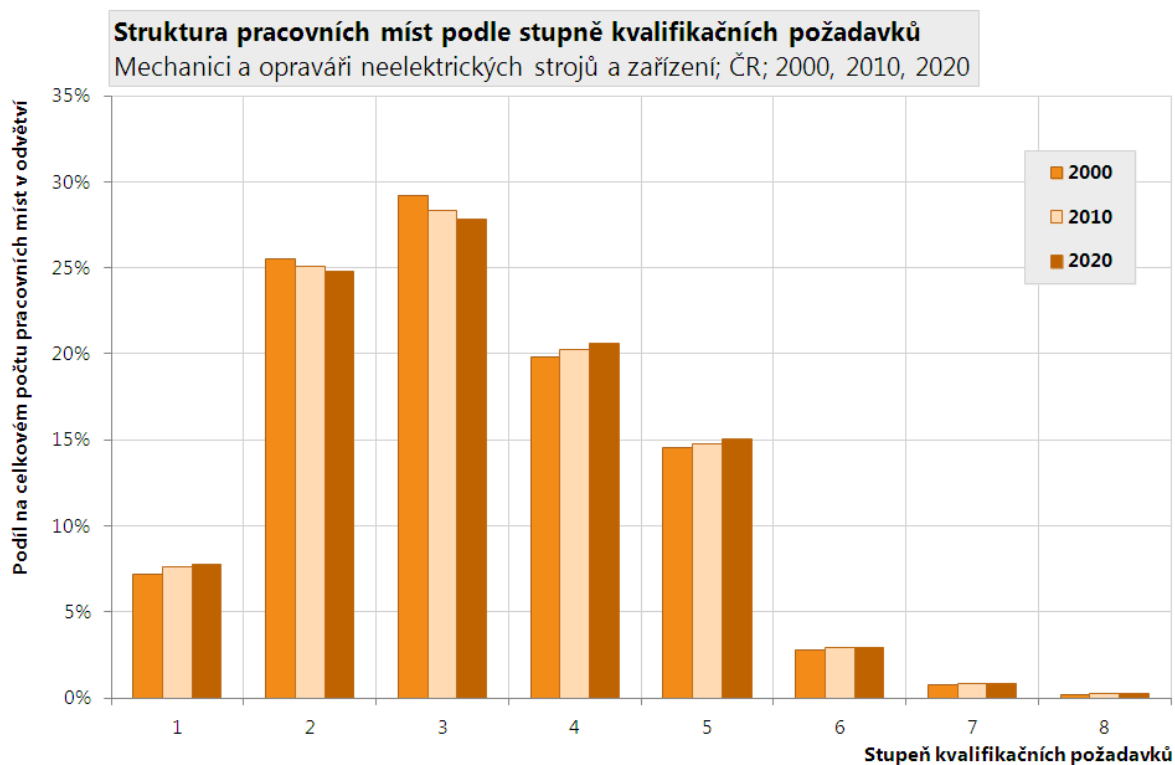
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,88 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,25 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 91 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 92 % průměru všech zaměstnaných v EU.

⁴⁵ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 3,23 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,02 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,23 bodu, což je o 0,99 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří více než 71 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 19 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Více než 1 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se základním vzděláním.

46 Mechanici a opraváři elektrických strojů a zařízení

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Elektromechanici, opraváři seřizovači různých typů elektrických zaříz., přístr. ap.
Mechanici, opraváři a seřizovači elektrických částí dopravních prostředků
Mechanici, seřizovači, opraváři elektronických zařízení (vč. kontroly a testování)
Telefonní a telegrafní mechanici, montéři a opraváři
Montéři a opraváři rozhlasových a televizních přijímačů, magnetofonů, gramofonů
Montéři a opraváři silnoproudých elektrických vedení
Montéři a opraváři slaboproudých elektrických vedení

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 93 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 8 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 0,8 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 2,0 % na 1,8 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou pouze 0,9 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 2 miliony zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 590 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen necelých 83 tisíc, tedy téměř o 10 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 25 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,5 tisíce základní vzdělání, téměř 18 tisíc střední vzdělání bez maturity, necelých 6,5 tisíc střední vzdělání s maturitou a 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit⁴⁶.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

⁴⁶ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	23	289	24,7%	14,2%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	11	297	11,5%	14,6%
16 Stavebnictví	9	338	10,2%	16,6%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	8	192	9,1%	9,5%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	7	139	7,8%	6,9%
19 Doprava a komunikace	6	173	6,9%	8,5%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodních par	5	172	5,7%	8,5%
Ostatní odvětví	22	433	24,2%	21,3%
Celkem	93	2 034	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

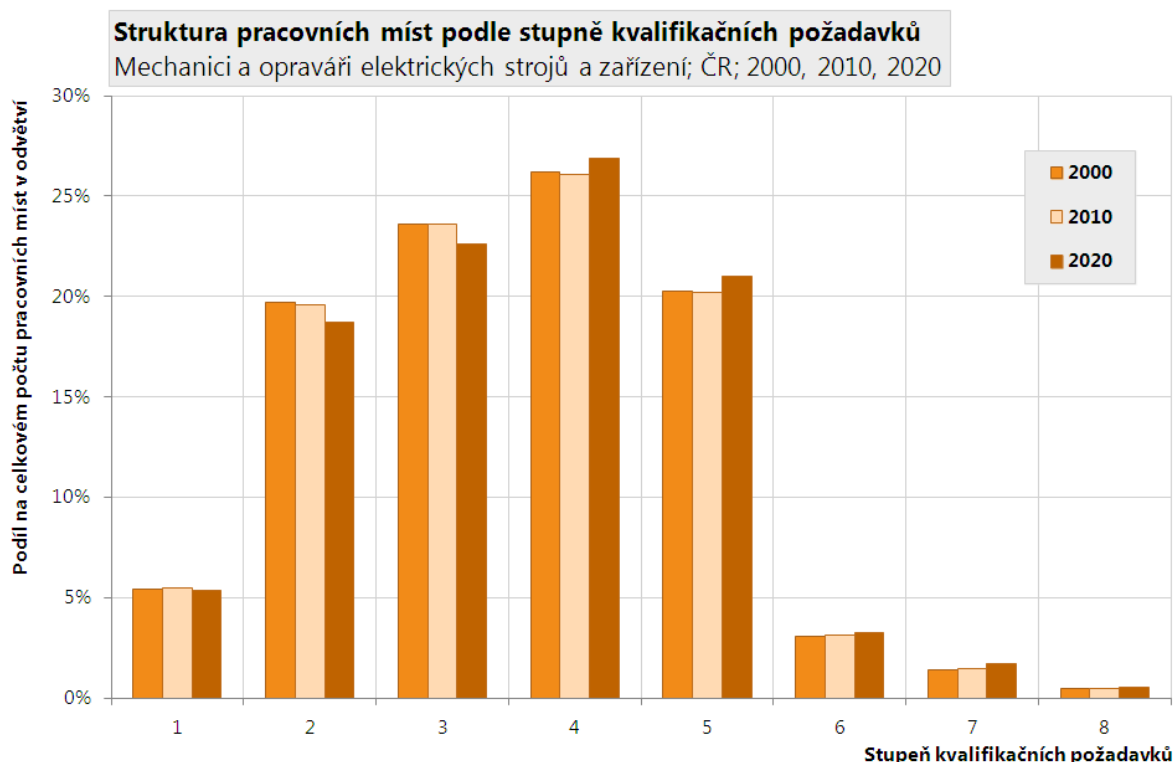
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	12,5%	7,9%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodních par	9,3%	10,4%
02 Těžební průmysl	6,5%	3,5%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	5,5%	4,1%
13 Výroba dopravních prostředků	3,2%	2,4%
09 Výroba ostatních nekovových minerálních produktů	2,2%	1,1%
16 Stavebnictví	2,1%	2,2%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 11,15 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,18 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 93 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 96 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 3,54 bodu (na osmistupňové škále). To je o 0,71 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,56 bodu, což je o 0,66 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří více než 54 % celé profesní skupiny. Další téměř 33 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Více než 2 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se základním vzděláním.

47 Hrnčíři, skláři a uměleční řemeslníci

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Výrobci hrnčířského, porcelánového zboží, žáruvzdorných výrobků, brusných kotoučů
Dělníci při výrobě skla, skláři vč. brusičů a leštičů (vč. odlévačů sklen. čoček)
Rytcí a leptaři skleněných předmětů
Malíři skla a keramiky a pracovníci v příb. oborech (vč. výr. zrcadel, malířů písmen)
Uměleční zpracovatelé dřeva, kamene, kostí, hlíny a pod. materiálů tradič. postupy
Uměleční řemeslníci zpracovávající textil, kůži a příbuz. materiály tradič. postupy

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 16 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 10 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 4,9 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 0,5 % na 0,3 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou pouze 0,1 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 306 tisíc zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 119 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen 13 tisíc, tedy téměř o 3 tisíc méně než v roce 2010. Neznamena to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 6 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,8 tisíce základní vzdělání, téměř 3 tisíc střední vzdělání bez maturity, necelých 1,5 tisíc střední vzdělání s maturitou a 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit⁴⁷.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

⁴⁷ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
09 Výroba ostatních nekovových minerálních	11,7	127,7	73,8%	41,6%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuve	0,8	24,8	5,2%	8,1%
25 Ostatní služby	0,7	13,4	4,1%	4,4%
16 Stavebnictví	0,5	11,7	3,4%	3,8%
21 Činnosti v oblasti nemovitosti a proná	0,5	10,4	3,2%	3,4%
12 Výroba elektrických a optických přístro	0,4	17,6	2,5%	5,7%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygraf	0,4	18,2	2,4%	5,9%
Ostatní odvětví	0,9	82,8	5,4%	27,0%
Celkem	15,9	306,7	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
09 Výroba ostatních nekovových minerálních	17,9%	7,9%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuve	1,1%	1,1%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygraf	0,4%	0,5%
Total	0,3%	0,1%
25 Ostatní služby	0,3%	0,1%
04 Textilní, oděvní a kožedělný průmysl	0,3%	1,1%
12 Výroba elektrických a optických	0,2%	0,5%

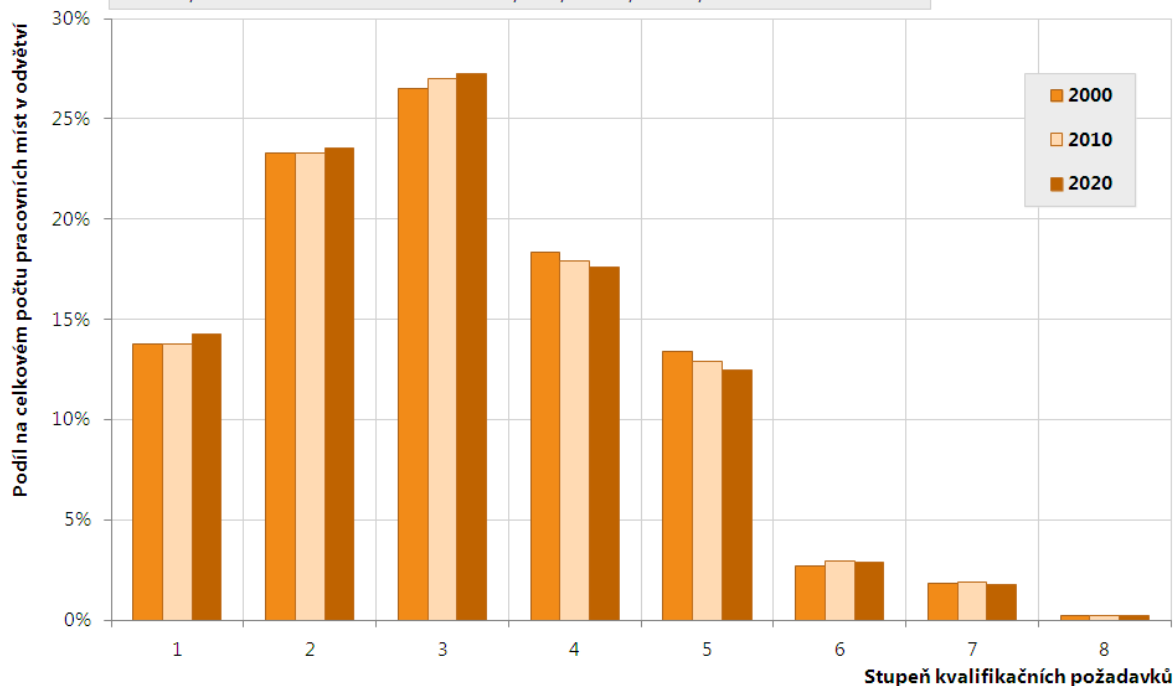
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,99 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,53 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 92 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 87 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 3,11 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,14 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,03 bodu, což je o 1,18 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.

Struktura pracovních míst podle stupně kvalifikačních požadavků
 Hrnčíři, skláři a umělečtí řemeslníci; ČR; 2000, 2010, 2020



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří více než 46 % celé profesní skupiny. Dalších více než 10 % zaměstnaných jsou osoby se základním vzděláním. Téměř 9 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

48 Polygrafové a knihvazači

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Tiskaři, sazeči (kromě obsluhy tiskárenských strojů)
Stereotypěři a galvanotypěři
Rytcí a leptáři
Fotografové
Laborant zpracování filmů
Laboratorní dělník temné komory
Knihvazači (vč pracovníků výr.reliéf.obrazů a titulů na knihách)
Sítotiskaři, deskotiskaři a textilní tiskaři

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 9 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 3 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 3,3 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 0,2 % na 0,1 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 0,2 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 418 tisíc zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 317 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen 7 tisíc, tedy téměř o 1,5 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 3 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,2 tisíce základní vzdělání, téměř 1,5 tisíce střední vzdělání bez maturity, necelých 1,1 tisíc střední vzdělání s maturitou a 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit⁴⁸.

⁴⁸ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	3,3	39,4	39,3%	9,4%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	3,1	303,9	36,2%	72,6%
09 Výroba ostatních nekovových minerálních produktů	0,7	1,9	8,1%	0,5%
25 Ostatní služby	0,3	11,3	3,8%	2,7%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	0,2	7,1	2,3%	1,7%
22 Veřejná správa a obrana	0,2	6,7	2,1%	1,6%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,2	6,9	2,0%	1,6%
Ostatní odvětví	0,5	41,4	6,1%	9,9%
Celkem	8,4	418,7	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	2,9%	8,3%
09 Výroba ostatních nekovových minerálních produktů	1,1%	0,1%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,5%	0,1%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	0,2%	0,4%
Total	0,2%	0,2%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	0,2%	0,1%
25 Ostatní služby	0,1%	0,1%

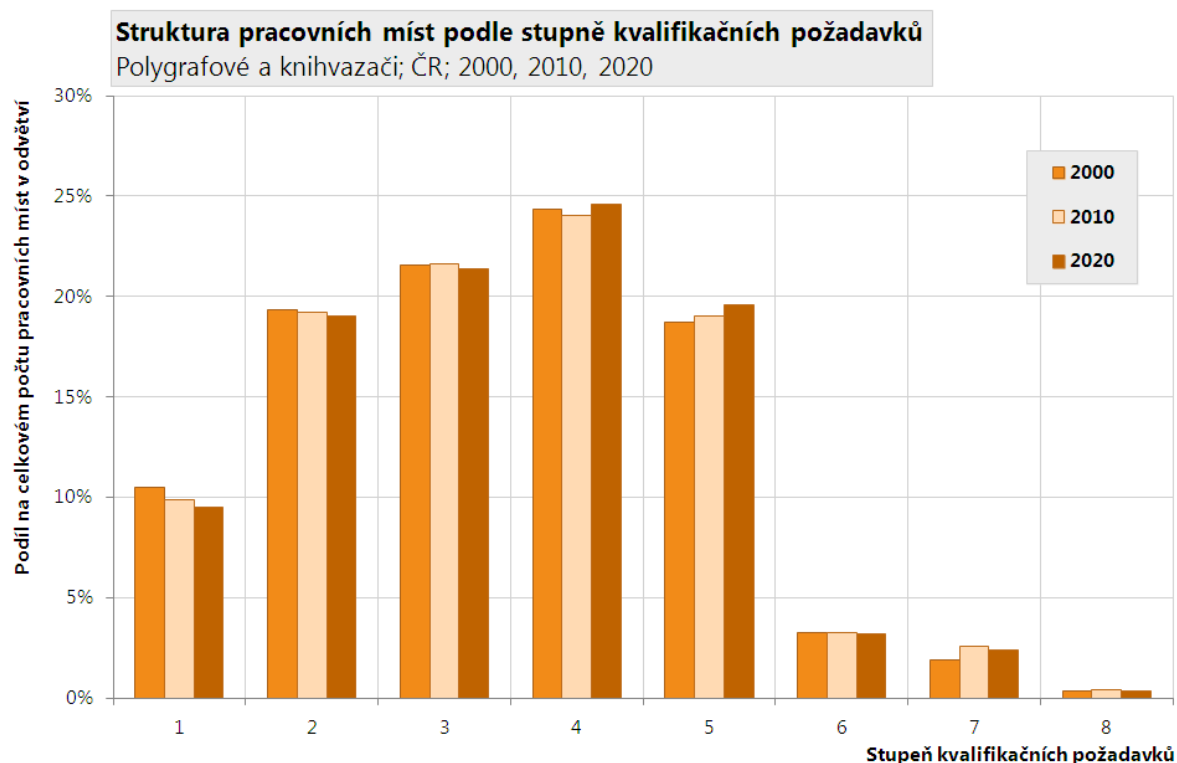
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 11,49 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,7 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 96 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 92 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,05 bodu a v roce 2010 činila 3,45 bodu

(na osmistupňové škále). To je o 0,79 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,41 bodu, což je o 0,8 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří více než 21 % celé profesní skupiny. Další téměř 20 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním bez maturity s uměleckými obory. Téměř 17 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s uměleckými obory.

49 Kvalifikovaní zpracovatelé a výrobci potravinářských výrobků

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Zpracovatelé masa, ryb vč. uzenářů a konzervovačů masa a ryb
Zpracovatelé pekárenských a cukrářských výrobků
Výrobci a zpracovatelé mlékařenských výrobků
Konzervovači ovoce, zeleniny a příbuzných produktů
Ochutnávači potravin a nápojů
Zpracovatelé tabáku a výrobci tabákových výrobků
Sladovník, pivovarník (převážně ruční)
Výrobce kvasnic
Výrobce škrobu (převážně ruční)
Zpracovatel a výrobce soli (převážně ruční)
Vinař (výrobce ovocného vína)

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 45 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je jen o pár jednotek méně, než v roce 2000. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se drží kolem 0,9 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou pouze 0,7 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 1,5 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 382 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno 41 tisíc, tedy téměř o 4 tisíce méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 10 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 2 tisíce základní vzdělání, téměř 6,5 tisíc střední vzdělání bez maturity, necelých 1,5 tisíc střední vzdělání s maturitou a

0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit⁴⁹.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
03 Potravinářský a tabákový průmysl	40,2	1 061,4	89,9%	70,2%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	3,6	295,3	8,1%	19,5%
18 Ubytování a stravování	0,6	105,5	1,4%	7,0%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,3	21,2	0,6%	1,4%
Ostatní odvětví	0,0	29,0	0,0%	1,9%
Celkem	44,7	1 512,5	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
03 Potravinářský a tabákový průmysl	28,2%	23,0%
Total	0,9%	0,7%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,5%	0,9%
18 Ubytování a stravování	0,3%	1,0%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,1%	0,2%

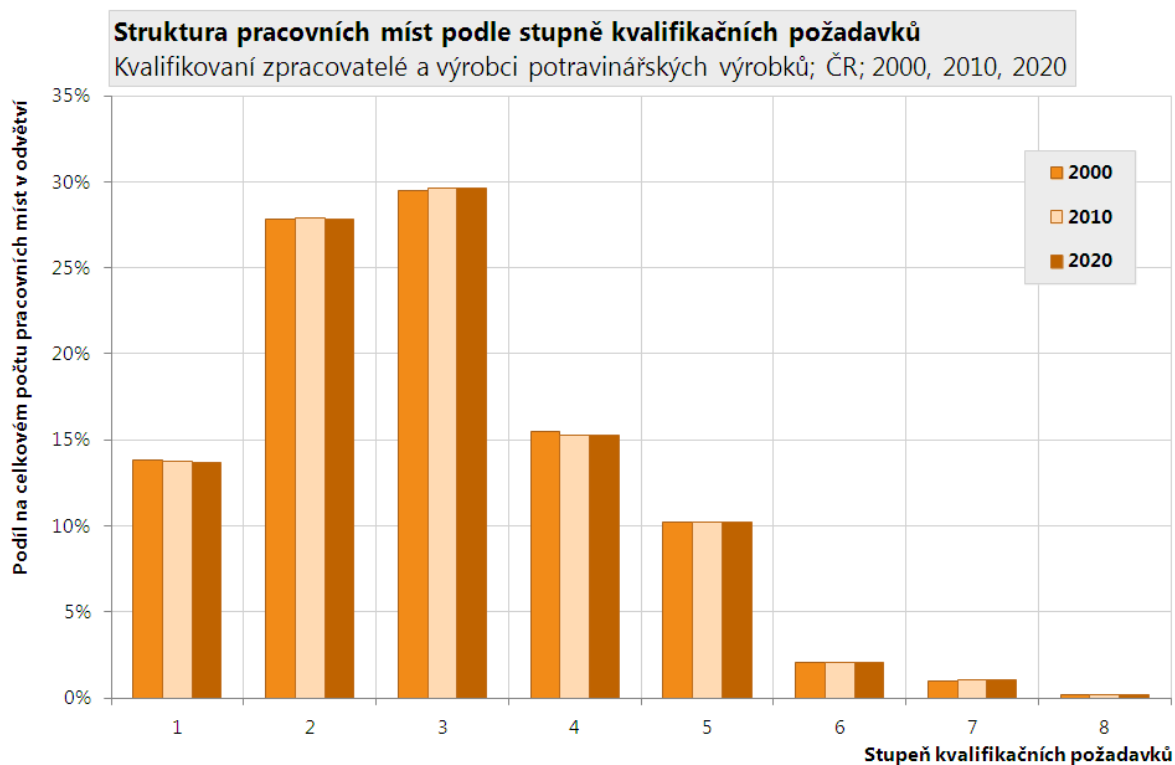
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,47 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,08 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 88 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 87 % průměru všech zaměstnaných v EU.

⁴⁹ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 2,92 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,33 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 2,92 bodu, což je o 1,3 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří téměř 58 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 11 % zaměstnaných jsou osoby se základním vzděláním. Téměř 8 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

50 Kvalifikovaní zpracovatelé dřeva a truhláři

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Impregnátoři a úpraváři dřeva
Umělečtí truhláři, řezbáři a výrobci výrobků ze dřeva vč. opravářů
Seřizovači a obsluhovači dřevoobráběcích strojů
Košíkář (výrobce košíků)
Zpracovatel přírodních pletiv
Výrobce lýkové obuvi
Výrobce slaměných výrobků
Výrobce košťat, kartáčník
Výrobce pleteného, proutěného nábytku
Výrobce korkového zboží
Dělník dřevozpracující výroby košíkář a pletař

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 25 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 9 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 3,1 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 0,7 % na 0,5 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou také 0,5 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 1 milion zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 183 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen necelých 18 tisíc, tedy téměř o 8 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 7 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 0,5 tisíce základní vzdělání, téměř 5 tisíc střední vzdělání bez maturity, necelé 2 tisíce střední vzdělání s maturitou a 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit⁵⁰.

⁵⁰ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	10,4	238,6	41,5%	22,5%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuvedený	9,9	439,8	39,4%	41,5%
16 Stavebnictví	2,9	142,6	11,5%	13,5%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	0,5	16,5	2,1%	1,6%
25 Ostatní služby	0,3	10,4	1,1%	1,0%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární služby	0,2	13,5	0,8%	1,3%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	0,2	10,2	0,8%	1,0%
Ostatní odvětví	0,7	186,7	2,9%	17,6%
Celkem	25,2	1 058,4	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuvedený	13,0%	20,2%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	10,0%	6,5%
16 Stavebnictví	0,6%	0,9%
Total	0,5%	0,5%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	0,2%	0,3%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	0,1%	0,1%
25 Ostatní služby	0,1%	0,1%

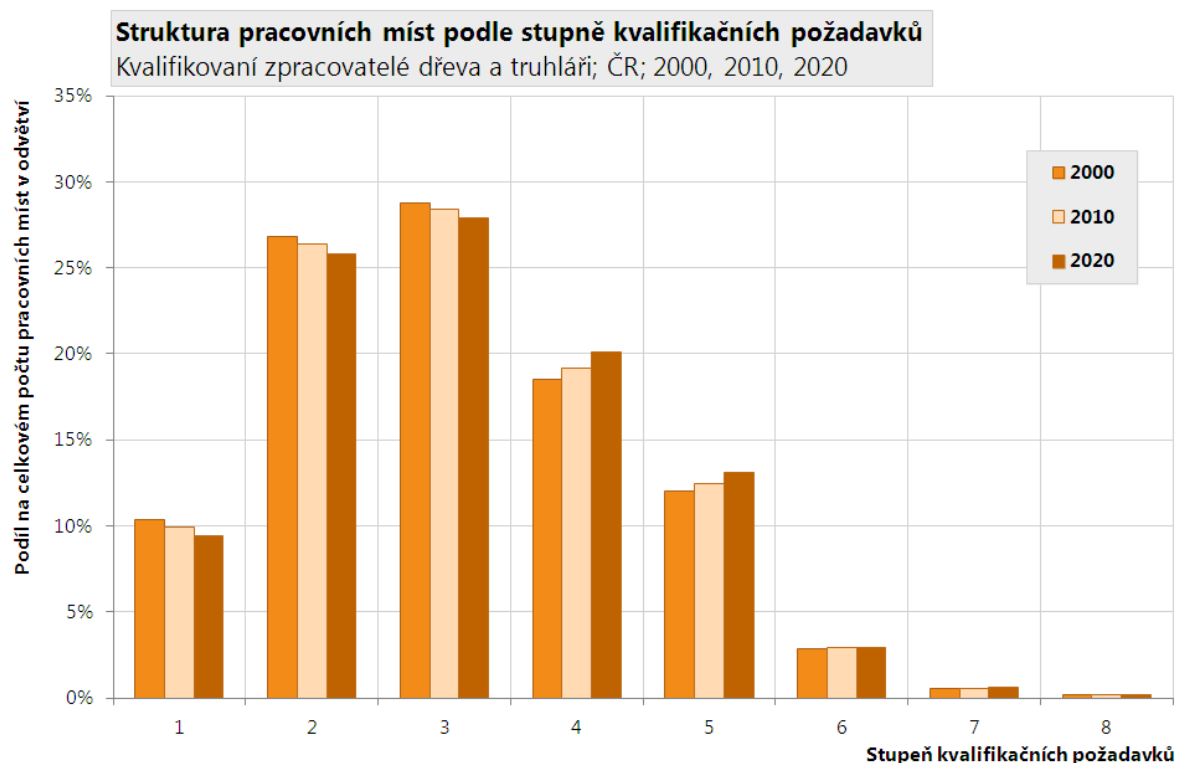
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,92 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,31 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 91 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 90 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,03 bodu a v roce 2010 činila 3,1 bodu

(na osmistupňové škále). To je o 1,15 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,06 bodu, což je o 1,15 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří téměř 71 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 16 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Téměř 3 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s uměleckými obory.

51 Výrobci textilií, oděvů a výrobků z kůží, kožešin a zpracovatelé kůží, kožešin a obuvníci

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Kvalifikovaní dělníci připravující přírodní vlákno pro další zpracování
Přadláci, ruční tkalci, pletaři a jiní výrobci ručně vyráběných tkanin
Dámští a pánští krejčí a kloboučníci (kromě obsluhy šicího stroje ve výrobě)
Kožešníci a pracovníci v příbuzných oborech
Modeláři a střihači textilu, kůží a podobných materiálů
Švadleny, vyšivači a pracovníci v příbuz.oborech (kr.obsluhy strojů ve výrobě)
Čalouníci a pracovníci v příbuzných oborech (vč.autočalouníků a výrobců matrací)
Kvalifikovaní dělníci v jirchárnách a koželužnách
Obuvníci, vč. opravářů obuvi (kromě strojních obuvníků)
Výrobci a opraváři kožené technické konfekce,galanter.zboží

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 32 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je však o 39 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 7,6 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 1,5 % na 0,6 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 0,7 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 téměř 1,5 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 842 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno 21 tisíc, tedy téměř o 11 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 13 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít necelý 1 tisíc základní vzdělání, téměř 9 tisíc střední vzdělání bez maturity, zhruba 3 tisíce střední vzdělání s maturitou a

0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit⁵¹.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
04 Textilní, oděvní a kožedělný průmysl	23,8	1 053,1	73,7%	71,2%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuveden	4,4	125,4	13,5%	8,5%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	1,7	121,0	5,3%	8,2%
13 Výroba dopravních prostředků	0,7	17,7	2,0%	1,2%
25 Ostatní služby	0,5	51,9	1,6%	3,5%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	0,3	7,7	0,8%	0,5%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	0,3	13,3	0,8%	0,9%
Ostatní odvětví	0,7	88,0	2,2%	6,0%
Celkem	32,3	1 478,1	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
04 Textilní, oděvní a kožedělný průmysl	31,1%	35,0%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuveden	5,7%	5,7%
Total	0,6%	0,7%
13 Výroba dopravních prostředků	0,5%	0,6%
25 Ostatní služby	0,2%	0,3%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	0,2%	0,4%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	0,2%	0,1%

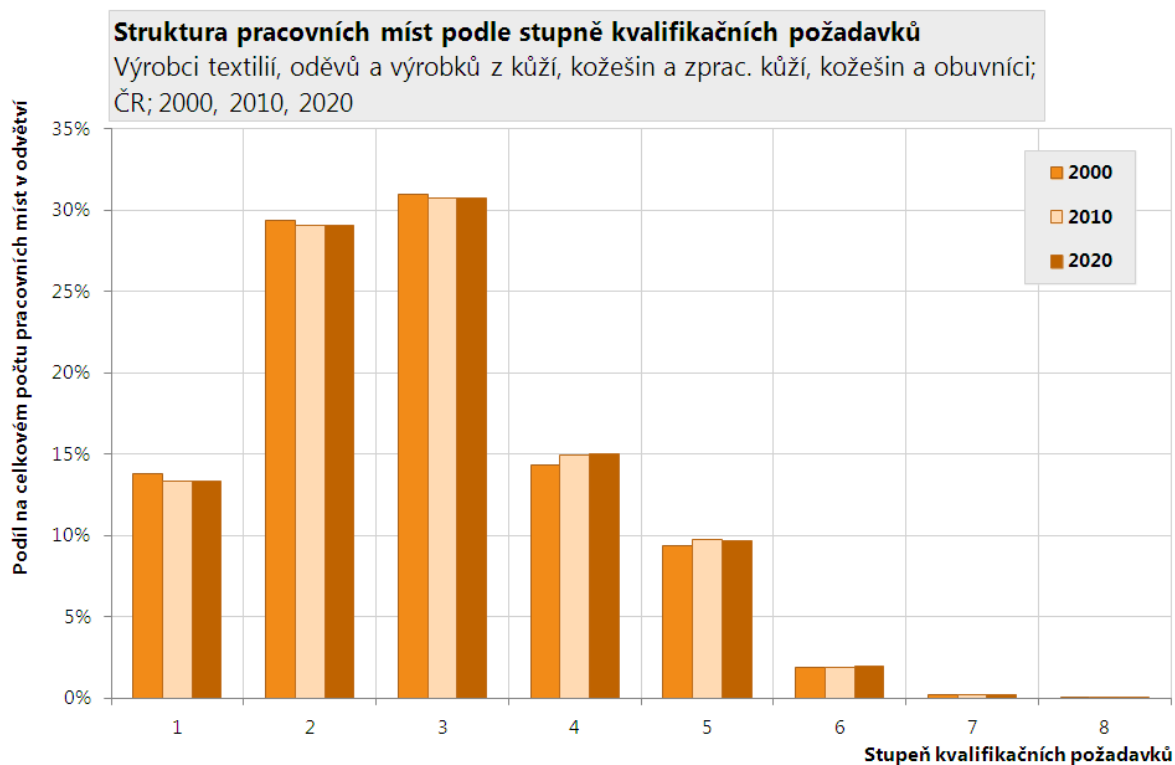
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,78 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,42 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 90 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 85 % průměru všech zaměstnaných v EU.

⁵¹ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,03 bodu a v roce 2010 činila 2,85 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,39 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 2,86 bodu, což je o 1,36 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří téměř 63 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 12 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Více než 6 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se základním vzděláním.

52 Obsluha průmyslových strojů a zařízení

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Obsluha důlního zařízení, razicích štítů a zařízení na zpracování nerostů
Obsluha zařízení na zpracování kovů
Obsluha pecí a zařízení na výrobu skla, keramiky
Obsluha zařízení na zpracování dřeva a zařízení v papírnách
Obsluha zařízení při chemické výrobě
Obsluha elektrárenských a příbuzných zařízení
Obsluha automatických montážních linek a průmyslových robotů
Obsluha strojů a zařízení pro práce na železničním svršku
Obsluha strojů na výrobu výrobků z kovů a nerostů
Obsluha strojů na výrobu chemických výrobků
Obsluha strojů na výrobu pryžových a plastových výrobků
Obsluha automatických nebo poloautomat.dřevoobráběcích strojů (kr.seřizovačů)
Obsluha tiskárenských, knihvazačských strojů a strojů na výrobu předmětů z papíru
Obsluha strojů na úpravu a výrobu textilních, kožešinových a kožených výrobků
Obsluha strojů na výrobu potravin

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 237 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 5 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 0,2 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 4,9 % na 4,6 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou pouze 2,7 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 5,8 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 930 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí zastavení poklesu a naopak i zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 242 tisíc, tedy téměř o 5 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 5 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo téměř 64 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 10 tisíc základní vzdělání, téměř 44 tisíc střední vzdělání bez maturity, necelých 9 tisíc střední vzdělání s maturitou a více než 1 tisíc terciární

vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba mezi zaměstnanými nově zhruba 68 tisíc osob s touto profesní skupinou⁵².

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	32	684	13,7%	11,7%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	26	504	11,2%	8,6%
04 Textilní, oděvní a kožedělný průmysl	25	748	10,5%	12,8%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	24	500	10,0%	8,6%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	18	699	7,8%	12,0%
13 Výroba dopravních prostředků	18	292	7,7%	5,0%
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	15	168	6,5%	2,9%
Ostatní odvětví	77	2 245	32,7%	38,4%
Celkem	237	5 841	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
04 Textilní, oděvní a kožedělný průmysl	32,5%	24,9%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	31,9%	31,1%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	22,5%	13,7%
06 Chemický, farmaceutický a rafinářský průmysl	18,5%	20,2%
09 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	18,0%	17,1%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuvedený	17,1%	7,6%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	15,1%	13,4%

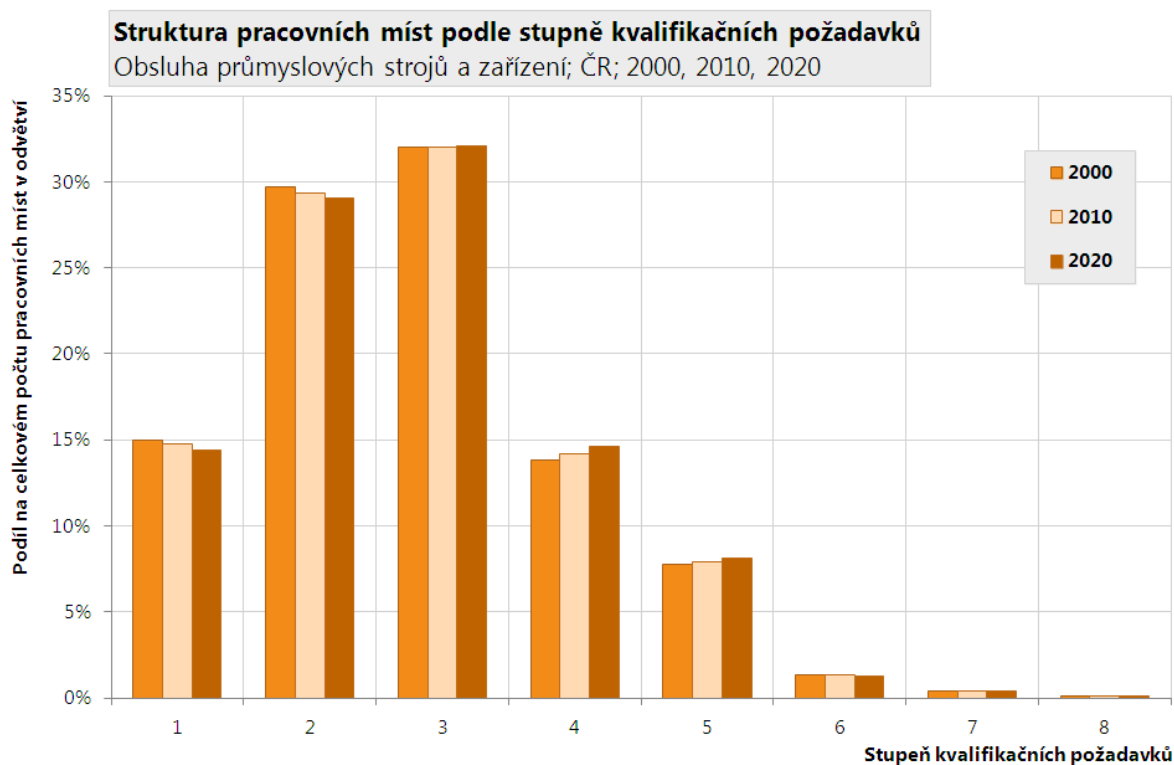
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,64 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,36 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 89 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 87 % průměru všech zaměstnaných v EU.

⁵² Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,02 bodu a v roce 2010 činila 2,77 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,47 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 2,77 bodu, což je o 1,44 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří téměř 54 % celé profesní skupiny. Dalších více než 11 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Téměř 11 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se základním vzděláním.

53 Montážní dělníci

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Montážní dělníci montující mechanická zařízení (stroje, vozidla apod.)
Montážní dělníci montující elektrická zařízení
Montážní dělníci montující elektronická zařízení
Montážní dělníci montující výrobky z kovů, pryže a plastů
Montážní dělníci montující výrobky ze dřeva
Montážní dělníci montující výrobky z kartonu a textilu
Montážní dělníci montující výrobky z kombinovaných materiálů
Balič - strojník balicího, etiketovacího stroje
Balič - strojník plnicího, zátkovacího zařízení
Defektoskopista (zkoušeč kovů)
Obsluha strojů a zařízení sběrný surovin (mimo kovového odpadu)
Výrobce akumulátorů, baterií strojní
Kabelářský dělník (obsluha strojů a zařízení)

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 174 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 8 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000–2010 činil v ČR 0,5 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 3,4 % na 3,5 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou pouze 1,1 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 2,3 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 pokles o více než 218 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, však způsobí snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno již jen 161 tisíc, tedy o 12 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba nově obsadit žádná pracovní místa osobami s touto profesní skupinou. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 21 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 4,5 tisíce základní vzdělání, téměř 13 tisíc střední vzdělání bez maturity, více než 3 tisíce střední vzdělání s maturitou a 0,5 tisíce terciární vzdělání.

Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba těchto 21 tisíc pracovních míst znovu obsadit⁵³.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	48	553	27,5%	23,3%
13 Výroba dopravních prostředků	29	356	16,9%	15,0%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	17	193	9,7%	8,1%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	12	106	7,1%	4,5%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	12	200	7,0%	8,4%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuveden	11	105	6,2%	4,4%
05 Dřezpracující, papírenský a polygrafický průmysl	10	104	5,5%	4,4%
Ostatní odvětví	35	756	20,1%	31,9%
Celkem	173	2 372	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
12 Výroba elektrických a optických přístrojů	26,0%	15,0%
13 Výroba dopravních prostředků	22,1%	11,6%
08 Výroba pryžových a plastových výrobků	14,8%	6,5%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuveden	14,0%	4,8%
11 Výroba a opravy strojů a zařízení	9,3%	5,8%
05 Dřezpracující, papírenský a polygrafický průmysl	9,1%	2,8%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	7,8%	3,8%

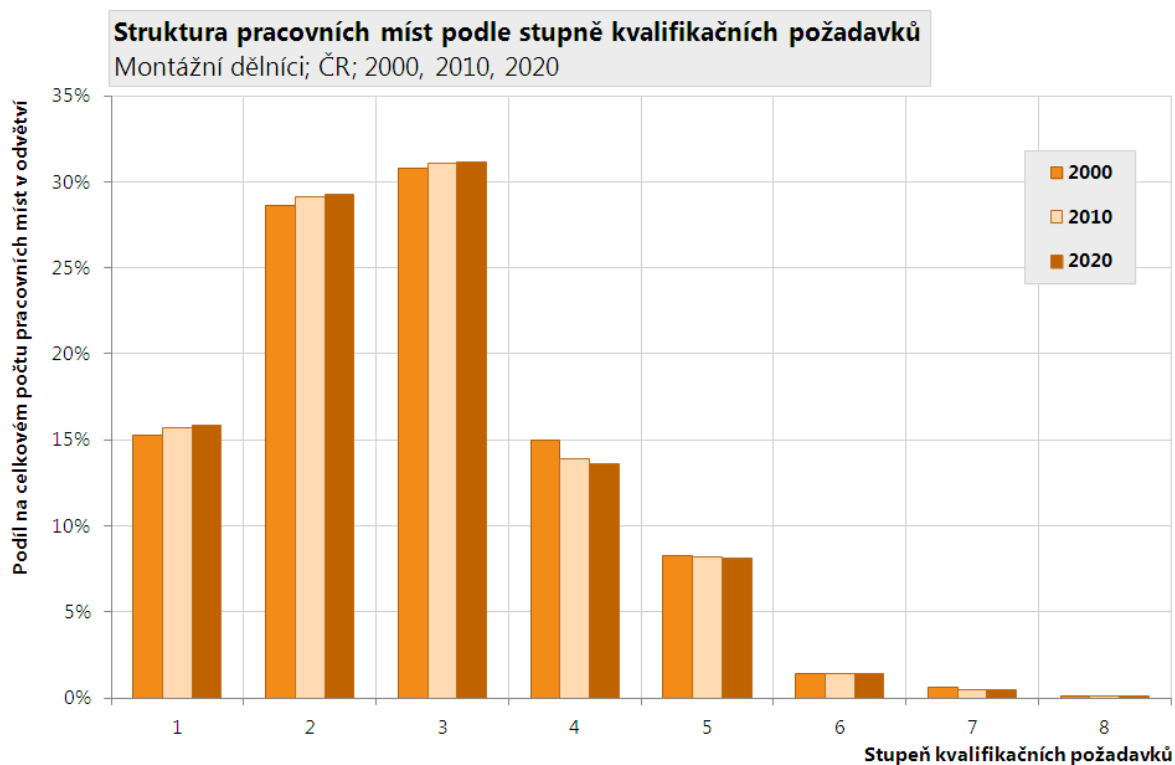
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,58 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,24 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 88 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 88 % průměru všech zaměstnaných v EU.

⁵³ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivité práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,03 bodu a v roce 2010 činila 2,76 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,48 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 2,82 bodu, což je o 1,39 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří více než 47 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 13 % zaměstnaných jsou osoby se základním vzděláním. Téměř 11 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

54 Řidiči železničních kolejových vozidel a dělníci v příbuzných oborech

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Strojvedoucí
Řidiči kolejových motorových vozíků a drezín
Řidič kolejové motorové lanovky, lanovkář
Řidič důlních kolejových dopravních zařízení
Dělníci zabezpečující sestavování vlaků (brzdaři, signalisté, výhybkáři, posunovači)
Dělníci zabezpečující jízdu vlaků v mezistan.úsecích (hradlaři, hláskaři, závoráři)

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 25 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 9 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 3,1 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 0,7 % na 0,5 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou pouze 0,2 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 400 tisíc zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 43 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí zastavení poklesu a naopak i zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 26 tisíc, tedy o 1 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze tento 1 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 12 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 1 tisíc základní vzdělání, téměř 6 tisíc střední vzdělání bez maturity, přibližně 5 tisíc střední vzdělání s maturitou a zhruba 0,2 tisíc terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba mezi zaměstnanými nově zhruba 13 tisíc osob s touto profesní skupinou⁵⁴.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

⁵⁴ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
19 Doprava a komunikace	21,7	367,0	88,1%	91,7%
02 Těžební průmysl	1,6	3,5	6,3%	0,9%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	0,3	3,9	1,2%	1,0%
09 Výroba ostatních nekovových minerálních	0,2	0,6	0,9%	0,1%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský p	0,2	0,9	0,9%	0,2%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygraf	0,2	0,5	0,8%	0,1%
13 Výroba dopravních prostředků	0,1	5,2	0,6%	1,3%
Ostatní odvětví	0,3	18,7	1,3%	4,7%
Celkem	24,6	400,3	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

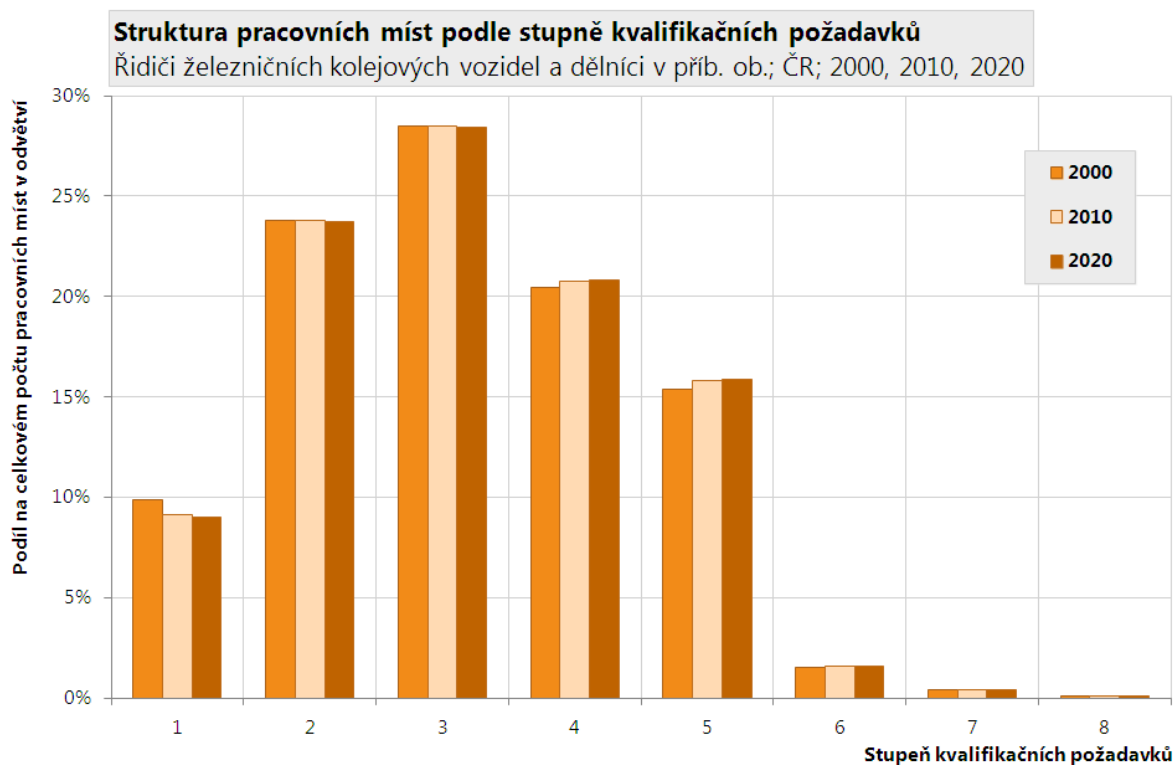
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
19 Doprava a komunikace	5,9%	2,9%
02 Těžební průmysl	3,3%	0,5%
06 Chemický, farmaceutický a rafinérský p	0,5%	0,0%
Total	0,5%	0,2%
09 Výroba ostatních nekovových minerálních	0,3%	0,0%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygraf	0,2%	0,0%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	0,1%	0,1%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 11,2 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,5 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 94 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 94 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,03 bodu a v roce 2010 činila 3,17 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,07 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 3,21 bodu, což je o 1,01 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří téměř 29 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 24 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Téměř 20 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s dopravními a telekomunikačními obory.

55 Řidiči motorových vozidel

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři
Řidiči sanitních a RZP vozů
Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají
Řidiči nákladních automobilů a tahačů
Řidič autojeřábu
Řidič popelářského vozu
Řidič silničního úklidového vozidla
Asanátor - řidič speciálního silničního vozidla
Řidič cisternového vozu
Řidič hasičského vozu

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 210 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je ale pouze o necelý 1 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR jen 0,04 %. Protože v celé ekonomice ČR byl růst pracovních míst rychlejší, došlo v uvedeném období i přes absolutní nárůst počtu zaměstnaných k poklesu podílu této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR ze 4,3 % na 4,1 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou jen 3,1 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 téměř 6,9 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 386 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 211 tisíc, tedy o 1 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze těchto 1 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 55 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 4 tisíce základní vzdělání, téměř 42 tisíc střední vzdělání bez maturity, téměř 9 tisíc střední vzdělání s maturitou a zhruba 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České

republiky potřeba nově obsadit zhruba 56 tisíc pracovních míst osobami s touto profesní skupinou⁵⁵.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
19 Doprava a komunikace	125	4 010	59,5%	58,1%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	18	926	8,4%	13,4%
16 Stavebnictví	13	246	6,4%	3,6%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	9	212	4,3%	3,1%
25 Ostatní služby	9	303	4,1%	4,4%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	7	272	3,1%	3,9%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	6	102	2,9%	1,5%
Ostatní odvětví	24	827	11,3%	12,0%
Celkem	210	6 897	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
19 Doprava a komunikace	33,8%	31,2%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	6,3%	4,6%
Total	4,1%	3,1%
02 Těžební průmysl	4,0%	5,1%
25 Ostatní služby	3,9%	2,0%
14 Zpracovatelský průmysl jinde neuveden	3,9%	2,9%
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	3,3%	0,9%

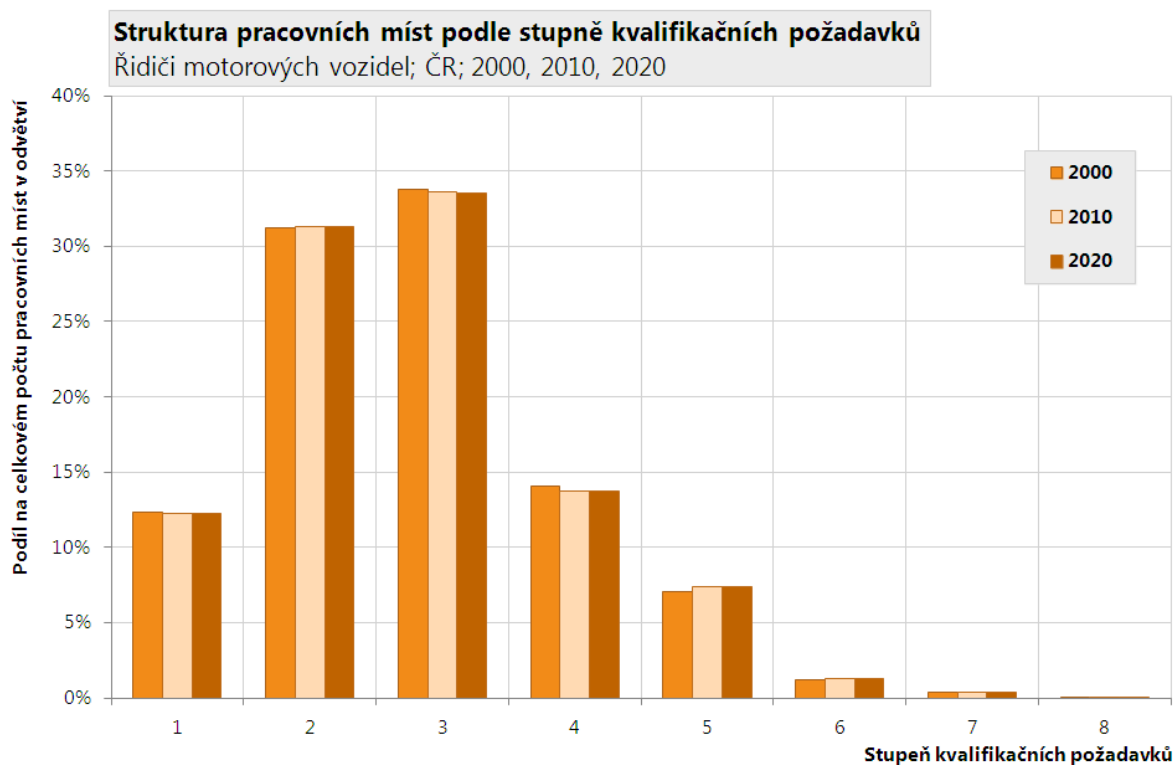
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,75 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,19 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 90 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 87 % průměru všech zaměstnaných v EU.

⁵⁵ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 2,79 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,46 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 2,79 bodu, což je o 1,42 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří téměř 66 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 12 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory. Více než 5 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se základním vzděláním.

56 Obsluha zemědělských, lesních, zemních, zdvihacích a podobných pojízdných zařízení

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Traktorista
Řidič zemědělských strojů
Řidič sklizňového stroje (kombajnista)
Obsluha zemědělských strojů
Řidič lesních mechanismů
Obsluha lesních strojů a zařízení
Obsluha zemních a příbuzných strojů
Obsluha jeřábů, zdvihacích a pod.manipulač.zařízení (vč.lyž.vleků a zdvih.mostů)
Řidiči vysokozdvížných vozíků
Lodní posádky (vč.údržbářů lodního zařízení,záchranné výbavy,hasicího zařízení)

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno více než 79 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 23 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 3,5 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 1,1 % na 1,5 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou pouze 0,9 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 byly v roce 2010 téměř 2 miliony zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 pokles o více než 67 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, však způsobí snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno již jen 71 tisíc, tedy téměř o 8 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba nově obsadit žádná pracovní místa osobami s touto profesní skupinou. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 15 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 2 tisíce základní vzdělání, více než 12 tisíc střední vzdělání bez maturity a 0,5 tisíce střední vzdělání s maturitou. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná místa nahradit⁵⁶.

⁵⁶ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	26	307	32,9%	16,0%
16 Stavebnictví	10	447	12,8%	23,3%
19 Doprava a komunikace	8	254	9,7%	13,2%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	8	182	9,7%	9,5%
10 Výroba kovů a kovodělných výrobků	4	80	5,2%	4,1%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	3	100	3,9%	5,2%
13 Výroba dopravních prostředků	3	51	3,2%	2,6%
Ostatní odvětví	18	499	22,6%	26,0%
Celkem	79	1 919	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

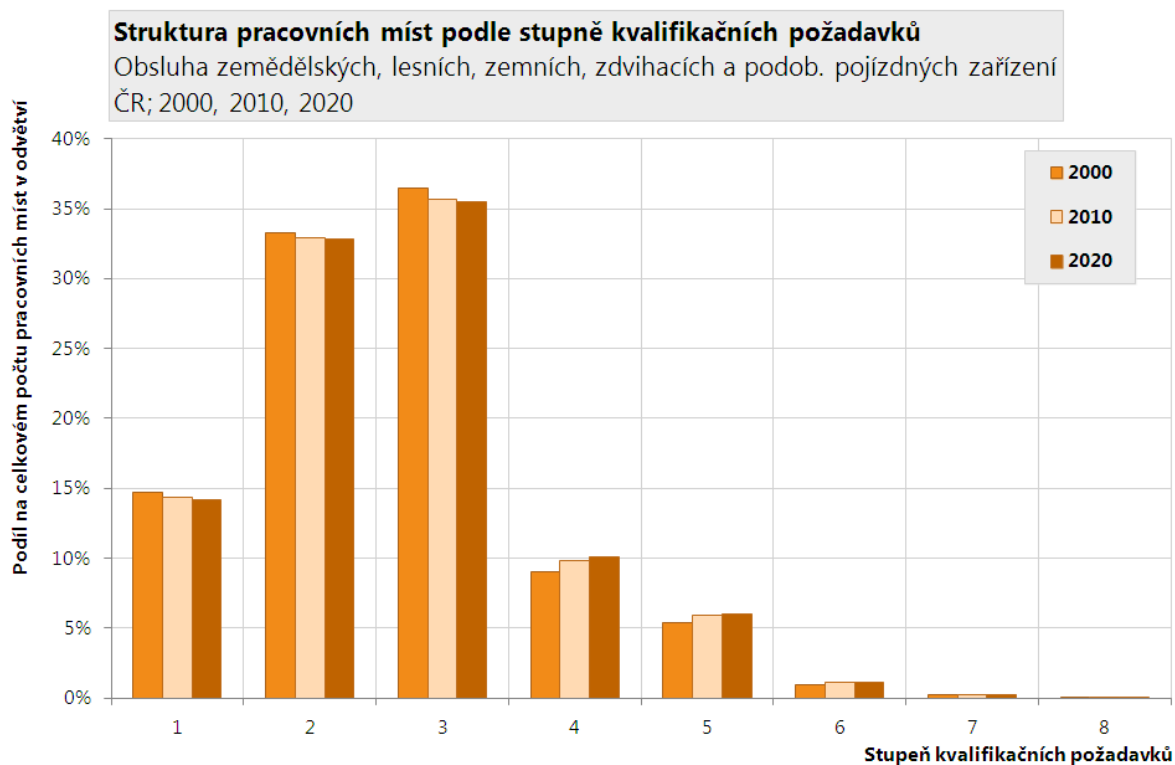
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	14,2%	2,6%
02 Těžební průmysl	5,3%	5,7%
09 Výroba ostatních nekovových minerálních produktů	2,4%	3,9%
16 Stavebnictví	2,2%	2,9%
19 Doprava a komunikace	2,1%	2,0%
15 Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vodních par	2,0%	0,7%
13 Výroba dopravních prostředků	1,9%	1,6%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,54 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,31 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 88 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 85 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,03 bodu a v roce 2010 činila 2,65 bodu (na osmistupňové škále). To je o 1,6 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 2,66 bodu, což je o 1,55 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří téměř 62 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 9 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním bez maturity se zemědělskými obory. Více než 8 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se základním vzděláním.

57 Pouliční prodavači a domovníci a školníci

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Pouliční prodavači potravin (kromě prodavačů na trhu)
Pouliční prodavači nepotravinářských výrobků (kromě tisku)
Podomní prodavači a obchodní posílčci
Pouliční prodavači tisku, kameloti (vč. rozvážečů tisku)
Domovníci, správci domu
Čističi oken
Školníci vč. školníků údržbářů
Kostelníci, hrobníci

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 40 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 11 tisíc více, než v roce 2000. Průměrný meziroční nárůst počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 3,3 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období zvýšil z 0,6 % na 0,8 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 0,9 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 byly v roce 2010 více než 2 miliony zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 pokles o více než 47 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, však způsobí snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno již jen necelých 39 tisíc, tedy téměř o 1 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba nově obsadit žádná pracovní místa osobami s touto profesní skupinou. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 9 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 1,5 tisíce základní vzdělání, více než 5 tisíc střední vzdělání bez maturity a necelé 2 tisíce střední vzdělání s maturitou. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato pracovní místa znovu obsadit⁵⁷.

⁵⁷ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
23 Školství	12	347	30,3%	16,9%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	12	543	29,3%	26,5%
25 Ostatní služby	3	227	8,8%	11,1%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	2	101	6,0%	4,9%
18 Ubytování a stravování	2	71	6,0%	3,4%
22 Veřejná správa a obrana	2	93	5,6%	4,6%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	2	468	4,3%	22,8%
Ostatní odvětví	4	200	9,8%	9,8%
Celkem	39	2 051	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

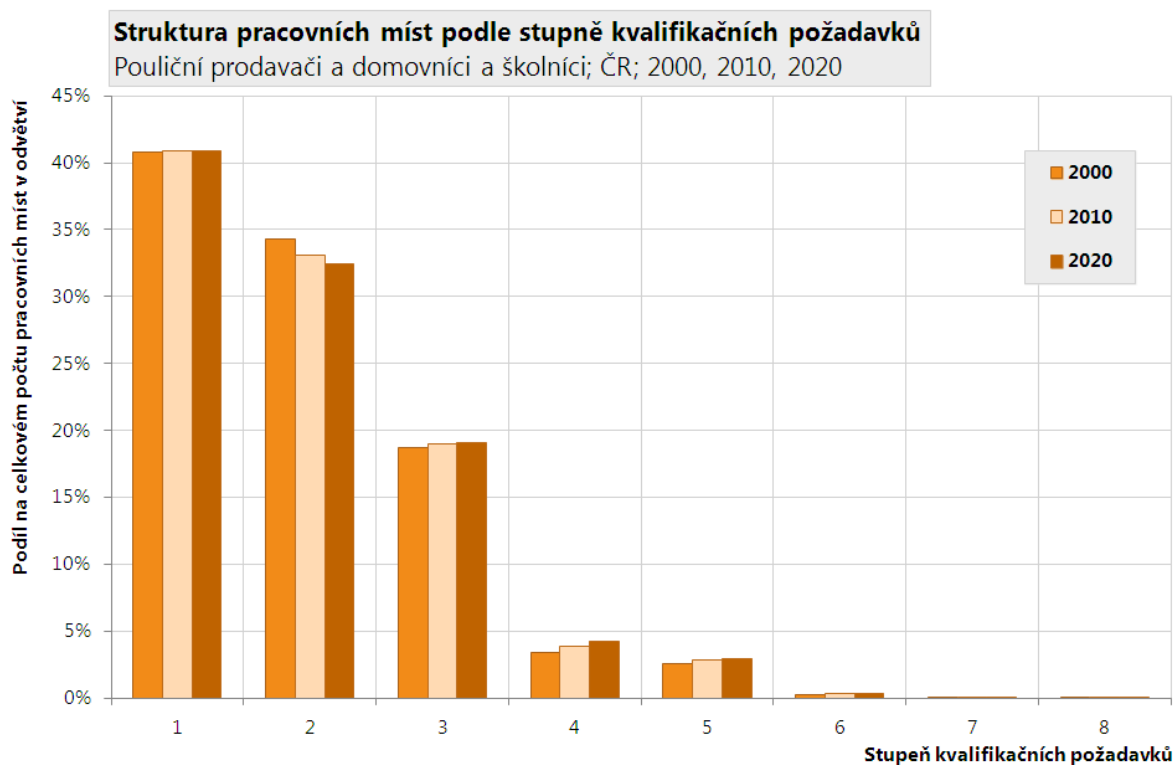
Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
23 Školství	4,0%	2,3%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	1,8%	1,9%
25 Ostatní služby	1,6%	1,5%
18 Ubytování a stravování	1,2%	0,7%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	0,8%	0,5%
22 Veřejná správa a obrana	0,8%	0,7%
Total	0,8%	0,9%

Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,49 roku, což je oproti roku 2000 pokles o 0,04 roku. I kvůli tomuto poklesu je průměrná délka vzdělávání této profesní skupiny v ČR jen na úrovni 88 % celkové průměrné délky vzdělávání všech zaměstnaných. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 84 % průměru všech zaměstnaných v EU.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,02 bodu a v roce 2010 činila 1,96 bodu (na osmistupňové škále). To je o 2,28 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 1,93 bodu, což je o 2,29 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří téměř 43 % celé profesní skupiny. Dalších více než 14 % zaměstnaných jsou osoby se základním vzděláním. Více než 12 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním s maturitou s technickými obory.

58 Pomocníci, uklízeči, vrátní a poslíčci

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Čističi bot
Dráteník
Pouliční umývač oken automobilů
Pomocníci a uklízeči
Ruční pradáci a žehlíři (kr.obsluhy strojů na čištění, praní a žehlení)
Poslíčci, nosiči zavazadel a doručovatelé
Vrátní, hlídači, uvaděči a šatnářky
Výběrčí peněz z prodejních automatů
Pracovníci odečítající stav elektroměrů, plynoměrů a vodoměrů
Lepič plakátů
Obchůzkař veřejného plynového osvětlení
Sběrači odpadků, popeláři
Metaři, čističi záchodků, žump, kanálů apod. zařízení
Nosič uhlí

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 158 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 12 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 0,8 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 3,5 % na 3,1 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 5,8 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 12,7 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o více než 2 miliony.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen necelých 154 tisíc, tedy téměř o 4 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 51tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 17,5 tisíc základní vzdělání, téměř 26,5 tisíc střední vzdělání bez maturity, zhruba 7 tisíc střední vzdělání

s maturitou a 0,5 tisíce terciární vzdělání. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit⁵⁸.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	53	3 458	33,3%	27,0%
25 Ostatní služby	18	3 284	11,5%	25,7%
23 Školství	14	866	8,6%	6,8%
18 Ubytování a stravování	14	1 248	8,6%	9,8%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	12	1 231	7,9%	9,6%
22 Veřejná správa a obrana	10	903	6,4%	7,1%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	7	553	4,5%	4,3%
Ostatní odvětví	30	1 240	19,1%	9,7%
Celkem	158	12 782	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
25 Ostatní služby	8,3%	22,0%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	8,3%	12,0%
18 Ubytování a stravování	6,8%	12,0%
23 Školství	4,6%	5,6%
24 Zdravotní a sociální péče a veterinární	4,2%	5,6%
22 Veřejná správa a obrana	3,5%	6,8%
Total	3,1%	5,8%

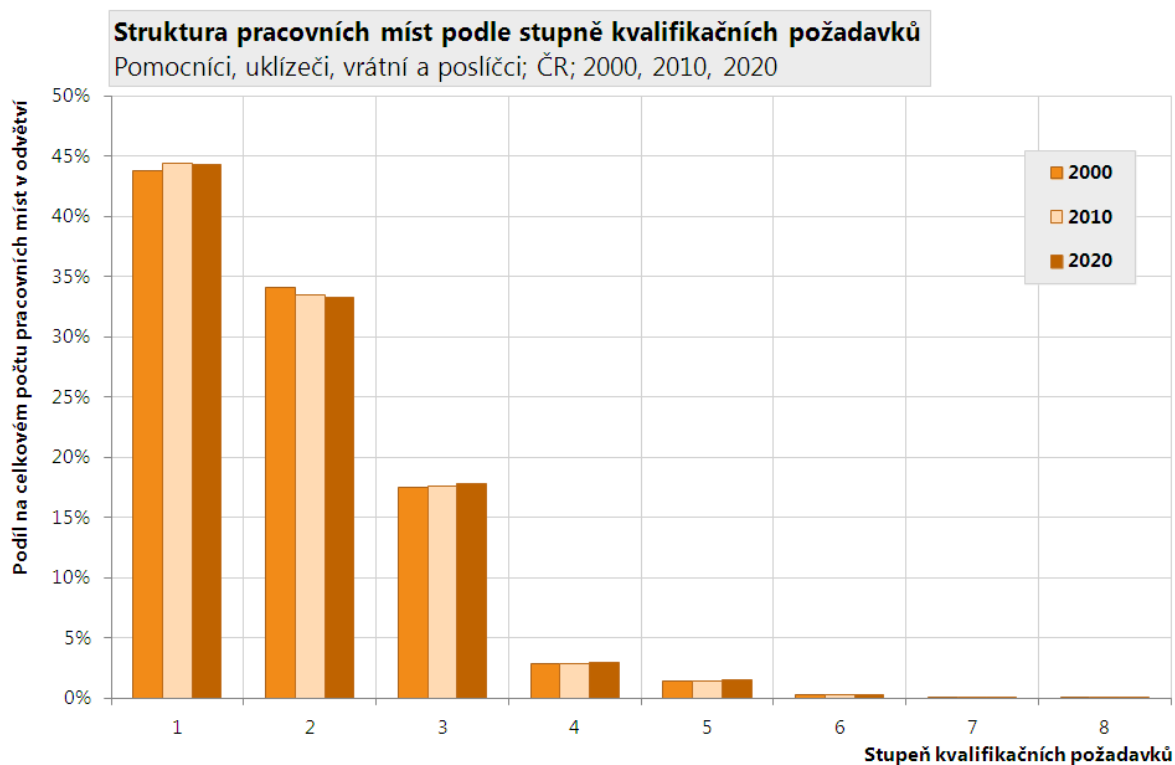
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,05 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,18 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 84 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 83 % průměru všech zaměstnaných v EU.

⁵⁸ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,01 bodu a v roce 2010 činila 1,85 bodu (na osmistupňové škále). To je o 2,4 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 1,84 bodu, což je o 2,37 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří více než 34 % celé profesní skupiny. Dalších více než 28 % zaměstnaných jsou osoby se základním vzděláním. Více než 10 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním bez maturity s ekonomickými obory.

59 Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Manipulační dělník v zemědělství
Česáč, sběrač ovoce, sklizňový dělník
Pastýř, pastevec, honák
Zemědělský sezónní pracovník
Pomocný dělník v rostlinné výrobě
Pomocný dělník v živočišné výrobě
Pomocný zemědělský asanátor
Pomocný dělník na farmě (čeledín)
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v lesnictví
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v rybářství
Uklízeč pláže
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v myslivosti

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 16 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o necelé 2 tisíce méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 1,0 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 0,4 % na 0,3 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 0,8 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 více než 1,8 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je však oproti roku 2000 pokles o více než 193 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí zastavení poklesu a naopak i zvýšení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno téměř 17 tisíc, tedy o 1 tisíc více než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let bude potřeba obsadit pouze tento 1 tisíc nových pracovních míst. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo více než 4 tisíce osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 1,5 tisíce základní vzdělání, více než 2 tisíce střední vzdělání bez maturity a necelých 0,5 tisíce střední vzdělání s maturitou. Do roku 2020 bude tedy v České

republiky potřeba mezi zaměstnanými nově zhruba 6 tisíc osob s touto profesní skupinou⁵⁹.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	13,8	1 609,5	86,5%	88,1%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	0,8	15,8	4,8%	0,9%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,4	32,3	2,7%	1,8%
25 Ostatní služby	0,4	33,4	2,3%	1,8%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	0,2	3,3	1,5%	0,2%
22 Veřejná správa a obrana	0,1	36,5	0,4%	2,0%
19 Doprava a komunikace	0,1	1,7	0,4%	0,1%
Ostatní odvětví	0,2	94,8	1,3%	5,2%
Celkem	15,9	1 827,3	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
01 Zemědělství, lesnictví a rybolov	7,5%	13,5%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	0,5%	0,3%
Total	0,3%	0,8%
05 Dřevozpracující, papírenský a polygrafický průmysl	0,2%	0,1%
25 Ostatní služby	0,2%	0,2%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	0,1%	0,1%
02 Těžební průmysl	0,1%	0,1%

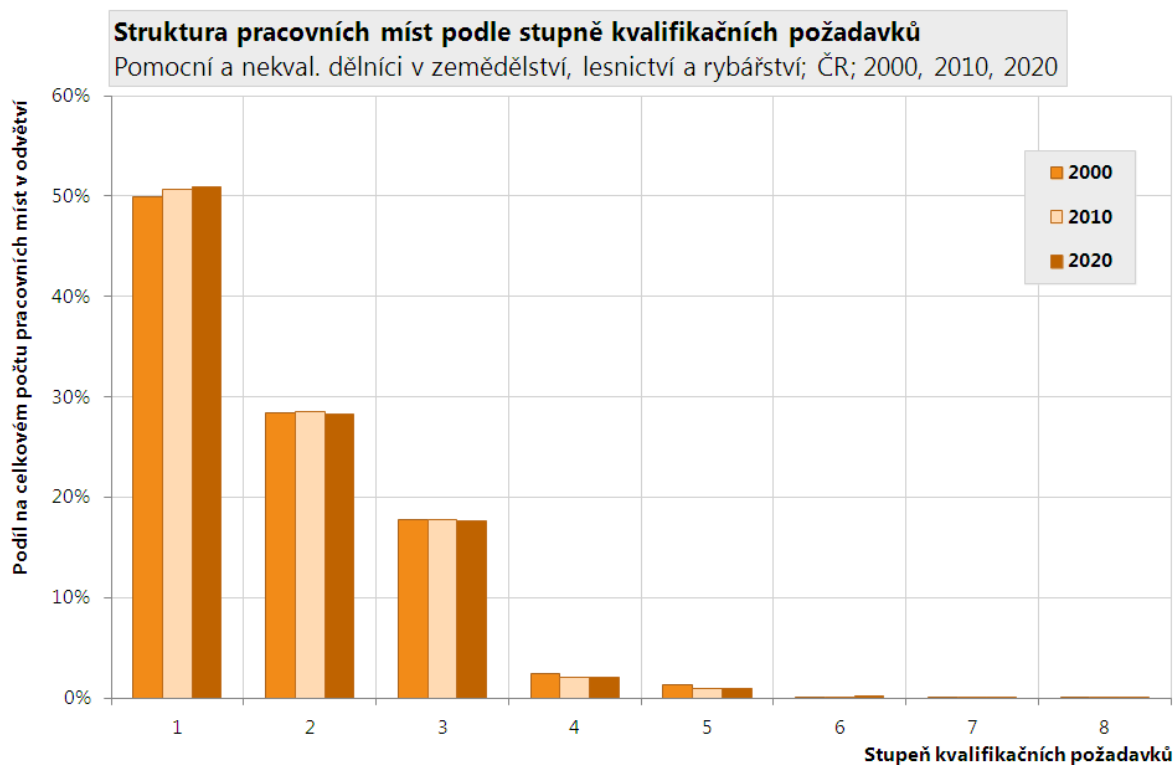
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 9,89 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,24 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 83 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 78 % průměru všech zaměstnaných v EU.

⁵⁹ Skutečný počet uvolněných míst však bude v reálu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně snížila. Jejich celková úroveň poklesla oproti roku 2000 o 0,03 bodu a v roce 2010 činila 1,74 bodu (na osmistupňové škále). To je o 2,5 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 1,76 bodu, což je o 2,46 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se základním vzděláním. Ty tvoří více než 34 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 30 % zaměstnaných jsou osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Téměř 14 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním bez maturity se zemědělskými obory.

60 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v průmyslu, stavebnictví a dopravě a v dolech a lomech

Vymezení profesní skupiny

Profese zahrnuté do této skupiny
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v dolech a lomech a v příb.oborech (těžba ropy)
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci na stavbách,údržbě silnic,přehrad a pod.stavb.
Kopáč příkopů, jam, studní (převážně ruční)
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci na stavbách budov
Pomocný dělník při demolici
Figuranti v zeměměřičství a pomocníci při geodetických a kartografických pracích
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci při geologickém a jiném průzkumu
Pomocní a nekvalifikovaní montážní a manipulační dělníci (jednoduché ruční úkony)
Ruční baliči a pytlovači
Dělníci nádvorní skupiny
Řidiči vozidel poháněných ručně nebo nožně
Kočí
Vazači a nosiči břemen, přístavní dělníci (dokaři)
Pomocní a nekvalif.pracovníci v dopravě,skladech,telekomunikacích a poštách

Počet zaměstnaných

V roce 2010 bylo v ČR zaměstnáno téměř 64 tisíc osob s touto profesní skupinou. To je o 76 tisíc méně, než v roce 2000. Průměrný meziroční pokles počtu zaměstnaných této profesní skupiny tedy v letech 2000-2010 činil v ČR 7,6 %. Podíl této profesní skupiny na celkové zaměstnanosti v ČR se za uvedené období snížil z 2,9 % na 1,2 %.

V EU27 tvořily v roce 2010 osoby s touto profesní skupinou 2,9 % ze všech zaměstnaných. Znamená to, že v celé EU27 bylo v roce 2010 téměř 6,3 milionu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. To je oproti roku 2000 nárůst o téměř 400 tisíc.

■ Vývoj do roku 2020

Změny ve struktuře odvětví, které nastanou v ekonomice ČR do roku 2020 společně s vnitřní změnou profesních struktur uvnitř jednotlivých odvětví, způsobí další snížení počtu zaměstnaných osob s touto profesní skupinou. V roce 2020 jich bude v ČR zaměstnáno jen 44 tisíc, tedy téměř o 20 tisíc méně než v roce 2010. Neznamená to však, že během příštích let nebude potřeba obsadit žádná pracovní místa. Do roku 2020 totiž v důsledku odchodu do důchodu opustí své pracovní místo zhruba 41 tisíc osob s touto profesní skupinou. Z nich bude mít asi 12 tisíc základní vzdělání, přibližně 24 tisíc střední vzdělání bez maturity a více než 4 tisíce střední vzdělání

s maturitou. Do roku 2020 bude tedy v České republice potřeba tato uvolněná pracovní místa nově obsadit⁶⁰.

Rozmístění profesní skupiny v odvětvích

Následující tabulka ukazuje, ve kterých odvětvích je tato profesní skupina nejvíce zastoupena.

Odvětví	Počet zaměstnaných (v tis.)		Podíl na profesní skupině	
	ČR	EU27	ČR	EU27
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	17	1 354	26,9%	21,6%
16 Stavebnictví	13	1 118	20,0%	17,8%
19 Doprava a komunikace	8	625	13,1%	10,0%
21 Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájem	5	550	7,8%	8,8%
25 Ostatní služby	4	193	5,6%	3,1%
02 Těžební průmysl	3	34	4,5%	0,5%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	3	406	4,3%	6,5%
Ostatní odvětví	11	2 004	17,8%	31,9%
Celkem	64	6 283	100,0%	100,0%

Další tabulka představuje ta odvětví, ve kterých má tato profesní skupina největší podíl na celkové zaměstnanosti.

Odvětví	Podíl profesní skupiny na odvětví	
	ČR	EU27
02 Těžební průmysl	6,0%	4,6%
16 Stavebnictví	2,8%	7,2%
06 Chemický, farmaceutický a rafinářský průmysl	2,4%	5,2%
17 Velkoobchod, maloobchod a opravy	2,3%	4,1%
19 Doprava a komunikace	2,3%	4,9%
03 Potravinářský a tabákový průmysl	1,9%	8,8%
25 Ostatní služby	1,6%	1,3%

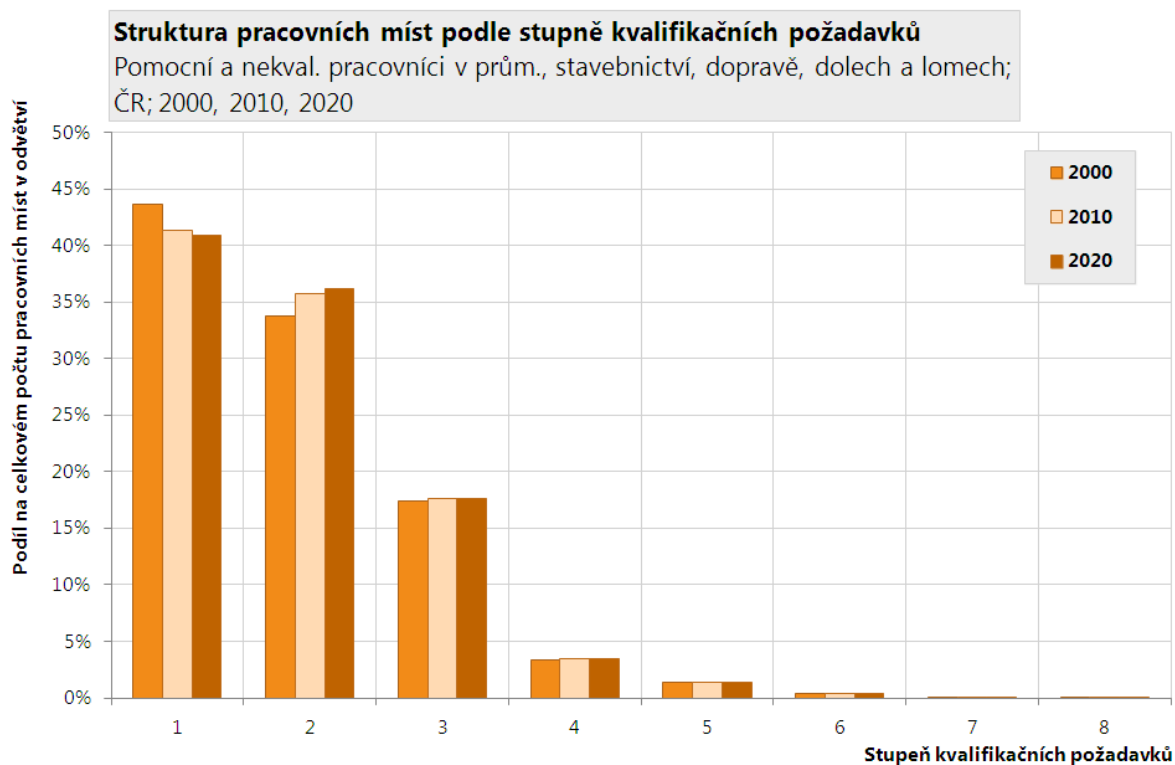
Stupně vzdělání

Průměrná délka vzdělávání v této profesní skupině v ČR v roce 2010 činila 10,09 roku, což je oproti roku 2000 nárůst o 0,27 roku. I přes tento nárůst je hodnota průměrné délky vzdělávání v této profesní skupině jen na 84 % průměrné délky vzdělávání v celé české ekonomice. V EU je průměrná délka vzdělávání osob v této profesní skupině také podprůměrná a je na hodnotě 84 % průměru všech zaměstnaných v EU.

⁶⁰ Skutečný počet uvolněných míst však bude v realu nižší. Některá místa zaniknou díky technologickému pokroku a tudíž i zvyšující se produktivitě práce, další zůstanou obsazena vlivem zvýšení věku odchodu do důchodu zvyšujícím se podílem zaměstnaných osob v důchodovém věku.

Kvalifikační náročnost pracovních míst

Kvalifikační požadavky pracovních míst jsou ukazatel, zahrnující v sobě nejen vzdělání potřebné pro dané pracovní místo, ale i další zapracování v podobě praxe. Čím vyšší stupeň, tím vyšší kvalifikační nároky jsou pro dané pracovní místo požadovány. Celková úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí se v České republice za posledních 10 let mírně zvýšila. Jejich celková úroveň vzrostla oproti roku 2000 o 0,03 bodu a v roce 2010 činila 1,89 bodu (na osmistupňové škále). To je o 2,35 bodu méně, než je kvalifikační náročnost všech pracovních míst v celé ČR. V EU27 činila v roce 2010 úroveň kvalifikačních požadavků pracovních míst obsazených osobami s touto skupinou profesí 1,87 bodu, což je o 2,35 bodu méně než jsou kvalifikační požadavky všech pracovních míst v EU27.



Obory vzdělání

Nejvýznamnější vzdělanostní skupinou jsou v ČR v této profesní skupině osoby se středním vzděláním bez maturity s technickými obory. Ty tvoří více než 39 % celé profesní skupiny. Dalších téměř 27 % zaměstnaných jsou osoby se základním vzděláním. Více než 8 % profesní skupiny tvoří v ČR osoby se středním vzděláním bez maturity s ekonomickými obory.